



HEALTHY ANIMALS.
HEALTHY FOOD.
HEALTHY WORLD.®

RELATÓRIO ESG 2025

A photograph of a farm scene. In the foreground is a field of tall, golden-brown grain. In the middle ground, there is a large red barn with a green roof and several white cupolas. To the left of the barn are two blue silos. To the right is a tall, white cylindrical silo. The background shows green trees and a blue sky with wispy white clouds.

***Expandindo Soluções para
as Pessoas, Animais e o Planeta***

ANO DE REFERÊNCIA ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 | PUBLICADO EM JUNHO DE 2026

CARTA DO NOSSO PRESIDENTE, CEO E PRESIDENTE DO CONSELHO

Tenho o prazer de apresentar o mais recente Relatório Ambiental, Social e de Governança (ESG) da Phibro Animal Health Corporation (“Phibro” ou a “Empresa”) (Nasdaq: PAHC). Em 2025, concomitantemente à integração bem-sucedida do portfólio de produtos aditivos alimentares (MFA), de certos produtos solúveis em água e de ativos relacionados provenientes da Zoetis, Inc. (a “Aquisição”), reafirmamos nosso compromisso com a visão de melhorar vidas por meio de soluções inovadoras e comprovadas, expertise incomparável e cuidado excepcional.

Na Phibro, compreendemos o papel fundamental que desempenhamos no apoio à produção sustentável de alimentos. Com o crescimento da população mundial e a pressão crescente sobre os recursos naturais, sistemas saudáveis de pecuária, avicultura e aquicultura tornaram-se mais cruciais do que nunca. Nossos produtos capacitam nossos clientes a alcançarem exatamente isso: animais saudáveis, criados de forma a utilizar grãos, terra e água com critério, resultando, em última análise, em produtos proteicos mais acessíveis e abundantes para os consumidores.

Nossos produtos compõem um portfólio inigualável que chega a cerca de 100 países, promovendo nosso propósito de capacitar o cliente a proteger e nutrir animais, pessoas e o planeta. Somos líderes globais em inovação de vacinas, oferecendo soluções singulares para desafios críticos relacionados a doenças em escala mundial. Vale destacar que a oferta de produtos e serviços da Phibro também inclui especialidades nutricionais (NSPs), produtos de nutrição mineral, produtos para a saúde de animais de companhia, bem como produtos e serviços de tecnologia para a produção de etanol.

Com nosso portfólio ampliado, estamos investindo em pesquisa voltada à pecuária, inovação de produtos e capacitação de nossas equipes globais para atender às necessidades atuais e emergentes dos clientes. Em 2025, investimos em pesquisa de nutrição animal por meio da modernização de nossas instalações de pesquisa e desenvolvimento em Mendon, Illinois.

Também firmamos parceria com a VAXA Technologies Ltd. (VAXA Technologies), empresa de ingredientes nutricionais sediada na Islândia, para oferecer com exclusividade soluções de sustentabilidade em nutrição animal que auxiliam os produtores na redução das emissões de carbono. Por meio dessa parceria, passaremos a oferecer os produtos Verratain™ — nossas soluções comprovadas para a redução significativa das emissões de Escopo 3.

Nosso sucesso é impulsionado por nossos colaboradores dedicados — os verdadeiros gigantes sobre cujos ombros nos apoiamos. Cada funcionário desempenha um papel fundamental em nossas operações. Seu compromisso com a qualidade, a inovação, o atendimento ao cliente e a responsabilidade ambiental é o que nos permite cumprir nossas promessas aos clientes e contribuir para um futuro mais sustentável. Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho onde cada colaborador se sinta valorizado, respeitado e capacitado a dar o melhor de si.

Este Relatório de ESG retrata o progresso consistente da Phibro ao longo do tempo, graças ao trabalho em equipe e à criatividade de nossos colaboradores. Os esforços e as métricas apresentados neste relatório abrangem a totalidade do nosso portfólio desde a aquisição. Convidamos você a conhecer nossas iniciativas e a acompanhar nossa jornada para impulsionar a inovação na saúde animal, apoiar a agricultura sustentável e contribuir para um mundo saudável.



JACK BENDHEIM
*Presidente, CEO
e Presidente do Conselho*

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jack Bendheim', written in a cursive style.

CONTEÚDO

Da Visão ao Valor: Construindo o Próximo Capítulo de Crescimento da Phibro	4
Nossos Produtos	7
Sobre o Relatório	8
Nossa Política Corporativa ESG	9
Novas Publicações de 2025 Reforçam o Valor da Prevenção	10
Responsabilidade pelo Produto	11
Pesquisa e Desenvolvimento	12
Inovação De Produtos Sustentáveis	14
Qualidade e Segurança do Produto	16
Gestão Ambiental	17
Prioridades e Progressos	18
Operações Mais Sustentáveis	22
Responsabilidade Social	25
Impulsionando o Sucesso por meio de Nosso Pessoal	27
Prioridades e Progressos	28
Promovendo uma Cultura de Segurança	36
Governança	40
Supervisão do Conselho	41
Apêndice	46
Índice GRI	47
Índice SASB	48



Da Visão ao Valor: Construindo o Próximo Capítulo de Crescimento da Phibro





Ao longo de 2025, a Phibro continuou a fortalecer suas operações globais, construindo uma plataforma mais escalável, integrada e orientada para a execução. Por meio de sua estrutura "Vision to Value" (Da Visão ao Valor), a Phibro está alinhando estratégia, pessoas, sistemas e operações em torno de um objetivo claro: traduzir sua visão, propósito e valores em resultados mensuráveis para clientes, animais, colaboradores e o sistema alimentar como um todo.

O Relatório de ESG deste ano destaca os avanços da Phibro no fortalecimento das bases para o crescimento de longo prazo, no investimento em saúde animal e inovação, e no apoio à produção de proteína segura e saudável em escala global. Em conjunto, essas iniciativas refletem uma empresa que evolui com propósito, construindo sobre seu sólido legado e, ao mesmo tempo, reforçando a infraestrutura, as capacidades de pesquisa e as soluções voltadas para o cliente que sustentarão sua próxima fase.

Nosso Conselho ESG continua sendo presidido pelo CFO Glenn David e patrocinado pela conselheira independente Carol Wrenn.

ESCALONAMENTO DE INFRAESTRUTURA, PROCESSOS E CAPACIDADES GLOBAIS

À medida que a Phibro cresce, ela continua a fortalecer a base interna necessária para escalar de forma eficaz. Em 2025, a Companhia avançou em iniciativas para estruturar os sistemas, processos e equipes que sustentam maior consistência, responsabilidade e capacidade de execução em toda a organização. Um exemplo fundamental é o *Phibro Forward*, um amplo conjunto de projetos específicos e mensuráveis, liderados pelos próprios colaboradores, concebidos para aprimorar o desempenho, apoiar o crescimento e posicionar a Companhia para o sucesso a longo prazo. Em 2025, a Phibro também prosseguiu com a expansão de sua liderança e capacidades globais em diversas áreas — incluindo Marketing Global, Operações Técnicas e Cadeia de Suprimentos Globais, bem como Pesquisa e Desenvolvimento e Assuntos Regulatórios Globais —, contribuindo para a construção de uma organização mais conectada e focada na execução.

INVESTINDO EM SAÚDE NA PECUÁRIA

A Phibro continua priorizando investimentos em capacidades científicas e de inovação que sustentam o futuro da saúde na pecuária. A equipe global de P&D de vacinas comerciais da Phibro conta com vinte e cinco especialistas de diversas áreas, empenhados em encontrar soluções para as doenças avícolas mais desafiadoras em todo o mundo. Com a modernização da unidade de pesquisa em Mendon, Illinois — adquirida em dezembro de 2023 —, a empresa reafirmou seu compromisso de fortalecer a pesquisa e o desenvolvimento (P&D) por meio de abordagens práticas, fundamentadas na ciência e estreitamente alinhadas às necessidades dos clientes. A Phibro também está avançando na inovação com sua Plataforma de Soluções Sustentáveis (SSP), concebida para ajudar a enfrentar desafios de sustentabilidade na produção animal, com foco inicial em carbono e emissões de Escopo 3 ao longo da cadeia de valor.

APOIANDO PROTEÍNAS SEGURAS E SAUDÁVEIS MUNDIALMENTE

O trabalho da Phibro, ultimamente, apoia um propósito mais amplo: ajudar o cliente a proteger a saúde animal e a contribuir para o fornecimento de proteínas seguras, saudáveis e acessíveis em todo o mundo. Em 2025, a empresa continuou a promover produtos e soluções que ajudam o produtor a atender a demandas em constante evolução, ao mesmo tempo em que apoia o bem-estar animal, a produtividade e o crescimento responsável.

Ao fortalecer sua base interna e, simultaneamente, continuar investindo em inovação, qualidade de produtos e soluções voltadas para o cliente, a Phibro se posiciona para gerar valor a longo prazo em toda a cadeia de saúde e nutrição animal. Isso envolve não apenas desenvolver e comercializar produtos de forma eficaz, mas também garantir que a organização esteja preparada para levar essas soluções ao mercado com maior foco, coordenação e impacto.

Juntos, esses esforços demonstram como a Phibro está concretizando sua visão, seu propósito e seus valores, evoluindo à medida que expande suas operações e reforçando seu papel no apoio a uma produção de proteína segura e saudável em escala global.



Alimentar 10 bilhões de pessoas até 2050 exige

20% a mais de proteína animal

NOSSOS PRODUTOS

Nosso amplo portfólio de produtos, sustentado por fabricação própria, pesquisa inovadora e atendimento excepcional, constitui a base de nossas parcerias com agricultores, pecuaristas, nutricionistas e veterinários. Com uma linha crescente de produtos naturais e de produção sustentável, oferecemos soluções responsáveis para apoiar a saúde de todas as espécies animais, incluindo bovinos, aves, suínos e aquicultura.

PARA PECUÁRIA E AQUICULTURA

PRODUTOS COM MEDICAMENTOS: Nossos produtos protegem a saúde animal ao prevenir e tratar doenças entéricas, parasitas intestinais e doenças respiratórias. A aquisição mencionada na página 2 expandiu e fortaleceu a posição da Phibro neste mercado em nível global.

A Phibro reconhece a importância crucial do uso responsável de antibióticos na produção animal e apoia o esforço global para combater a resistência aos antimicrobianos (RAM). Vemos com otimismo as publicações recentes da Organização das Nações Unidas para a Alimentação e a Agricultura (FAO) e da Organização Mundial de Saúde Animal (WOAH), apresentadas na página 10. Esses relatórios ressaltam a importância de medidas preventivas de saúde. Há muito defendemos que o manejo proativo da saúde animal — incluindo vacinação, biossegurança e nutrição adequada — é essencial para reduzir a necessidade de antibióticos e preservar sua eficácia para as futuras gerações.

VACINAS: Nossas vacinas previnem doenças, reduzem o sofrimento animal e capacitam os produtores a manter padrões de excelência nos cuidados com os animais e na qualidade da produção. Com um portfólio diversificado de vacinas convencionais e autógenas, oferecemos produtos confiáveis, respaldados por inovação contínua e expertise técnica. Desenvolvemos e comercializamos cerca de 50 vacinas em todo o mundo, protegendo contra doenças como Bronquite Infecciosa, Doença de Gumboro (Doença Infecciosa da Bursa) e Doença de Newcastle, bem como contra patógenos zoonóticos como *Salmonella*, *E. coli*, *Campylobacter* e *Streptococcus iniae*.

ESPECIALIDADES NUTRICIONAIS: A Phibro destaca-se como uma fornecedora de referência de produtos de especialidades nutricionais para múltiplas espécies, respaldados por ampla pesquisa e eficácia comprovada. Nossas soluções inovadoras e fundamentadas na ciência contribuem para a saúde ideal dos animais, apoiando a função imunológica e promovendo a saúde intestinal.

NUTRIÇÃO MINERAL: Desenvolvemos e fabricamos pré-misturas personalizadas de minerais para fortificar a dieta dos animais e manter um equilíbrio mineral ideal, preservando assim a saúde animal. Nosso portfólio abrange uma ampla gama de produtos de micro e macrominerais, incluindo elementos compostos por várias formas de manganês, cobre, zinco, cobalto, iodo, ferro, selênio, magnésio, enxofre, potássio, fósforo, cálcio, sódio e cloro. Nossa oferta inclui a linha GemStone® de microminerais orgânicos e levedura de selênio, bem como a linha Phi-Chrome® de produtos à base de cromo, incluindo propionato e tripicolinato de cromo.



PARA ANIMAIS DE COMPANHIA

Continuamos a desenvolver nossos negócios e nosso portfólio de produtos na área de animais de companhia. Nossos tabletes mastigáveis Rejensa®, voltados para a saúde articular, seguem ganhando popularidade, e lançamos o gel odontológico piezoelétrico Restoris® para o tratamento de bolsas periodontais em cães. Nosso portfólio em desenvolvimento para animais de companhia inclui um tratamento para doença da válvula mitral canina, um produto para alívio da dor e um tratamento diferenciado para bolsas periodontais em cães. Seguimos avançando com nosso portfólio e buscando novas oportunidades estratégicas.

PARA PLANTAS

O crescimento da população mundial, aliado à escassez de recursos hídricos e de terras, torna a maximização da produtividade das culturas mais importante do que nunca. Nossos produtos — incluindo microrganismos, bem como macro e micronutrientes — apoiam a produção de grãos, forragens, frutas e hortaliças. Os microrganismos são utilizados no tratamento de sementes ou na aplicação no solo para estimular o crescimento das plantas, aumentar a produtividade e protegê-las contra organismos nocivos e pragas. Já os produtos à base de macro e micronutrientes fornecem nutrientes suplementares essenciais para a saúde e a produtividade ideais das plantas

PARA COMBUSTÍVEL, GRÃOS DE DESTILARIA E ÓLEO DE MILHO DE DESTILARIA

A Phibro Ethanol fornece ferramentas que atuam nos bastidores para ajudar a produzir combustíveis mais limpos, bem como grãos de destilaria e óleo de milho de alto valor. Os produtos e serviços da Phibro capacitam nossos clientes a alcançarem eficiência em suas instalações de fermentação, gerando mais energia renovável a partir de menos biomassa. Nossas soluções ajudam produtores de biocombustíveis em todo o mundo a oferecerem uma solução energética de baixo carbono – uma solução pronta para desempenhar um papel significativo no combate às mudanças climáticas.

PARA APLICAÇÕES INDUSTRIAIS

Fabricamos e comercializamos ingredientes especializados para a indústria por meio de nossa divisão química tradicional, a Performance Products. A divisão PhibroChem da empresa e a Ferro Metal & Chemical Corporation fornecem produtos químicos especializados para os mercados dos EUA e da Europa, destinados a revestimentos, produtos de cuidados pessoais, acabamentos metálicos e diversas outras aplicações industriais. A Phibro-Tech, Inc. é uma empresa de reciclagem que fabrica produtos à base de cobre e ferro e recicla resíduos autorizados, provenientes principalmente da indústria de eletrônicos.

SOBRE O RELATÓRIO

Este é o quinto ano em que a Phibro relata suas prioridades, desempenho e progresso em ESG. As informações e os dados apresentados neste Relatório referem-se ao ano civil de 2025.

Em 2021, a Phibro estabeleceu um Conselho Global de ESG, presidido pelo Diretor Financeiro (CFO) e patrocinado por um membro independente do Conselho de Administração. Com a orientação dessa equipe multidisciplinar e o apoio de uma consultoria externa, a Companhia realizou uma avaliação abrangente de materialidade para ajudar a identificar os temas de sustentabilidade mais relevantes para o seu negócio e stakeholders.

A Phibro alinha suas divulgações principalmente à estrutura do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para o setor de Biotecnologia e Produtos Farmacêuticos. Quando apropriado, a Empresa também faz referência a métricas selecionadas de outros setores do SASB — incluindo Carnes, Aves e Laticínios; Varejistas e Distribuidores de Alimentos; e Equipamentos e Suprimentos Médicos — para refletir a natureza de suas operações de fabricação, cadeia de suprimentos e uso final dos produtos. Este Relatório também está disponível em português e espanhol.

O conteúdo deste relatório não deve ser considerado um substituto para os documentos apresentados pela Phibro à U.S. Securities & Exchange Commission (SEC), incluindo, entre outros, o Relatório Anual da Empresa no Formulário 10-K e os Relatórios Trimestrais no Formulário 10-Q.

Este Relatório de ESG retrata as diversas maneiras pelas quais a Phibro capacita seus colaboradores, protege o meio ambiente, atua com integridade e se engaja com as comunidades onde opera globalmente.

NOSSA POLÍTICA CORPORATIVA ESG

Fiéis ao nosso legado como uma empresa dinâmica e centrada na família — que cuida de seus colaboradores, de suas famílias e das comunidades onde atuamos —, a Phibro está comprometida com a saúde dos animais e com o apoio às pessoas que cuidam deles. Animais saudáveis ajudam a construir um futuro saudável para as pessoas e para o nosso planeta

O ESG está incorporado em nossas operações através de nossos processos estratégicos de tomada de decisões e de negócios, à medida que continuamos a trabalhar com nossos clientes e comunidades para alcançar objetivos comuns. A Phibro possui um histórico comprovado de evolução em tempos de mudança, e é nossa intenção continuar assim.

A liderança na Phibro começa com nosso Conselho de Administração, CEO e gerência sênior, e se estende por toda a empresa. Estamos comprometidos em investir em iniciativas de ESG, o que inclui obter contribuições dos membros do Conselho.

Ao elaborar nosso primeiro Relatório ESG, consultamos os principais stakeholders para compreender suas perspectivas sobre áreas prioritárias. Ficamos satisfeitos em constatar um forte alinhamento entre seus interesses e os nossos, formando assim a base dos nossos Relatórios ESG anuais.

A comunidade de saúde animal desempenha um papel fundamental na alimentação humana. Apesar dos esforços contínuos de todos os envolvidos nos setores de alimentação e agricultura, ainda há muito a fazer. Segundo a Organização das Nações Unidas para a Alimentação e a Agricultura (FAO), cerca de 2,3 bilhões de pessoas — ou 28% da população mundial — enfrentaram insegurança alimentar moderada ou grave em 2024. É por isso que, para nós, o ESG é mais do que uma métrica de desempenho: é um compromisso intrínseco à nossa empresa

Healthy Animals. Healthy Food. Healthy World.®

NOVAS PUBLICAÇÕES DE 2025 REFORÇAM O VALOR DA PREVENÇÃO

A crescente demanda ressalta a importância da saúde animal

Novas pesquisas e publicações divulgadas em 2025 continuaram a reforçar a importância da saúde animal para a sociedade em geral. Em um cenário de crescente demanda global por alimentos, a FAO já havia apontado que a procura por produtos de origem animal, como carne, ovos e laticínios, deve aumentar cerca de 20% até 2050, mesmo diante das limitações de terras e recursos naturais. Isso torna cada vez mais importante produzir mais alimentos de maneira eficiente e responsável.

Nesse contexto, melhorar a saúde e o bem-estar animal é fundamental para atender às futuras necessidades alimentares. Em seu relatório inaugural sobre o Estado da Saúde Animal no Mundo¹, a WOAH destacou a vacinação como um elemento-chave na prevenção e no controle de doenças, observando que essa prática, juntamente com outras medidas, "salvou inúmeras vidas, evitou prejuízos econômicos e reduziu a necessidade de tratamentos com antimicrobianos". A WOAH também ressaltou que a prevenção de doenças animais pode ajudar a reduzir o risco de zoonoses, proteger meios de subsistência e mitigar os impactos ambientais associados à produção pecuária.

Um estudo de 2025 liderado pela FAO² também reforçou a relação entre saúde animal, produtividade e segurança alimentar. A FAO relatou que, na ausência de intervenções direcionadas, projeta-se um aumento no uso de antibióticos na pecuária até 2040. A organização observou que produzir mais alimentos de origem animal com o mesmo número de animais — ou menos — pode ajudar a reduzir a necessidade de antibióticos e, ao mesmo tempo, fortalecer a segurança alimentar global.

encorajador. Com base em dados que representam 62% da biomassa animal global, a WOAH registrou uma redução de 5% na intensidade de uso de antimicrobianos entre 2020 e 2022, passando de 102 mg/kg para 97 mg/kg de biomassa animal estimada.

Em conjunto, essas descobertas reforçam uma mensagem clara: estratégias de saúde animal focadas na prevenção são essenciais para apoiar uma produção pecuária mais eficiente e resiliente, e o uso criterioso de antibióticos continua sendo importante para proteger a saúde dos animais. Essas constatações também destacam a estreita relação entre a saúde animal (incluindo a prevenção de doenças ou sofrimento), o aumento da produtividade e o uso mais eficiente de recursos naturais limitados.

A PREVENÇÃO E A INOVAÇÃO CONTINUAM SENDO FUNDAMENTAIS PARA O PROGRESSO

As publicações de 2025 deixam claro que um foco contínuo na prevenção de doenças, no aumento da produtividade e no uso responsável de antimicrobianos é essencial para reduzir a necessidade de antibióticos e apoiar sistemas alimentares resilientes. Para a Phibro, isso reforça nossa visão de um futuro em que múltiplas ferramentas são utilizadas para manter os animais saudáveis. Buscamos constantemente novas soluções, ao mesmo tempo em que reconhecemos a existência de situações em que o uso responsável de antibióticos, sob orientação de um médico-veterinário, é a conduta adequada.

20%

de aumento previsto na demanda por produtos de origem animal até 2050.¹

5%

de queda na intensidade do uso de antimicrobianos em animais entre 2020 e 2022, passando de 102 mg/kg para 97 mg/kg.²

¹ World Organisation for Animal Health, The State of the World's Animal Health 2025, 2025. <https://www.woah.org/app/uploads/2025/05/the-state-of-the-worlds-animal-health-2025.pdf>

² Food and Agriculture Organization of the United Nations, New FAO-led study highlights that improving productivity is key to reducing antibiotic use in livestock, April 1, 2025. <https://www.fao.org/newsroom/detail/new-fao-led-study-highlights-that-improving-productivity-is-key-to-reducing-antibiotic-use-in-livestock/en>

Responsabilidade pelo Produto

A abordagem da Phibro em relação à responsabilidade pelo produto fundamenta-se na ciência, na qualidade e na melhoria contínua. Por meio de pesquisa e desenvolvimento, inovação e processos de qualidade robustos, a Empresa trabalha para desenvolver produtos que atendam às necessidades dos clientes, promovam a saúde e o bem-estar animal e mantenham elevados padrões de segurança, consistência e desempenho.



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A Phibro promove a responsabilidade sobre os produtos por meio de pesquisa e desenvolvimento, assistência técnica e supervisão da qualidade em todas as suas operações de fabricação. Cientistas, veterinários, nutricionistas e equipes técnicas contribuem para o desenvolvimento de produtos, testes, garantia da qualidade, controle de qualidade e suporte ao cliente em todo o portfólio da empresa.

As atividades de pesquisa e desenvolvimento são realizadas em diversas instalações nacionais e internacionais e, quando apropriado, por meio de organizações de pesquisa independentes contratadas. Esses esforços apoiam o desenvolvimento de vacinas, a síntese e formulação química, produtos de especialidade nutricional, a fermentação e o melhoramento de cepas microbiológicas, bem como produtos relacionados ao etanol.

Os esforços de P&D da Phibro são norteados pelo foco em oferecer produtos seguros para os animais e que contribuam para garantir o fornecimento de alimentos seguros às pessoas que dependem de carne, leite, frutos do mar e ovos provenientes desses animais.

INSTALAÇÃO DE PESQUISA MENDON

Expandir a P&D interna em pecuária para fortalecer a ciência, acelerar o desenvolvimento e apoiar os clientes

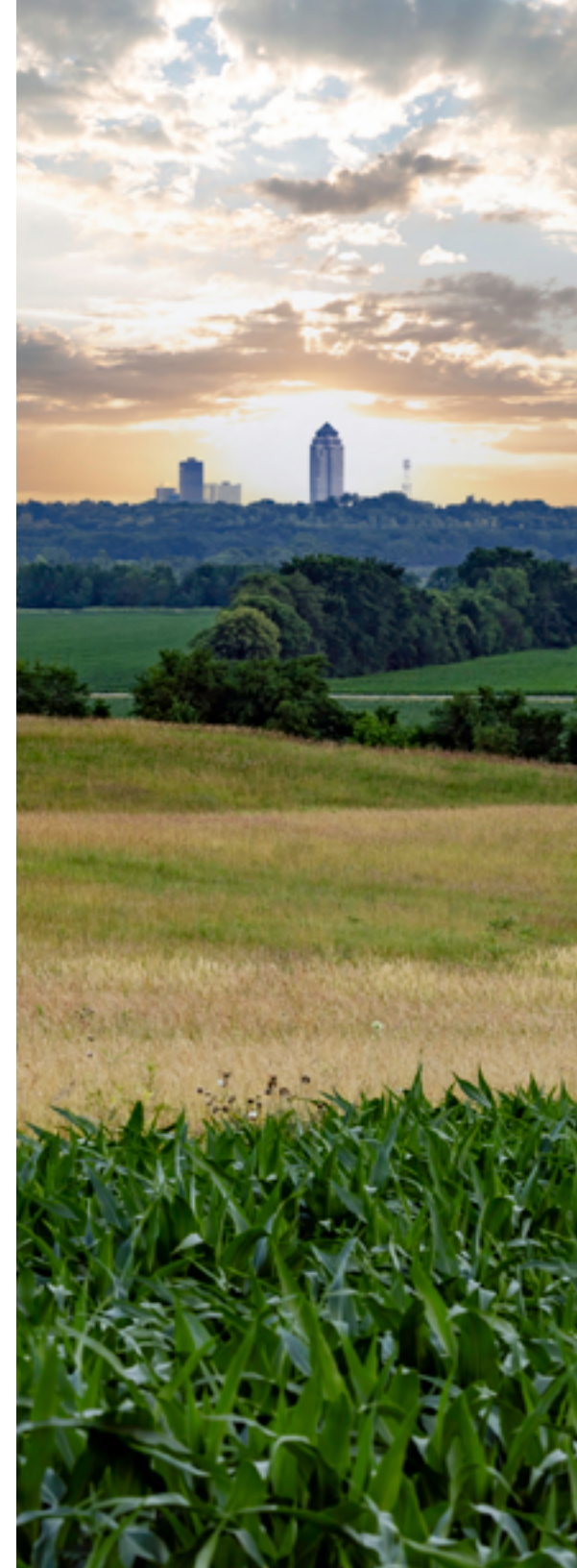
Desde a aquisição do Phibro Innovation Center (PIC) em Mendon, Illinois, em dezembro de 2023, a Phibro expandiu significativamente a unidade, transformando-a em um centro de pesquisa multiespécies que fortalece a capacidade da empresa de desenvolver, validar e dar suporte a soluções voltadas à saúde e nutrição animal. Por meio de melhorias estratégicas na infraestrutura e da ampliação das capacidades científicas,

o PIC está ajudando a Phibro a avançar com mais agilidade desde as etapas iniciais de prova de conceito até a obtenção de insights relevantes para a prática em campo, ao mesmo tempo em que aprofunda o suporte técnico aos clientes em mercados pecuários estratégicos.

Investir em infraestrutura avançada e capacidade de biossegurança

A Phibro realizou melhorias significativas tanto nas áreas de pesquisa quanto na infraestrutura laboratorial em Mendon. As áreas de pesquisa com suínos e aves foram ampliadas para incluir novas salas com nível de biossegurança BSL-2, permitindo a realização de estudos de desafio controlado com patógenos bacterianos e virais. O laboratório local também foi atualizado para atender aos requisitos BSL-2, e a Phibro investiu em um laboratório exclusivo para virologia, destinado a dar suporte a imunoenaios e à propagação de vírus. O PIC agora tem capacidade para conduzir múltiplos estudos BSL-2 com suínos e aves anualmente. Além disso, o laboratório agora pode cultivar os materiais de desafio necessários para estudos, tanto virais quanto bacterianos.

Para fortalecer a pesquisa em nutrição e produção, a Empresa instalou Calan gates no galpão de gado de leite, visando apoiar testes de alimentação controlada e estudos nutricionais. A Phibro também concluiu melhorias nas instalações para padronizar todas as baias de confinamento e firmou parceria com uma empresa para monitorar os cochon Grow-Safe. Além disso, a Empresa adquiriu equipamentos essenciais para a realização adequada de estudos de alimentação. Em conjunto, esses investimentos ampliaram a capacidade da PIC de atender às principais espécies de animais de produção a partir de um centro de pesquisa integrado.



Transformando capacidade em P&D mais ágil e resultados no mundo real

As capacidades ampliadas do PIC agora dão suporte a pesquisas nas áreas de suínos, aves, gado de leite e corte, abrangendo o portfólio de produtos nutricionais, vacinas e aditivos para ração da Phibro. Ao realizar mais estudos internamente — incluindo trabalhos iniciais de prova de conceito de vacinas para suínos e aves, bem como estudos de mecanismo de ação e de suporte ao mercado para suínos e bovinos de corte —, o PIC ajuda a empresa a acelerar os cronogramas de P&D e a responder com mais agilidade às necessidades do mercado e dos clientes. A disponibilidade de organizações de pesquisa por contrato pode ser limitada, mas a utilização de nossas instalações internas permite à Phibro reduzir os prazos de execução dos estudos. Essa capacidade de gerar dados específicos para cada espécie em tempo hábil ajuda a Phibro a testar hipóteses mais rapidamente, embasar as alegações dos produtos com evidências e responder às dúvidas dos clientes com maior velocidade e segurança.

Construção da equipe de P&D e rigor científico

A Phibro também investiu em pessoas e aprimorou os procedimentos operacionais no PIC. A equipe cresceu para 16 colaboradores em tempo integral. As novas funções incluem coordenadores de pesquisa dedicados às áreas de suínos, ruminantes e aves, um veterinário pesquisador integrante

da equipe e técnicos de manejo animal adicionais. Os membros da equipe concluíram o treinamento em Boas Práticas Clínicas para dar suporte a estudos que exigem esse padrão de execução, reforçando o compromisso da Phibro com o rigor científico, a integridade dos dados e a pesquisa responsável.

Além disso, o PIC conta com um Comitê de Cuidado e Uso de Animais de Produção dedicado, que ajuda a garantir que os estudos sejam conduzidos de maneira ética e humanitária. Cada estudo é analisado e aprovado por esse comitê antes de seu início.

Próximo passo: escalar modelos de pesquisa e ampliar a cobertura de espécies

Olhando para o futuro, a Phibro espera que o PIC desempenhe um papel cada vez mais importante no apoio à inovação em todo o seu portfólio de saúde animal. À medida que as capacidades da instalação continuam a se expandir, espera-se que o PIC dê suporte a pesquisas adicionais nas áreas de bovinos de corte e leite, suínos e aves, fortalecendo ainda mais a capacidade da Phibro de gerar insights baseados na ciência e de avançar no desenvolvimento de produtos.

Em conjunto, esses investimentos posicionam o PIC como um pilar fundamental do motor de P&D da Phibro para o setor de pecuária, ajudando a empresa a acelerar a inovação e a oferecer soluções confiáveis que apoiam a saúde animal, a produtividade dos produtores e o crescimento a longo prazo.



INOVAÇÃO DE PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

Promovendo Soluções de Baixo Carbono por meio da Inovação

Em 2025, a Phibro avançou com sua Plataforma de Soluções Sustentáveis (SSP) uma nova plataforma concebida para ajudar a enfrentar desafios de sustentabilidade na pecuária, com foco inicial em carbono e emissões de Escopo 3 em toda a cadeia de valor. A SSP reflete o esforço da Phibro em desenvolver soluções práticas e escaláveis que apoiam as metas de sustentabilidade dos clientes, ao mesmo tempo em que se alinham às ambições climáticas mais amplas da Companhia.

Um marco importante nesse esforço foi a parceria estratégica da Phibro com a VAXA Technologies. Por meio dessa parceria, a Phibro prepara-se para lançar no mercado, em 2026, ingredientes inovadores à base de algas, incluindo a VERRATAIN™ Spirulina — destinada a aplicações nos setores de leite e corte, aves, suínos e aquicultura — e o VERRATAIN Algal Oil (óleo de algas), voltado para a aquicultura. Esses produtos constituem a oferta comercial inicial sob a marca-mãe VERRATAIN Verified Sustainable Solutions.

O que torna essa iniciativa notável é o seu foco em integrar benefícios de sustentabilidade diretamente aos sistemas de nutrição e alimentação animal. Em vez de depender apenas de mudanças operacionais na propriedade rural, a abordagem SSP visa apoiar a redução de emissões por meio de ingredientes que podem ser incorporados às cadeias de suprimentos existentes dos clientes, causando o mínimo de interrupção. Dessa forma, a plataforma foi projetada para ajudar o cliente a lidar com as emissões de Escopo 3 e com as expectativas crescentes em relação aos relatórios de sustentabilidade.

Ao longo de 2025, a iniciativa permaneceu em fase inicial de desenvolvimento com atividades em andamento, como descoberta de clientes, alinhamento interno de estratégia de mercado (go-to-market), desenvolvimento de marca e análise regulatória. Para apoiar a próxima etapa de desenvolvimento, a Phibro contratou, no final do ano, um Diretor de Soluções Sustentáveis para liderar o desenvolvimento e a comercialização do SSP em toda a organização. O lançamento das principais ofertas iniciais está previsto para 2026, por meio de parcerias estratégicas, à medida que a Phibro dá continuidade à adoção via projetos-piloto e trabalha com os clientes para alinhar as soluções aos seus respectivos roteiros de sustentabilidade.

O sucesso da Plataforma de Soluções Sustentáveis é definido pela entrega de reduções quantificáveis de emissões que permitem ao cliente alcançar suas metas de sustentabilidade, atender às expectativas de seus próprios clientes, manter o acesso ao mercado e apoiar cadeias de suprimentos resilientes.

Por que isso é importante

- Apoia os esforços dos clientes para abordar as emissões de Escopo 3
- Incorpora benefícios de sustentabilidade aos sistemas de alimentação animal existentes
- Representa a primeira iniciativa formal de sustentabilidade da Phibro em nível de plataforma
- Conecta inovação, necessidades dos clientes e oportunidades de crescimento futuro



Progresso em 2025

Avanço na Plataforma de Soluções Sustentáveis

Estabelecimento de parceria estratégica com a VAXA Technologies

Contratação de um Diretor de Soluções Sustentáveis para liderar o desenvolvimento e a comercialização da plataforma

TABIC®: INOVANDO NA ADMINISTRAÇÃO DE VACINAS PARA APOIAR A SUSTENTABILIDADE

A plataforma tecnológica TABic® ilustra como a inovação de produtos pode apoiar tanto a saúde animal quanto os objetivos de sustentabilidade. A TABic é uma tecnologia proprietária e patenteada de administração de vacinas que formula antígenos vacinais em comprimidos efervescentes, acondicionados em blisters de alumínio selados, substituindo os tradicionais frascos de vidro. Esse formato foi projetado para simplificar o preparo e o manuseio para os clientes, reduzindo, ao mesmo tempo, as exigências de armazenamento e os transtornos relacionados às embalagens. A tecnologia TABic também é utilizada em diversas vacinas da Phibro voltadas para as doenças mais significativas que afetam a indústria avícola global: Bronquite Infecciosa, Doença de Newcastle e Doença de Gumboro (Doença Infecciosa da Bursa).

Em comparação com as embalagens convencionais de frascos de vidro, a embalagem da TABic oferece diversas vantagens práticas de sustentabilidade. Com 26,43 gramas, a embalagem da TABic é aproximadamente 78% mais leve do que os frascos de vidro convencionais, que pesam 118,18 gramas. Isso pode ajudar a reduzir o consumo de materiais e diminuir os custos de transporte e as emissões associadas. A embalagem da TABic também apresenta um volume total ligeiramente menor, e sua apresentação em blister pode reduzir o desperdício de embalagens, melhorar a reciclabilidade e facilitar o armazenamento, o manuseio e o descarte para os clientes.

A tecnologia de plataforma da TABic demonstra como a P&D e a inovação podem impulsionar o crescimento dos negócios e, ao mesmo tempo, promover o desenvolvimento de produtos mais sustentáveis. O portfólio de vacinas da Phibro continua a se expandir globalmente. Vacinas que utilizam a tecnologia TABic estão registradas e sendo comercializadas em 32 países.

Prêmio Melhores do Agronegócio 2025 para a Phibro Bragança, Brasil

Categoria Pequenas e Médias Empresas, uma iniciativa da revista Globo Rural e da Editora Globo.



QUALIDADE E SEGURANÇA DO PRODUTO

Em 2025, as equipes de Qualidade das unidades fabris da Phibro concentraram seus esforços em diversas áreas-chave, incluindo: o fortalecimento dos controles de Boas Práticas de Fabricação (BPF), a integridade da cold chain e a prevenção de contaminação por meio de supervisão baseada em riscos, treinamento da força de trabalho e utilização de ferramentas digitais de qualidade. Essas iniciativas aumentam a integridade dos produtos e apoiam diretamente o bem-estar animal, assegurando que os produtos sejam fabricados, armazenados e liberados sob sistemas robustos e bem controlados.

Exemplos de iniciativas/projetos:

- **Lançamento de um Programa de Avaliação de Risco de Agentes Estranhos (EA)**, um processo formal baseado em riscos, concebido para reduzir os testes de segurança de rotina e, ao mesmo tempo, preservar a saúde animal.
- **Definição e implementação de indicadores-chave de desempenho (KPIs) de qualidade**, incluindo desvios, ações corretivas e preventivas (CAPA) e solicitações de mudanças, para aprimorar a detecção precoce de riscos sistêmicos de qualidade antes que estes afetem a qualidade do produto ou a saúde animal.
- **Implementação de uma plataforma global de gestão da qualidade** para fortalecer os controles de Boas Práticas de Fabricação (BPF) e otimizar o monitoramento de KPIs em toda a organização

Dynamic Quality Assurance® em Quincy

Na unidade de negócios de nutrição mineral da Phibro em Quincy, o programa Dynamic Quality Assurance® (DQA®) auxilia na garantia da qualidade, segurança e consistência dos produtos por meio de uma abordagem integrada que abrange Qualidade e Segurança de Alimentos, Fabricação, Ciência dos Materiais e Pesquisa Biológica. O programa combina avaliação de matérias-primas, controles de fabricação, avaliação científica e rastreabilidade para assegurar que os produtos de nutrição mineral sejam seguros, eficazes e consistentes para os clientes e os animais que atendem. Em 2025, o programa DQA incorporou melhorias aos KPIs e métricas de qualidade, fortalecendo ainda mais o monitoramento da qualidade e do desempenho dos produtos.

O programa DQA apoia uma abordagem de qualidade baseada em riscos ao longo de toda a cadeia de suprimentos. Na unidade da Phibro em Quincy, todos os lotes recebidos, consumidos e expedidos são controlados eletronicamente para permitir rastreabilidade total, ao mesmo tempo em que os riscos relacionados a ingredientes e processos são avaliados para ajudar a prevenir contaminações e assegurar a integridade do produto. A abordagem de qualidade da Phibro para nutrição mineral é ainda mais reforçada por certificações de terceiros em sistemas de qualidade reconhecidos mundialmente, incluindo FAMI-QS e FSSC 22000. A plataforma DQA continua a contribuir para a redução de desperdícios de produtos e embalagens, ao mesmo tempo em que melhora a eficiência operacional.



Certificações Voluntárias de Produtos:



Gestão Ambiental

A gestão ambiental responsável continua sendo uma parte importante da atuação da Phibro. Em todas as suas unidades e áreas de negócio, a Empresa concentra-se na gestão responsável de recursos, na eficiência operacional e na melhoria contínua em aspectos como energia, água e resíduos. Por meio da colaboração com fornecedores e outros stakeholders, a Phibro busca promover soluções práticas e de longo prazo que apoiem o desempenho ambiental e a resiliência do negócio



PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, monitoramos e relatamos nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Gestão Ambiental Responsável: Emissões de GEE, Gestão de Energia, Fontes de Energia, Consumo de Energia, Gestão de Recursos Hídricos e Gestão de Resíduos e Substâncias Perigosas. A seguir, são apresentadas as métricas SASB e GRI relevantes, bem como os dados do ano atual e dos anos anteriores.

Os dados de emissões de gases de efeito estufa apresentados na tabela abaixo abrangem as instalações globais de fabricação e P&D, excluindo os escritórios administrativos. Historicamente, a Phibro divulga as emissões de gases de efeito estufa (GEE) em seu Relatório ESG com base no ano civil, para permitir a comparabilidade ano a ano dentro do próprio relatório.

Tabela 1. Base histórica de relatórios ESG, Ano Civil (CY)

EMISSIONES DE GEE				
Tópico	CY2025	CY2024	CY2023	CY2022
Receita em Milhões	\$1.464	\$1.069	\$982	\$972
GEE Escopo 1 (MT CO ₂ e)	53.050	31.330	31.898	27.297
GEE Escopo 2 (MT CO ₂ e)	110.481	17.272	16.034	15.835
GEE Total de Escopo 1 e 2 (MT CO ₂ e)	163.531	48.602	47.932	43.132
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	112	45	49	44

Nota: As emissões da Phibro em 2025 aumentaram significativamente em comparação com os anos anteriores, principalmente devido à inclusão das operações decorrentes da Aquisição no inventário de GEE da Companhia referente a 2025. Consequentemente, as emissões de 2025 não são diretamente comparáveis às emissões de anos anteriores reportadas com base no limite organizacional histórico da Phibro.

Em preparação para o reporte exigido pela lei SB 253 da Califórnia, que deverá basear-se no ano fiscal da Companhia, A Phibro também incluiu dados suplementares de emissões de Escopo 1 e Escopo 2 referentes ao ano fiscal. O ano fiscal da Phibro encerra-se em 30 de junho. Consequentemente, este Relatório apresenta tanto dados de emissões relativos ao ano civil — para garantir a continuidade em relação a divulgações ESG anteriores — quanto dados relativos ao ano fiscal, visando apoiar a conformidade regulatória. Visto que esses períodos de reporte são distintos, os números não devem ser comparados diretamente sem levar em consideração a mudança na base de reporte.



Tabela 2. Divulgação suplementar para a SB 253, Ano Fiscal (FY)

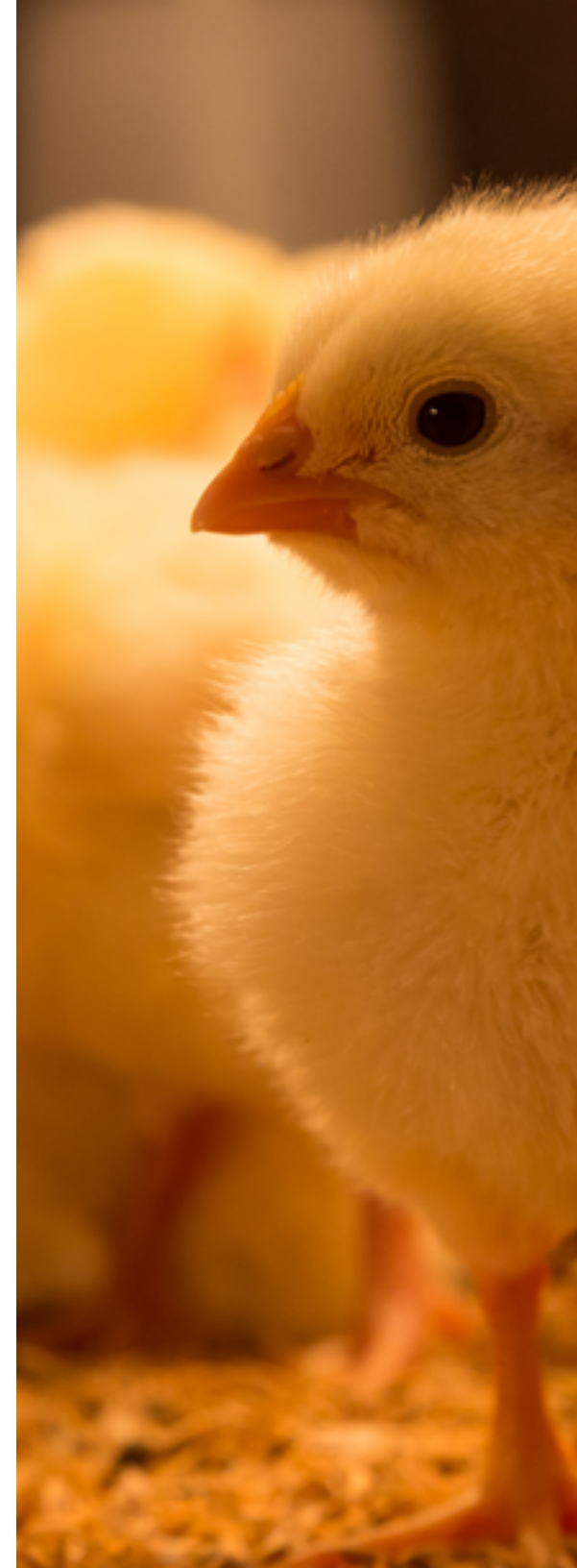
	FY 2025
GEE Escopo 1 (MT CO ₂ e)	44.778
GEE Escopo 2 (MT CO ₂ e)	77.269
GEE Total de Escopo 1 e 2 (MT CO ₂ e)	112.047

Nota: O ano fiscal da Phibro encerrou-se em 30 de junho de 2025.

O QUE É UM ESCORE DE INTENSIDADE*?

A Phibro apresenta as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e o total de emissões em relação à receita anual para subsidiar a análise comparativa ano a ano no contexto do crescimento da Companhia. Esse indicador de intensidade de emissões é calculado dividindo-se o total de emissões pela receita em milhões de dólares americanos. A administração considera que esse indicador fornece um contexto útil para avaliar o desempenho ambiental ao longo do tempo, ao normalizar as emissões em relação à escala do negócio.

GESTÃO DE ENERGIA				
Tópico	CY 2025	CY 2024	CY 2023	CY2022
Total de energia consumida	1.823.567	1.007.495	939.584	904.301
Porcentagem de eletricidade da rede	53,74%	48,8%	49,6%	50,0%
Porcentagem renovável	3,86%	4,6%	2,2%	1,8%



Fontes de Eletricidade Adquirida para Instalações Industriais*				
Tópico	CY 2025	CY 2024	CY 2023	CY2022**
Renovável - Solar	1,46%	1,9%	1,4%	0,9%
Renovável - Vento	4,87%	7,9%	7,1%	6,9%
Renovável - Hidrelétrica	17,56%	35,6%	41,9%	55,3%
Nuclear	5,27%	3,4%	3,4%	3,2%
Geotérmica	5,27%	0,1%	**0,1%	0,1%
Biomassa	2,51%	5,1%	58%	5,3%
Não Renovável	68,22%	46,0%	40,3%	28,3%

Os números à esquerda incluem instalações globais de fabricação e P&D de toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

* As porcentagens foram estimadas com base em locais onde os dados de origem estão prontamente disponíveis.

** Os dados foram atualizados para melhorar a precisão após a publicação dos Relatórios ESG de 2022 e 2023.

Nota: Muitas das instalações de fabricação da Phibro estão localizadas em áreas com amplo acesso a eletricidade proveniente de fontes renováveis. Como resultado, mais de 50% da eletricidade adquirida de terceiros para as operações de fabricação da Phibro provém de fontes verdes ou renováveis.

Energia Consumida				
Tópico	CY 2025	CY 2024	CY 2023	CY2022
Energia em Gigajoules (GJ)	1.823.567	1.007.495	939.584	904.301
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	1.246	942	957	930

Para contextualizar, apresentamos a Energia Total Consumida em toda a empresa em relação à receita total da Phibro, o Escore de Intensidade. Os números acima abrangem as instalações globais de fabricação e P&D, excluindo os escritórios administrativos.

Gestão de Água				
Tópico	CY 2025	CY2024	CY2023	CY2022
Total de Água Retirada (M³)	2.337.633	1.087.800	1.144.846	1.265.797
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	1.567	1.018	1.166	1.302
Total de Água Descartada (M³)	1.482.535	484.350	487.919	456.835
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	1.013	453	497	470

Para contextualizar, apresentamos o Total de Água Retirada e o Total de Água Descartada em metros cúbicos (M³) em relação à receita total da Phibro, o Escore de Intensidade. Os números acima abrangem as instalações globais de fabricação e P&D, excluindo os escritórios administrativos.

GESTÃO DE RESÍDUOS E SUBSTÂNCIAS PERIGOSAS

De acordo com a Política de Gestão de Resíduos da Phibro, a minimização de resíduos é uma prioridade contínua em todas as instalações da empresa, apoiada tanto por objetivos de sustentabilidade quanto por considerações de eficiência de custos. Muitas unidades estabeleceram práticas de reciclagem para materiais comuns, como paletes, plásticos e papelão. Algumas instalações também aplicam medidas de circularidade, incluindo a reutilização de materiais recuperados em sistemas de coleta de pó em novos lotes de produção. Nas unidades que lidam com resíduos perigosos, as práticas incluem a substituição de produtos químicos perigosos, sempre que viável, juntamente com esforços para minimizar a geração de resíduos. Além das práticas operacionais rotineiras, algumas instalações desenvolvem iniciativas de redução de resíduos em maior escala, enquanto projetos menores de melhoria contínua estão em andamento em toda a organização. Nos casos em que terceiros são contratados para a gestão de resíduos, a Phibro exige que o manuseio ocorra em conformidade com os requisitos contratuais e regulatórios aplicáveis. As informações relacionadas aos resíduos são coletadas e monitoradas por meio de processos de gestão ambiental em nível local (nas unidades).

Gestão de Resíduos				
Tópico	CY 2025	CY2024	CY2023	CY2022
Resíduos Perigosos (MT)	8.331	8.057	8.789	9.793
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	5,7	7,5	9,0	10,1
Resíduos Não Perigosos (MT)	19.276	16.246	16.250	14.382
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	13,2	15,2	16,5	14,8
Reciclagem (MT)	20.381	20.068	21.570	23.805
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	13,9	18,8	22,0	24,5

Para contextualizar, apresentamos os totais de Resíduos Perigosos, Resíduos Não Perigosos e Reciclagem expressos em toneladas métricas (MT) em relação à receita total da Phibro, o Escore de Intensidade. Os dados abrangem as instalações globais de fabricação e P&D, excluindo-se os escritórios administrativos.

INICIATIVAS AMBIENTAIS EM ANDAMENTO

Em 2025, a Phibro iniciou diversas ações para fortalecer ainda mais sua abordagem de gestão ambiental responsável e atender às expectativas em evolução dos stakeholders e dos órgãos reguladores. Essas iniciativas incluíram a contratação de uma consultoria externa para realizar uma avaliação de riscos climáticos, em conformidade com as exigências de divulgação de riscos financeiros relacionados ao clima estabelecidas pela lei SB 261 da Califórnia; o início de trabalhos de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) em nível de produto, visando compreender melhor os impactos ambientais ao longo de todo o ciclo de vida dos produtos; e o avanço de iniciativas iniciais relacionadas à gestão responsável de produtos e à responsabilidade estendida do produtor nos Estados Unidos. Tais medidas também refletem o compromisso da Phibro em monitorar e cumprir as leis e regulamentações ambientais aplicáveis nas jurisdições onde atua, inclusive preparando-se para requisitos em evolução, como as exigências de divulgação de informações climáticas das leis SB 261 e SB 253 da Califórnia.

OPERAÇÕES MAIS SUSTENTÁVEIS

A Phibro mantém seu compromisso com a sustentabilidade e a eficiência energética, realizando investimentos estratégicos de capital que otimizam as operações e, ao mesmo tempo, reduzem o impacto ambiental.

Reduzindo as Emissões Atmosféricas Locais em Bragança Paulista

Em janeiro de 2025, a unidade da Phibro em Bragança Paulista realizou a transição de seus sistemas de caldeira e aquecedor do óleo combustível BPF-A1 para gás natural — uma melhoria operacional implementada principalmente para reduzir as emissões atmosféricas. O sistema de caldeira gera vapor utilizado nos processos de fabricação da unidade, enquanto o aquecedor aquece o óleo térmico aplicado ao reator da instalação, constituindo uma atualização de infraestrutura significativa para as operações do local.

A mudança de combustível melhorou significativamente o perfil de emissões da instalação. No sistema anterior, que utilizava óleo combustível, o material particulado e os óxidos de enxofre eram os principais poluentes associados à combustão. Após a transição para o gás natural, os resultados do monitoramento indicaram reduções substanciais nos óxidos de nitrogênio; além disso, o perfil de combustível mais limpo eliminou a geração — e, consequentemente, a necessidade de monitoramento — de certos poluentes anteriormente associados à combustão de óleo.

Além de reduzir as emissões, espera-se que o projeto melhore a eficiência operacional, reduza os poluentes atmosféricos locais e fortaleça o perfil ambiental da instalação perante a comunidade do entorno.

	CALDEIRA			AQUECEDOR		
	2025	2024	Redução	2025	2024	Redução
Material Particulado (mg/Nm³)	-	169,33	100%*	-	75,92	100%*
SOx (mg/Nm³)	-	625,62	100%*	-	671,7	100%*
NOx (mg/Nm³)	11,93	223,68	94,7%	10,7	156,78	93,2%

* Devido à mudança de combustível, o gás natural gera quantidades desprezíveis de material particulado e emissões de SOx.



Modernização das Operações em Chicago Heights

A unidade da Phibro em Chicago Heights concluiu melhorias específicas projetadas para aumentar a eficiência e fortalecer o desempenho da fabricação. Foram instalados novos inversores de frequência nos ventiladores de resfriamento, permitindo que o sistema ajuste a velocidade dos ventiladores à demanda de resfriamento, em vez de operarem continuamente na capacidade máxima. A unidade também substituiu um misturador antigo por um novo sistema Turbulizer, melhorando a consistência dos lotes e reduzindo a necessidade de retrabalho e o desperdício de materiais. Desde que o novo sistema entrou em operação, no final de outubro de 2025, a unidade registrou menos problemas de qualidade nos lotes que exigissem retrabalho ou descarte. Em conjunto, essas melhorias demonstram como as atualizações operacionais na instalação podem promover um uso mais eficiente de energia, reduzir o desperdício de materiais e elevar a qualidade da produção.

Promoção da Gestão Responsável de Produtos Químicos em Sligo, Irlanda

Em agosto de 2025, a unidade da Phibro em Sligo aprimorou e atualizou seu sistema de combate a incêndios, como parte de um esforço para reforçar a conformidade ambiental e reduzir o uso de materiais associados a riscos ambientais persistentes. Os extintores foram descartados por meio de canais destinados a resíduos perigosos e substituídos por alternativas aprovadas e recomendadas pela empresa especializada contratada pela unidade, incluindo extintores de espuma livre de flúor (F3), pó químico seco e CO₂. Ao todo, a unidade removeu e descartou 16 extintores.

Essa mudança proativa reduz a presença de materiais de maior risco, historicamente associados a algumas espumas de combate a incêndio, e reflete o foco da instalação na evolução das expectativas em relação à gestão de produtos químicos e à proteção ambiental.



Melhoria da Eficiência de Recursos por Meio de Atualizações na Itália

Em 2025, a unidade da Phibro na Itália promoveu a eficiência no uso de recursos por meio de duas melhorias práticas de infraestrutura, focadas em reduzir o consumo desnecessário de água e em aproveitar melhor os ativos de sustentabilidade já existentes. Após identificar um consumo elevado de água associado a um vazamento subterrâneo na tubulação antiga do sistema de prevenção de incêndios, a equipe trabalhou com especialistas externos para localizar o problema e realizar os reparos. Após o conserto, o consumo anual de água caiu significativamente, passando de aproximadamente 250 metros cúbicos em 2024 para cerca de 100 metros cúbicos em 2025.

Em 2025, a Phibro também colocou em operação um sistema de aquecimento de água por energia solar já existente. O sistema havia sido instalado originalmente como parte das obras de reconstrução após danos causados por um terremoto em 2016, mas não havia sido previamente comissionado para uso efetivo. Após a aquisição, a Phibro identificou a ativação do sistema como uma oportunidade de melhoria e realizou a manutenção necessária para torná-lo operacional. Atualmente, o sistema atende às necessidades de água quente dos escritórios e ao aquecimento de piso durante os meses de inverno, permitindo que a unidade aproveite melhor a infraestrutura existente e reduza a dependência de fontes de aquecimento convencionais. Em conjunto, essas iniciativas refletem a abordagem prática da Phibro — focada na própria unidade — para aumentar a eficiência no uso de recursos por meio de melhorias operacionais direcionadas.

Eagle Grove Retoma Programa de Reciclagem

Em outubro de 2025, a unidade da Phibro em Eagle Grove retomou seu programa de reciclagem, após vários anos em que o aumento dos custos de reciclagem e transporte havia tornado a prática financeiramente inviável. Por meio de parcerias com uma empresa local de reciclagem e uma transportadora, a unidade restabeleceu uma abordagem de gestão de resíduos mais sustentável e economicamente eficiente. Entre outubro e dezembro de 2025, a instalação destinou aproximadamente 42 toneladas de papel, plásticos e super sacks para reciclagem. O programa renovado também aumentou a eficiência operacional ao reduzir os custos de manuseio de resíduos. Ao desviar mais materiais dos aterros sanitários, o programa fortaleceu as práticas de gestão de resíduos da unidade e apoiou uma abordagem mais circular para o manejo de materiais operacionais.



Responsabilidade Social

Na Phibro, buscamos promover uma cultura em que os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e capacitados a contribuir para o sucesso da empresa. Alicerçado em nossos valores, esse compromisso ajuda a moldar um ambiente de trabalho que apoia nossas pessoas e reflete nossa responsabilidade para com as comunidades que atendemos. **#TeamPhibro**



Apoiar os colaboradores por meio do desenvolvimento, da integração e do engajamento continuou sendo uma área de foco fundamental para a Phibro em 2025. Por meio de investimentos contínuos em aprendizado e desenvolvimento e da integração bem-sucedida de colegas que se juntaram à empresa em decorrência da Aquisição, a Phibro trabalhou para fortalecer as capacidades organizacionais, apoiar o crescimento dos colaboradores e promover uma força de trabalho global conectada.

APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO

Um componente fundamental do Phibro Forward é o investimento na capacitação e no desenvolvimento dos colaboradores. Desde 2024, a Phibro destinou mais de US\$ 1 milhão para ampliar as oportunidades para colaboradores em diversos níveis da organização. Foi lançado um programa de orientação para gestores em início de carreira, desenvolvido na plataforma LinkedIn Learning, com o objetivo de dotar esses novos líderes de competências fundamentais de liderança. Essas iniciativas refletem o foco mais amplo da empresa em desenvolver capacidades de liderança e apoiar o desenvolvimento dos colaboradores em toda a organização.

INTEGRAÇÃO PERFEITA

Após a Aquisição, mais de 300 colaboradores passaram a integrar a Phibro. Apoiar esses novos colegas durante a transição foi uma prioridade fundamental no final de 2024 e ao longo de 2025. Por meio de comunicação direcionada, suporte à integração inicial (onboarding) e esforços de integração, a Phibro trabalhou para ajudar os colaboradores a se adaptarem à organização e a contribuírem como parte de uma equipe unificada.

Funcionários por região (2025)	Número de funcionários	% do Total
EUA	990	40
América Latina e Canadá	685	27
Europa, Oriente Médio e África	652	26
Ásia-Pacífico	167	7
TOTAL	2.494	



IMPULSIONANDO O SUCESSO POR MEIO DE NOSSO PESSOAL

A estratégia de pessoas da Phibro foi concebida para apoiar tanto o desempenho do negócio quanto o desenvolvimento dos colaboradores. A empresa busca atrair, desenvolver e reter talentos por meio de práticas de recursos humanos que promovem o desenvolvimento de lideranças, a capacitação, o bem-estar dos colaboradores e o engajamento a longo prazo.

O desenvolvimento de talentos continua sendo uma prioridade na Phibro. À medida que as necessidades do negócio evoluem, a Empresa segue investindo no desenvolvimento de competências de liderança, no fortalecimento da eficácia organizacional e na criação de oportunidades de crescimento em diversos níveis da organização.

A Phibro apoia seus colaboradores por meio de remuneração e benefícios competitivos, programas de treinamento e desenvolvimento, iniciativas de saúde e segurança, e ambientes de trabalho projetados para ajudá-los a aplicar suas habilidades e contribuir de forma eficaz. Os colaboradores também têm acesso a um currículo de aprendizado online baseado em nuvem, que fomenta o desenvolvimento profissional contínuo.

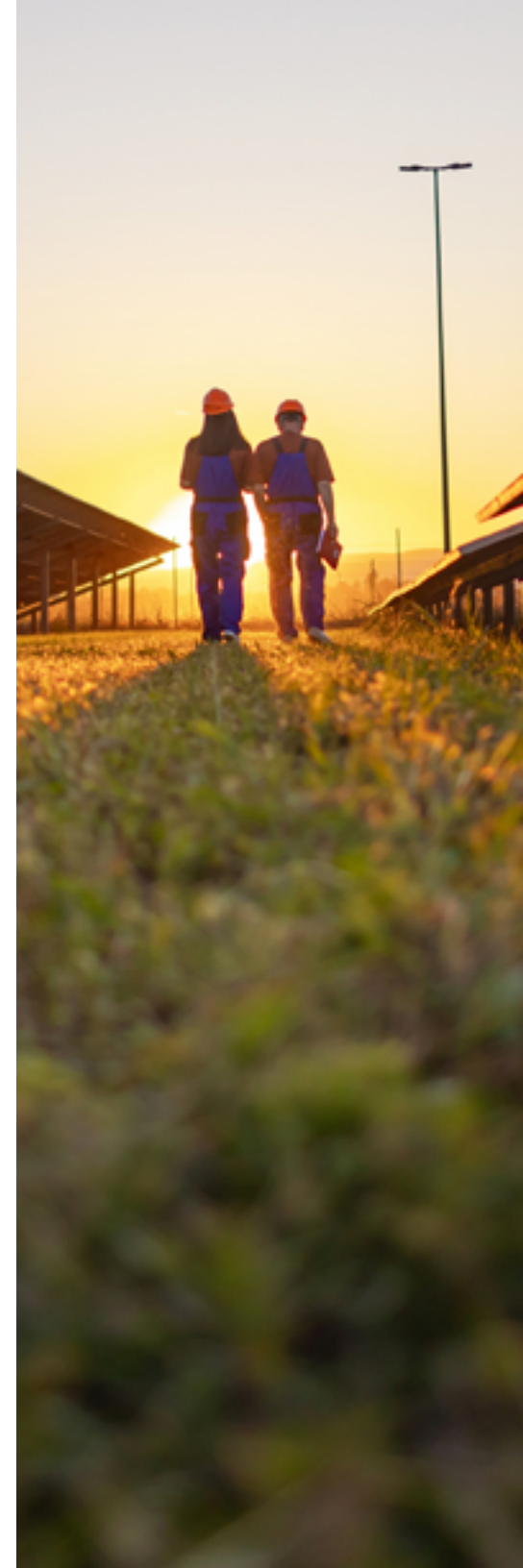
Nossos programas de benefícios para funcionários variam de acordo com o país para refletir as práticas, regulamentações e necessidades dos funcionários no mercado local. Os benefícios estão disponíveis para funcionários que trabalham pelo menos 30 horas por semana e podem incluir seguro de vida, assistência médica (incluindo cobertura odontológica e oftalmológica), seguro de invalidez de curto e longo prazo, seguro contra morte acidental e desmembramento, auxílio-viagem, planos de previdência privada, planos de pensão fora dos Estados Unidos (onde oferecidos) e férias remuneradas.

A Phibro também trabalha para promover um ambiente de trabalho respeitoso, pautado pelo tratamento justo e pela responsabilidade. Ao incentivar perspectivas diversas e uma ampla participação na tomada de decisões, a Empresa busca fortalecer a colaboração, apoiar a inovação e melhorar os resultados em toda a organização.

A empresa também enfatiza a mobilidade interna, a comunicação com os colaboradores e a proteção de seus registros e informações pessoais como parte de sua abordagem mais ampla de apoio à força de trabalho.

A abordagem de recrutamento da Phibro baseia-se nos mercados de talentos locais. Nas principais localidades onde a empresa atua, 100% das contratações para cargos de alta gestão são provenientes da comunidade local. O recrutamento para funções em toda a organização utiliza uma combinação de canais, incluindo a página de carreiras da empresa, plataformas de recrutamento como Indeed e LinkedIn, e redes de contatos profissionais. Para cargos de nível executivo, a Phibro também pode recorrer a empresas especializadas em recrutamento de executivos para auxiliar na identificação de candidatos.

Esse foco em talentos também se estende a áreas especializadas do negócio, incluindo pesquisa e desenvolvimento. Para o recrutamento de determinadas funções científicas, a Phibro pode recorrer a empresas de recrutamento especializadas nas áreas pertinentes e aproveitar as redes profissionais e acadêmicas de sua equipe científica atual. Em 2025, a Companhia também reforçou seus recursos de aquisição de talentos por meio da contratação de pessoal adicional e da ampliação de suas capacidades de busca e prospecção, reduzindo a dependência de empresas de recrutamento externas.



DESENVOLVENDO FUTUROS LÍDERES

O Programa Global de Mentoria da Phibro continuou a apoiar o desenvolvimento dos colaboradores em 2025. Até o momento, 40% dos mentorados foram promovidos ou ampliaram suas responsabilidades, enquanto 18% tornaram-se mentores.

DESENVOLVENDO LÍDERES INTERNAMENTE

A trajetória profissional de Ashley Alexander reflete o compromisso da Phibro com o desenvolvimento de talentos e a criação de oportunidades de crescimento. Ela ingressou na empresa em 2015 como estagiária de vendas para o setor de leite, retornou em 2017 para uma posição de vendas em tempo integral e, ao longo da última década, avançou por cargos de gestão de contas e liderança regional até assumir o posto de Diretora Regional da Região Leste (setor de leite). Nesse percurso, ela ampliou suas responsabilidades nas áreas de relacionamento com clientes, vendas regionais e liderança de equipes, além de auxiliar na gestão de projetos de estágio que impulsionaram o crescimento da equipe da região Leste. Com o suporte de mentoria, desenvolvimento de liderança e treinamentos externos do setor, a história de Ashley demonstra como a Phibro forma líderes internamente.

PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, monitoramos e relatamos nosso progresso em relação aos seguintes temas de Responsabilidade Social: Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Colaboradores; Inclusão de Talentos; Saúde e Segurança dos Colaboradores; Práticas Trabalhistas; Cibersegurança e Privacidade; e Engajamento e Bem-estar dos Clientes. A seguir, apresentamos as métricas relevantes do SASB e da GRI, juntamente com os dados do ano atual e dos anos anteriores:



Treinamento e Desenvolvimento de Funcionários				
Ano	2025	2024	2023	2022
Programa de Assistência Educacional (nº de funcionários participantes)	26	19	12	23
Média de horas de treinamento concluídas por funcionário	80	80	84	40
Programa de Mentoria (nº de pares correspondentes)	17	0*	32	18
Programa de Desenvolvimento de Liderança (nº de participantes na América do Norte)	25	19	18	11
Treinamento de Idiomas (nº de participantes na América do Sul; % da força de trabalho regional)	32; 5%	75; 13%	53; 11%	47; 8%
Programas de Aprendizagem (nº de programas)	1	1	2	-

* revisão do programa em 2024

CONSTRUINDO UMA CULTURA ORGANIZACIONAL FORTE

A Phibro utiliza a Pesquisa de Cultura Organizacional Denison para ajudar a avaliar a saúde organizacional e identificar oportunidades para fortalecer a cultura, a liderança, a integração de novos colaboradores e a eficácia da equipe. A pesquisa foi realizada mundialmente em 2017, 2023 e 2025, com uma versão resumida (pulse survey) aplicada em 2021. Os insights obtidos nessas avaliações auxiliam a embasar iniciativas contínuas de apoio aos colaboradores e de fortalecimento das capacidades organizacionais.

Desde que começamos a participar da pesquisa, observamos uma melhoria significativa nas pontuações obtidas. Nossos resultados de 2025 colocaram a Phibro entre as empresas com as melhores pontuações na base de dados da Denison em todas as áreas avaliadas pela pesquisa: missão, consistência, adaptabilidade e envolvimento. Esses resultados são fruto direto de ações específicas voltadas para a comunicação e o desenvolvimento de competências dos colaboradores, e evidenciam o trabalho árduo e a dedicação da equipe da Phibro.

FORÇA POR MEIO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Phibro está comprometida em criar um ambiente de trabalho onde os colaboradores sejam tratados com justiça e respeito. A Empresa reconhece que perspectivas diversas e uma tomada de decisão inclusiva podem fortalecer a colaboração, apoiar a inovação e contribuir para melhores resultados em toda a organização.



Taxa de Rotatividade Involuntária				
Ano	2025	2024	2023	2022
Executivo	1,8%	0,0%	4,0%	1,9%
Dir Sr./Dir	9,2%	4,9%	3,2%	2,5%
Gerente Nível Médio	6,2%	5,4%	2,9%	3,1%
Supervisor/Prof	3,8%	4,3%	4,3%	4,8%
Iniciante/Intermediário	6%	8,4%	7,8%	6,7%
Total	6,0%	6,4%	5,8%	5,3%

Taxa de Rotatividade Voluntária				
Ano	2025	2024	2023	2022
Executivo	14,0%	0,0%	10,0%	1,9%
Dir Sr./Dir	9,2%	11,4%	7,3%	7,5%
Gerente Nível Médio	7,4%	7,8%	10,0%	6,3%
Supervisor/Prof	7,3%	7,5%	6,3%	10,3%
Iniciante/Intermediário	10,3%	12,0%	8,4%	14,3%
Total	9,1%	9,8%	7,9%	11,4%

A PHIBRO VALORIZA A INCLUSÃO DE TALENTOS

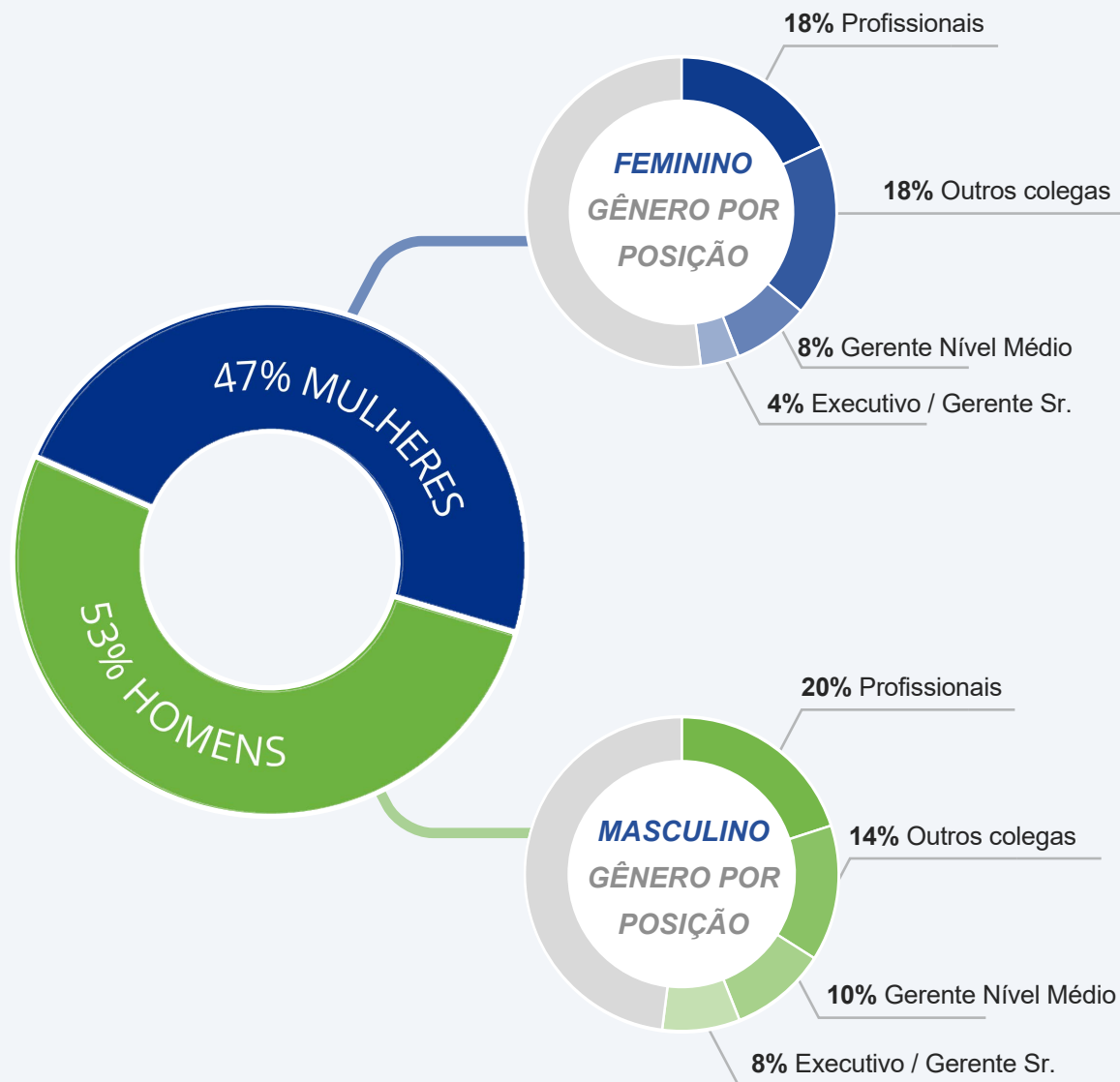
2025

**NÃO PRODUÇÃO
POR GÊNERO
POR NÍVEL**



n=1.496

	Feminino	Masculino
Produção	10%	90%
Não Produção	47%	53%
Total	33%	67%



A PHIBRO VALORIZA A INCLUSÃO DE TALENTOS

2025

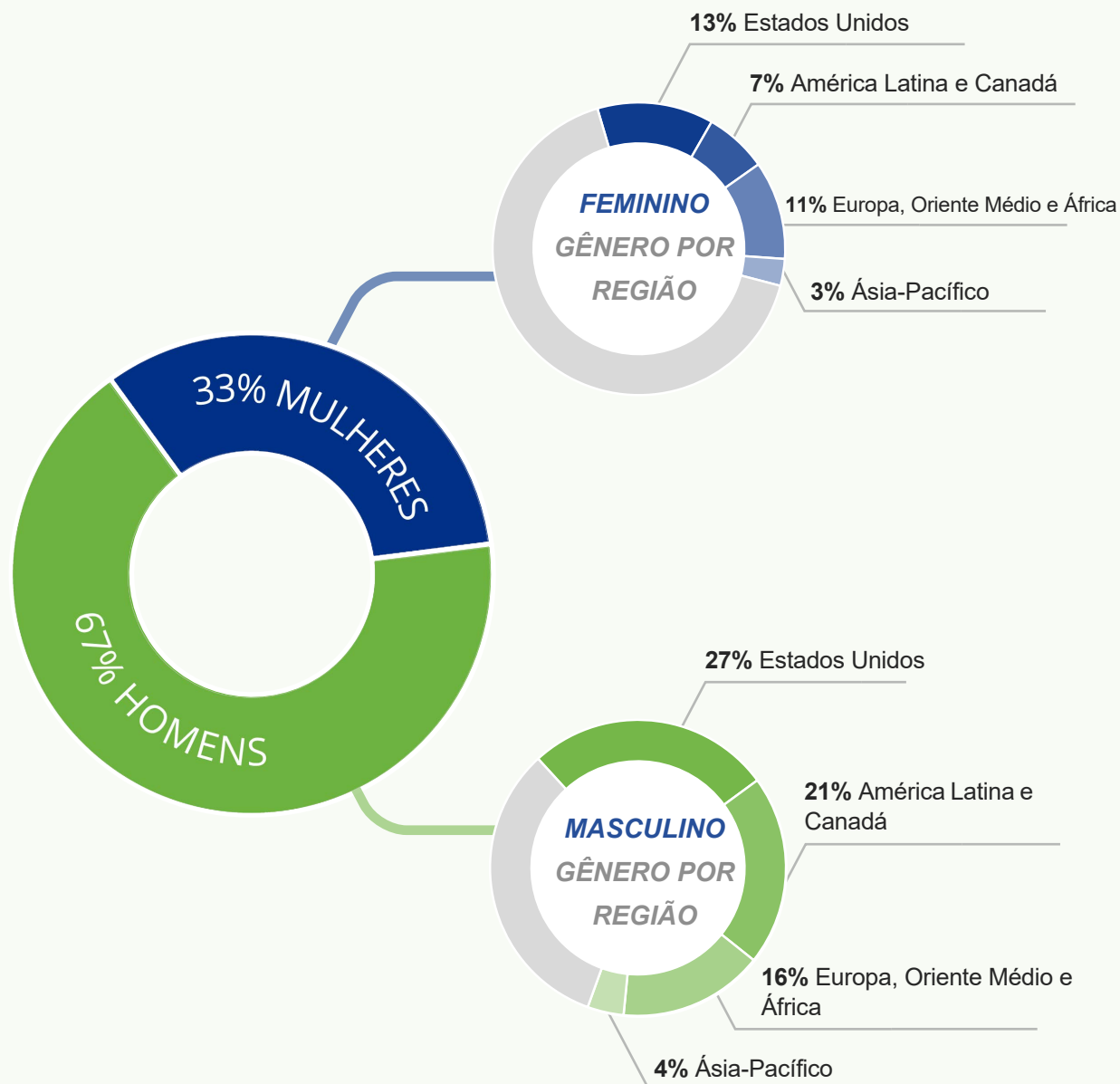
TOTAL DE FUNCIONÁRIOS
POR GÊNERO

POR REGIÃO

n=2.494



	Feminino	Masculino
Produção	10%	90%
Não Produção	47%	53%
Total	33%	67%



APOSENTADORIA E SEGURANÇA FINANCEIRA

Promover o bem-estar financeiro a longo prazo dos colaboradores é uma parte importante da proposta de valor global da Phibro para seus funcionários. Nos Estados Unidos, a Phibro oferece benefícios de aposentadoria por meio de um plano 401(k), enquanto, fora do país, esses benefícios são disponibilizados em nível local, com base nas exigências legais aplicáveis e nas práticas de mercado.

No âmbito do plano 401(k) da Phibro nos EUA, a Empresa iguala 100% das contribuições dos funcionários, até o limite dos primeiros 6% contribuídos. Em 31 de dezembro de 2025, o plano 401(k) apresentava uma taxa de participação ativa de 95%. Entre os participantes, 91% alcançavam uma taxa de poupança de pelo menos 10%, considerando as contribuições tanto do funcionário quanto do empregador, e a contribuição anual média do funcionário ultrapassava US\$ 10.000.

A Phibro busca oferecer aos colaboradores recursos que promovam a segurança financeira a longo prazo, ao mesmo tempo em que refletem as práticas e exigências locais de sua força de trabalho global.



PRÁTICAS TRABALHISTAS E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

A Phibro respeita as diversas práticas trabalhistas, estruturas jurídicas e modalidades de contratação aplicáveis nos países em que atua. A remuneração, os benefícios e outras condições de trabalho podem variar de acordo com o país, o grupo de funcionários e o vínculo empregatício, podendo também ser definidos por acordos coletivos, conselhos de trabalhadores e exigências legais locais.

Em 2025, diversos grupos de funcionários representados por sindicatos e conselhos de trabalhadores representavam parcelas da força de trabalho global da Phibro. O percentual da força de trabalho ativa abrangido por acordos de negociação coletiva ou mecanismos de representação similares varia de acordo com a região. A cobertura é apresentada por grandes regiões geográficas, uma vez que os acordos de negociação coletiva variam significativamente entre as operações da Phibro.

Argentina: 28% Brasil: 100% UE:11% Israel:63% EUA: 9.5%

Ao longo de 2025, a Phibro não registrou paralisações de trabalho nem dias de inatividade operacional decorrentes de disputas trabalhistas. A Companhia não incorreu em pagamentos determinados judicialmente nem em acordos relacionados a violações da legislação trabalhista ou a processos por discriminação no emprego durante o período em análise.

Apoio ao Bem-estar Mental em Sligo

Em junho de 2025, a unidade da Phibro em Sligo organizou um seminário de bem-estar mental como parte de sua iniciativa de bem-estar local, projetada para apoiar o bem-estar dos funcionários e fortalecer uma cultura de trabalho saudável e de apoio. A sessão combinou discussão em grupo, demonstrações práticas e meditação guiada e contou com a participação de aproximadamente 80% da população do local.

Conduzido por um especialista externo em bem-estar mental, o seminário concentrou-se na compreensão dos sentimentos e do que os motiva, na natureza do pensamento e em técnicas para acalmar uma mente agitada, mesmo em ambientes desafiadores ou que causem distração. Ao abrir espaço para discussões francas e oferecer orientações práticas, a unidade reforçou que o bem-estar mental é um componente importante da saúde geral, da segurança e da eficácia no ambiente de trabalho.



COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

A Phibro está comprometida em apoiar as comunidades onde nossos colaboradores vivem e trabalham. Aqui estão exemplos de nossas iniciativas de engajamento comunitário em 2025.

Fortalecendo os Vínculos Comunitários em Quincy

Em 2025, a unidade da Phibro em Quincy, Illinois, demonstrou seu compromisso com o engajamento comunitário por meio de doações coordenadas, voluntariado e ações locais. Colaboradores do escritório e da fábrica de Quincy apoiaram a United Way do Condado de Adams por meio de compromissos anuais de doação, rifas, pequenas campanhas de arrecadação e uma cantina no escritório, levantando US\$ 22.685. Com a contrapartida da empresa na proporção de 1:1, o total de contribuições chegou a US\$ 45.370.

Os funcionários também dedicaram seu tempo à comunidade. Durante o "Day of Caring" (Dia de Solidariedade) anual, 10 funcionários de Quincy juntaram-se a voluntários locais para um mutirão de limpeza de trilhas na faculdade comunitária, ajudando a conservar um espaço público utilizado por moradores de toda a região de Quincy. Mais tarde naquele ano, funcionários do escritório participaram do programa "Angel Tree" de 2025, por meio de um centro de educação infantil local, para presentear 43 crianças de 3 a 5 anos com itens de fim de ano, apoiando famílias que necessitavam de ajuda adicional.

Além disso, a equipe de Quincy doou 239 kg de alimentos enlatados e produtos de papel, juntamente com uma contribuição em dinheiro, para a Horizons Soup Kitchen & Food Pantry. Por meio dessas iniciativas, a unidade de Quincy ajudou a atender às necessidades locais, ao mesmo tempo em que reforçou a cultura de serviço e o envolvimento comunitário da Phibro.



Apoiando Comunidades Locais em Sligo, Irlanda

Na unidade da Phibro em Sligo, na Irlanda, os colaboradores se uniram ao longo de 2025 para apoiar instituições de caridade e organizações comunitárias locais por meio de uma série de atividades sazonais de arrecadação de fundos, lideradas pelo Comitê de Responsabilidade Social Corporativa (RSC) da unidade. Ao longo do ano, os colaboradores organizaram eventos associados a datas marcantes do calendário, como a Páscoa, as férias de verão, o Halloween e o Natal, criando uma maneira acessível e inclusiva de os colegas participarem e contribuírem com a comunidade.

Em 2025, a Phibro igualou o valor arrecadado pelos funcionários, totalizando € 7.000 em doações para organizações ambientais e da comunidade local. As doações apoiaram diversas causas voltadas ao bem-estar da comunidade e à preservação ambiental, incluindo o Irish Bee Conservation Project, o Cara Curley Fund, o Northwest Hospice, a Aoiheann's Pink Tie e a Breast Cancer Ireland. O Comitê de Responsabilidade Social Corporativa (RSC) conta com cinco funcionários ativos, mas a participação vai muito além do comitê, com os colaboradores sendo incentivados a indicarem organizações e participarem de atividades ao longo do ano.

Voluntários da Phibro Apoiam a Saúde Comunitária e a Educação em Jardinagem

Em 2025, 170 funcionários da Phibro participaram do Dia de Voluntariado Corporativo da empresa em San Antonio, apoiando a Gardopia Gardens e sua missão de melhorar a saúde da comunidade por meio da educação baseada em hortas e do acesso a produtos frescos. Atuando em seis escolas, os voluntários ajudaram a plantar árvores, espalhar cobertura de solo, melhorar sistemas de irrigação, apoiar iniciativas de compostagem e auxiliar nos cuidados básicos com animais de criação. A iniciativa reflete o compromisso da Phibro com o engajamento comunitário e o apoio a programas locais que promovem o acesso a alimentos frescos e a agricultura sustentável.



PROMOVENDO UMA CULTURA DE SEGURANÇA

Proteger a saúde e a segurança dos colaboradores é uma prioridade fundamental na Phibro. A empresa está comprometida em manter um ambiente de trabalho seguro e incorporar a segurança às operações diárias em todas as suas unidades globais. Esse compromisso é sustentado por uma combinação de supervisão da liderança, responsabilidade em nível local, políticas e programas formais e o engajamento ativo dos colaboradores.

Um elemento-chave da abordagem da Phibro é a iniciativa Road to Zero, que promove a participação dos colaboradores em melhorias de segurança baseadas em projetos, por meio de um modelo orientado para o trabalho em equipe. Ao incentivar a responsabilidade compartilhada, a prestação de contas e a liderança em todos os níveis, o Road to Zero ajuda a fortalecer a cultura de segurança da empresa, ao mesmo tempo em que cria oportunidades significativas para que os colaboradores contribuam para a melhoria contínua.

As iniciativas da Phibro nas áreas de meio ambiente, saúde e segurança são lideradas pelo Diretor Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S), com o apoio de profissionais da área em nível regional e nas unidades da organização. Os gerentes das unidades são responsáveis pela implementação dos controles de EH&S estabelecidos, e todas as instalações de fabricação operam em conformidade com políticas, programas e processos de saúde e segurança concebidos para proteger os colaboradores e assegurar operações seguras. Auditorias externas de EH&S também são realizadas nas unidades, conforme apropriado, com base nas condições locais e em avaliações de risco.

O desempenho da Phibro em segurança no ano de 2025 refletiu a solidez dessa abordagem. Vinte das 36 unidades da empresa não registraram acidentes, e a taxa geral de incidentes registráveis ficou cerca de 44% abaixo da média do setor privado dos EUA em 2024, conforme divulgado pelo Bureau of Labor Statistics. Esses resultados reforçam o foco contínuo da empresa em construir uma cultura de segurança sólida e promover a segurança no trabalho em todas as suas operações.

Saúde e Segurança dos Funcionários				
	2025	2024	2023	2022
Taxa total de incidentes registráveis (TRIR)	1,29	1,79	1,16	1,51
Taxa de fatalidade	0	0	0	0

Os dados são apresentados por ano fiscal; i.e., o ano fiscal de 2025 tem início em 1º de julho de 2024.



SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO

A Phibro está comprometida em proteger a saúde e a segurança de sua força de trabalho e manter práticas sólidas de meio ambiente, saúde e segurança (EH&S) em todas as suas operações globais. A abordagem da empresa concentra-se na gestão proativa de riscos, na participação dos colaboradores e na melhoria contínua por meio de monitoramento, treinamento e políticas e programas claramente definidos.

SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Embora não existam requisitos legais específicos que obriguem a Phibro a adotar um sistema formal de gestão de EH&S (Meio Ambiente, Saúde e Segurança), além da conformidade com as normas da OSHA, EPA, DOT e outros regulamentos federais, locais e internacionais aplicáveis, a Empresa mantém um sistema estruturado de gestão de EH&S concebido para apoiar operações seguras em todas as suas instalações ao redor do mundo.

O sistema de gestão de EH&S da Phibro é sustentado por mais de 44 políticas e programas corporativos aplicáveis a todas as operações. As políticas corporativas estabelecem uma estrutura abrangente para as unidades globais, enquanto as instalações individuais implementam ajustes específicos para atender aos requisitos regulatórios locais e às condições operacionais.

O sistema de gestão de EH&S aplica-se a toda a organização e abrange colaboradores que atuam em unidades fabris, escritórios, laboratórios, áreas de vendas, operações de frota e regimes de trabalho remoto. Uma lista centralizada de programas e políticas de EH&S é mantida e atualizada periodicamente, estando disponível aos colaboradores por meio da intranet da empresa.

Políticas EH&S da Phibro

- Comunicação de Incidentes
- Empilhadeira
- Segurança no Uso de Escadas
- Trabalho a Quente
- Bloqueio e Etiquetagem (Lockout/Tagout)
- Patógenos de Transmissão Sanguínea
- Resposta a Emergências
- Segurança em Laboratórios
- Segurança de Prestadores de Serviço
- Extintor de Incêndio
- Proteção contra Quedas
- Proteções de Máquinas
- Espaço Confinado
- Cilindros de Gás Comprimido
- Desfibrilador Externo Automático (DEA)
- Práticas Gerais de Segurança no Trabalho
- Proteção Respiratória
- Equipamento de Proteção Individual (EPI)
- Relato de Incidentes
- Conservação Auditiva
- Procedimentos de Segurança Elétrica
- Escorregões, Tropeços e Quedas
- Primeiros Socorros
- Chuveiros de Emergência e Lava-olhos
- Indenização por Acidente de Trabalho
- Programa de Prevenção ao Estresse pelo Frio
- Programa de Prevenção ao Estresse pelo Calor
- Plano de Ação para Testes Positivos de Patógenos
- Talhas e Pontes Rolantes

Programas EH&S da Phibro

- Sistema de Gestão EH&S
- Gestão de Planilhas de Dados de Segurança e Formulações
- Auditorias Internas e Externas
- Participação dos Funcionários
- Comunicação de Perigos
- Gestão de Resíduos
- Análise de Riscos da Tarefa
- Segurança da Frota
- Política de Relatórios de Dados de Sustentabilidade
- Higiene Industrial
- Transporte de Materiais Perigosos
- Ergonomia
- Ferramenta de Gestão de Conformidade
- Biossegurança
- Intruso Armado

Formulário EH&S da Phibro

Checklist da Política de Comunicação de Incidentes da Phibro

SERVIÇOS DE SAÚDE OCUPACIONAL

A Phibro promove a saúde dos colaboradores por meio de serviços de saúde ocupacional e iniciativas preventivas, concebidas para identificar riscos precocemente e apoiar a equipe em suas atividades diárias. Essas ações abrangem programas de treinamento em EH&S (Meio Ambiente, Saúde e Segurança), iniciativas de participação e incentivo, bem como parcerias com médicos do trabalho e centros de terapia locais, visando evitar que lesões leves evoluam para problemas mais graves.

Para monitorar e aprimorar continuamente o desempenho em segurança, os gerentes de EH&S das unidades e o Diretor Global de EH&S reúnem-se mensalmente para analisar e avaliar o programa de EH&S da Empresa. Essas reuniões incluem a análise de indicadores-chave de segurança, como taxas de incidentes da OSHA, pedidos de indenização trabalhista, sinistros relacionados à segurança da frota e tipos de lesões. Com base nessas avaliações, a Empresa ajusta programas e direciona iniciativas específicas para fortalecer o desempenho em segurança. A Phibro também estabelece metas anuais de EH&S e trabalha, a cada ano, para alcançar esses objetivos.

PARTICIPAÇÃO E ENGAJAMENTO DOS TRABALHADORES

O engajamento e a participação dos colaboradores são fundamentais para a cultura de segurança da Phibro. A empresa reconhece que uma cultura de segurança sólida exige o envolvimento ativo dos colaboradores em toda a organização. Há mais de uma década, a Phibro mantém uma política que incentiva suas unidades a envolverem os colaboradores em programas de saúde e segurança do trabalho.

Os colaboradores participam de comitês de EH&S, equipes de primeiros socorros e programas regulares de segurança, podendo também integrar atividades de conscientização sobre segurança na comunidade, como treinamentos em parceria com o corpo de bombeiros local. Além disso, são incentivados a contribuir com ideias para a melhoria da segurança por meio de caixas de sugestões e outros mecanismos de feedback. Programas de incentivo também são utilizados para promover o engajamento dos colaboradores em iniciativas de segurança e na melhoria contínua.

SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

O robusto programa de segurança da Phibro é supervisionado por profissionais dedicados de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S) em cada uma de nossas unidades. Esses profissionais desempenham um papel fundamental na garantia de um ambiente de trabalho seguro e saudável. Os representantes de EH&S atuam de forma proativa na gestão de riscos, identificando perigos potenciais e desenvolvendo soluções de melhoria. Eles elaboram e ministram treinamentos abrangentes de segurança, capacitando os colaboradores a compreenderem e seguirem os procedimentos estabelecidos. O monitoramento constante assegura a adesão contínua às normas e, caso ocorra algum incidente, esses representantes conduzem investigações para identificar as causas raiz e implementar medidas preventivas. Além de ações reativas, os representantes de EH&S promovem uma cultura de segurança. Eles garantem a manutenção adequada e a atualização dos equipamentos de segurança, colaborando frequentemente com comitês internos e autoridades locais. Graças à sua vigilância e expertise, esses profissionais ajudam a criar um ambiente onde os colaboradores da área de produção se sentem seguros e capacitados. Seus esforços exemplificam o compromisso inabalável da Phibro com a segurança no trabalho e a melhoria contínua.

PROTEÇÃO DA SAÚDE RESPIRATÓRIA

A Phibro está comprometida em proteger a saúde respiratória de seus colaboradores em manter condições seguras de qualidade do ar em todas as suas instalações. A abordagem da Empresa é norteada por suas políticas de Higiene Industrial e Proteção Respiratória, que fundamentam a identificação, a avaliação, o monitoramento e a mitigação de riscos à saúde respiratória.

Essas políticas sustentam um programa mais abrangente que inclui avaliações periódicas de exposição, treinamento de colaboradores, controles de engenharia, equipamentos de proteção individual e medidas administrativas voltadas a reduzir o risco de problemas respiratórios, tanto agudos quanto crônicos.

Celebrando uma Cultura de Segurança em Suzhou, China

Em junho de 2025, a unidade da Phibro em Suzhou alcançou um marco importante de segurança, registrando 1.000 dias sem acidentes passíveis de registro em suas instalações, que contam com 72 colaboradores. Essa conquista reflete o foco contínuo da unidade na conscientização sobre segurança, na identificação de riscos e no engajamento dos funcionários.

Para registrar esse marco, a unidade organizou uma celebração de "Dia da Família" e convidou os familiares dos colaboradores a visitarem as instalações e conhecerem, pessoalmente, o local de trabalho deles. O evento destacou a forte cultura de segurança da unidade e proporcionou às famílias uma visão mais clara do ambiente de trabalho.

A celebração também incluiu atividades para crianças, como o plantio de árvores no jardim do local. Esse elemento do evento refletiu o compromisso mais amplo da Phibro com a responsabilidade ambiental e com a promoção de um ambiente saudável para as futuras gerações.

Essa conquista foi apoiada por iniciativas de segurança contínuas, como o programa GOOD CATCH, que incentiva os colaboradores a identificarem e relatarem riscos ocultos, bem como por ações específicas voltadas à prevenção de escorregões, tropeços e quedas. Em conjunto, esses programas ajudaram a fortalecer a conscientização sobre segurança no dia a dia e promover uma cultura na qual os colaboradores participam ativamente da identificação e redução de riscos.

Fortalecendo a Cultura de Segurança em Todas as Unidades no Brasil

As unidades da Phibro no Brasil continuaram a reforçar uma cultura de segurança proativa em 2025 por meio de eventos abrangentes, como a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), realizada em todas as unidades em conformidade com as exigências regulatórias locais. As instalações da Phibro utilizam a SIPAT como uma oportunidade para aprofundar o engajamento dos colaboradores em questões de saúde e segurança, oferecendo uma ampla gama de atividades concebidas para serem práticas, visíveis e relevantes para o trabalho cotidiano. Em 2025, a programação da SIPAT nas unidades brasileiras incluiu treinamentos, palestras, demonstrações sobre o uso correto de equipamentos de proteção individual (EPIs), atividades interativas e iniciativas de engajamento da equipe, abordando temas como segurança no trabalho, técnicas de

primeiros socorros, ergonomia, saúde física e mental, nutrição, segurança no trânsito, prevenção de assédio e conscientização sobre o abuso de substâncias. Essas iniciativas visavam reforçar comportamentos seguros, aumentar a conscientização sobre os riscos no ambiente de trabalho e fortalecer o senso de responsabilidade compartilhada pela saúde e segurança entre a força de trabalho.

Esses esforços contínuos são apoiados por práticas de EHS mais amplas em nível de unidade, incluindo análise de riscos, procedimentos operacionais, inspeções, programa de relatório de segurança, ações corretivas e preventivas, diálogos diários de segurança, campanhas de saúde e segurança, simulados de emergência e treinamentos de rotina. Em conjunto, essas iniciativas contribuem para uma cultura de segurança mais sólida e ajudam a incorporar a prevenção de acidentes às operações do dia a dia.

Um reflexo desse compromisso foi a unidade de Guarulhos alcançar a marca de 500 dias sem acidentes com afastamento, um marco celebrado em março de 2025. Embora o desempenho em segurança exija vigilância constante, essa conquista destaca o valor do engajamento contínuo dos colaboradores, de esforços estruturados de prevenção e de um forte foco local na manutenção de um ambiente de trabalho seguro.

Fortalecendo a Conscientização sobre Segurança em Sligo

Em setembro de 2025, a unidade de Sligo introduziu um tema trimestral de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S) para manter questões prioritárias nessas áreas visíveis e relevantes ao longo do ano. Divulgado por meio de vídeos, links, imagens e tarefas locais, o programa foi concebido para promover o engajamento ativo e a conscientização constante em todas as áreas funcionais, incluindo fabricação, engenharia, garantia da qualidade (QA), controle de qualidade (QC), instalações, administração e prestadores de serviços.

Em 2025, os tópicos incluíram escorregões, tropeços e quedas (setembro) e preparação para o inverno (dezembro). Os temas trimestrais ajudam a unidade a concentrar a atenção nas questões mais relevantes, incluindo aquelas apontadas por tendências de incidentes e riscos operacionais do dia a dia, ao mesmo tempo em que reforçam a responsabilidade e a melhoria contínua.

Conscientização sobre segurança e promoção de uma cultura em que os colaboradores participem ativamente da identificação e redução de riscos.

Governança

Uma governança sólida é fundamental para o sucesso e a resiliência da Phibro a longo prazo. A conduta ética, a transparência e a responsabilidade ajudam a construir confiança junto aos stakeholders e promover um crescimento responsável. Estamos comprometidos em manter elevados padrões de integridade em todas as nossas operações, cumprindo as leis e regulamentações aplicáveis e fomentando uma cultura de tomada de decisões éticas em toda a organização.

Além do cumprimento das exigências legais específicas do mercado, a Phibro sustenta esse compromisso por meio de uma estrutura de governança robusta, apoiada em controles internos e processos de gestão de riscos.



ÉTICA EMPRESARIAL E COMPLIANCE

A Phibro mantém um forte compromisso com práticas comerciais éticas, conformidade regulatória e comercialização responsável de seus produtos. A estrutura de governança da Companhia inclui políticas formais, mecanismos de supervisão e processos de revisão concebidos para assegurar a integridade na conduta dos negócios e a observância das leis e regulamentos aplicáveis.

A Phibro mantém um Código de Conduta e Ética nos Negócios abrangente, aplicável a todos os colaboradores, incluindo executivos. Além disso, a Companhia mantém um Código de Ética para o CEO e Executivos Financeiros Seniores, aplicável a determinados membros da alta administração. Esses códigos visam comunicar os padrões éticos da Companhia e orientar a tomada de decisões em todos os aspectos de suas operações.

Para reforçar essas expectativas, a Phibro realiza treinamentos anuais em toda a empresa sobre seu Código de Conduta. O treinamento inclui orientações práticas e exemplos de situações que os colaboradores podem enfrentar, visando apoiar a tomada de decisões éticas no trabalho diário.

A Phibro incentiva os colaboradores a manifestarem preocupações caso observem condutas incompatíveis com seus padrões éticos. Os colaboradores podem relatar suspeitas de violações, má conduta ou condições inseguras por meio de diversos canais, incluindo as estruturas de reporte à gestão e a linha direta EthicsPoint — operada por terceiros independentes e disponível 24 horas por dia. Esse sistema permite o envio de relatos de forma confidencial e anônima.

Ao longo de 2025, a Phibro não registrou perdas financeiras associadas a processos judiciais relacionados a corrupção ou suborno.

SUPERVISÃO DO CONSELHO

O Conselho de Administração da Phibro supervisiona a governança, a integridade financeira e a gestão de riscos. Atualmente, o Conselho atua com dois comitês permanentes: um Comitê de Auditoria e um Comitê de Remuneração, ambos reportando-se diretamente ao Conselho. Outros comitês poderão ser criados futuramente, conforme o Conselho julgar adequado.

O Comitê de Auditoria supervisiona o relacionamento da Companhia com sua empresa de auditoria independente registrada, incluindo a independência do auditor, bem como o escopo e os resultados da auditoria. O comitê também analisa e monitora princípios e políticas contábeis, controles de relatórios financeiros e a conformidade com requisitos legais e regulatórios. Além disso, o Comitê de Auditoria estabelece procedimentos para o envio confidencial e anônimo de relatos sobre questões contábeis, de controles internos ou de auditoria, analisa transações com partes relacionadas e supervisiona aspectos do processo de gestão de riscos da Companhia.

O Comitê de Remuneração supervisiona as políticas e os programas de remuneração de colaboradores-chave, incluindo a remuneração de conselheiros, do CEO e de outros executivos. O comitê também analisa contratos de trabalho e administra planos de remuneração baseados em ações e outros planos de incentivo. Os programas de remuneração de executivos são revisados periodicamente para assegurar o alinhamento com o desempenho da Companhia e a criação de valor para os acionistas a longo prazo.

O Comitê de Remuneração realiza uma avaliação anual do desempenho do CEO e aprova a sua remuneração. O CEO também conduz avaliações anuais de desempenho dos executivos — incluindo os executivos nominados, com exceção de si mesmo —, as quais são analisadas em conjunto com o Comitê de Remuneração.

MARKETING RESPONSÁVEL E GESTÃO RESPONSÁVEL DE PRODUTOS

A Phibro mantém um processo formal de revisão de materiais promocionais e de marketing, envolvendo os departamentos Regulatório e Jurídico, para garantir que todas as comunicações estejam em conformidade com os requisitos regulatórios e legais aplicáveis. Esse processo de revisão visa confirmar que os usos dos produtos promovidos permaneçam consistentes com os usos aprovados.

Embora alguns mercados permitam o uso de produtos off-label mediante prescrição veterinária, a Phibro não promove nem incentiva o uso de seus produtos fora dessas indicações. Todos os materiais promocionais e comunicações devem ser precisos, não enganosos e estar em conformidade com as normas legais e regulatórias aplicáveis. Isso inclui a observância de padrões relativos à comprovação científica, ao equilíbrio de informações e a práticas de marketing responsáveis. Os colaboradores das áreas de vendas, marketing, serviços técnicos e assuntos regulatórios devem seguir as políticas regionais aplicáveis referentes a rotulagem, programas promocionais, amostras de produtos e outras atividades de marketing. Os materiais promocionais e de marketing passam por revisão técnica e regulatória em nível regional antes de sua utilização.

Ao longo de 2025, a Phibro não registrou incidentes de descumprimento de códigos do setor ou regulatórios referentes a rotulagem e marketing, nem perdas financeiras associadas a processos judiciais relacionados a práticas de marketing ou rotulagem.

As práticas de gestão responsável de produtos da Phibro incluem a avaliação de aspectos relacionados ao meio ambiente e à saúde humana associados aos seus produtos. Os produtos da Companhia são desenvolvidos e fabricados em conformidade com as normas da Food and Drug Administration (FDA) dos EUA e com os requisitos regulatórios aplicáveis em cada país de atuação, incluindo exigências relativas a resíduos em tecidos e impacto ambiental.

FORTALECIMENTO DAS OPERAÇÕES GLOBAIS DE VACINAS

Ampliação das operações globais de vacinas por meio de uma governança mais robusta e investimentos direcionados em capacidade

Na Phibro, nossas operações globais e nossa cadeia de suprimentos são estruturadas para fornecer soluções consistentes e de alta qualidade ao mercado de saúde animal, assegurando, ao mesmo tempo, a confiabilidade e a resiliência exigidas em um setor altamente regulamentado e biologicamente sensível.

Um passo fundamental nessa iniciativa foi a implementação da Unidade Global de Operações e Suprimentos de Vacinas, com vigência a partir de outubro de 2025. Essa mudança na governança e na estrutura organizacional reuniu todas as quatro unidades de produção de vacinas — tanto convencionais quanto autógenas — sob uma nova estrutura de liderança global. O objetivo dessa integração global é maximizar as capacidades técnicas e de fabricação, bem como fortalecer a capacidade da Phibro de fornecer vacinas em escala mundial de maneira confiável e sustentável.

Como parte de sua estratégia, a Phibro continua investindo em capacidade produtiva, apoiando uma maior oferta de vacinas convencionais para mercados críticos na Europa. Nos Estados Unidos, a Phibro expandiu a unidade Phibro Vaccines Omaha (PVO) por meio da PVO2, acrescentando 5000 m² para ampliar a capacidade de produção de adjuvantes, bacterinas e vacinas virais. Juntamente com nossas outras unidades de fabricação de vacinas em Israel, na Irlanda e no Brasil, esses investimentos fortalecem nossa posição como fornecedora líder de vacinas para saúde animal e reforçam a resiliência de nossa rede global de abastecimento.

Fortalecimento da disciplina de planejamento para melhorar a agilidade e a confiabilidade do serviço

Para reforçar ainda mais a robustez do abastecimento global, a Phibro iniciou a implementação de um modelo operacional de cadeia de suprimentos aprimorado, utilizando uma plataforma padronizada de Planejamento de Vendas e Operações (S&OP) que integra as previsões de demanda comercial à capacidade de produção, ao suprimento de matérias-primas e às capacidades de distribuição. A implementação começou na divisão de Vacinas Convencionais, como parte da estratégia global de abastecimento, e será estendida a outras unidades de negócios. Essa abordagem de planejamento integrado favorece um posicionamento de estoque mais sólido e maior confiabilidade no atendimento em toda a rede, ajudando a garantir os níveis de abastecimento esperados pelos clientes.

DESENVOLVENDO UMA CULTURA DE EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Padronizar a forma como operamos, impulsionando a melhoria contínua em toda a rede

As iniciativas da Phibro para implementar a Excelência Operacional como parte de sua estratégia global foram anunciadas oficialmente em agosto de 2025. Desde então, as áreas de Operações Técnicas Globais e Suprimentos têm avançado na implementação de um modelo operacional mais padronizado, incluindo a introdução de KPIs padronizados e rotinas de gestão, como gestão diária, reuniões em níveis hierárquicos (tier meetings) e eventos de ideação ou Kaizens.

Essas iniciativas visam impulsionar o desempenho nas áreas de Segurança, Qualidade, Atendimento ao Cliente e Finanças, ao mesmo tempo em que capacitam as equipes a identificar e executar oportunidades de melhoria. Por meio desse trabalho, a Phibro está construindo um modelo operacional mais ágil e competitivo, que incorpora a melhoria contínua à forma de atuação da empresa, ajudando a reduzir riscos de abastecimento, fortalecer a confiabilidade e apoiar o crescimento sustentável.

À medida que a Phibro continua a evoluir suas operações globais, espera-se que a Excelência Operacional permaneça como um fator fundamental

para um crescimento escalável e resiliente, servindo como um "Norte Verdadeiro" para 2026. Embora sistemas, processos e métricas de desempenho sejam importantes, a força da Excelência Operacional reside, em última análise, nos comportamentos diários e no senso de propriedade demonstrados pelas pessoas que operam e sustentam as instalações de fabricação da Phibro.

LANÇAMENTO DE UMA ORGANIZAÇÃO GLOBAL DE COMPRAS

Em janeiro de 2025, a Phibro lançou uma Organização Global de Suprimentos, um marco importante na evolução da área de suprimentos de um modelo descentralizado para uma função global centralizada. Essa transformação foi concebida para fortalecer a governança, aumentar a eficiência operacional e criar uma abordagem mais consistente para a gestão de fornecedores em toda a empresa.

Essa nova estrutura já está ajudando a Empresa a fortalecer as bases do abastecimento responsável. Com um Líder Global de Compras dedicado, uma equipe central de compras e gerentes de categoria recém-contratados, a organização está mais bem posicionada para interagir com fornecedores de forma mais estratégica, aprimorar a gestão de desempenho e apoiar práticas de compras mais consistentes. A equipe também trabalha com stakeholders e fornecedores internos para começar a incorporar métricas de produtos com certificação de sustentabilidade e critérios de abastecimento responsável às decisões de compra, ajudando a integrar as considerações de ESG de maneira mais direta à gestão da cadeia de suprimentos.

Com o tempo, a Organização Global de Suprimentos tem o potencial de fortalecer a capacidade da Empresa de identificar e gerir riscos na cadeia de suprimentos, aumentar a responsabilidade dos fornecedores e promover prioridades de sustentabilidade por meio de práticas de aquisição mais estruturadas. À medida que a função amadurece, espera-se que esse modelo centralizado favoreça uma governança mais robusta, maior transparência e uma integração mais efetiva de critérios ambientais e sociais nas decisões de aquisição.

FORTALECIMENTO DOS CONTROLES OPERACIONAIS E DA VISIBILIDADE DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

A Phibro começou a implementar novas ferramentas em 2025 para fortalecer a supervisão operacional, aprimorar a gestão de informações e aumentar a visibilidade em toda a sua cadeia de suprimentos. Essas iniciativas incluíram um sistema de gestão de contratados para apoiar os processos de segurança desses prestadores de serviço, um banco de dados de Fichas de Informações de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ) de matérias-primas para melhorar a gestão de informações e a rastreabilidade, e ferramentas de rastreamento logístico que oferecem visibilidade em tempo quase real das remessas de entrada e saída.

Atualmente, a capacidade de rastreamento logístico é utilizada principalmente para o transporte rodoviário na América do Norte, permitindo também o acompanhamento de determinadas movimentações marítimas globais. Embora a visibilidade se dê, no momento, em nível de carga ou remessa — e não de lote individual de produto —, o sistema aprimora a coordenação ao longo da cadeia de distribuição e favorece uma gestão logística mais eficaz. Espera-se que, com o avanço da implementação, essas iniciativas fortaleçam os controles e apoiem uma gestão mais eficiente dos dados operacionais.



CASO DE SUCESSO: LANÇAMENTO DE UM PROGRAMA MODERNO DE VIAGENS E DESPESAS

Em 2025, a Empresa lançou um novo programa global de Viagens e Despesas (T&E), implementando uma plataforma moderna de reserva de viagens e gestão de despesas, juntamente com cartões corporativos de responsabilidade da empresa para viagens. Essa iniciativa foi concebida para melhorar a experiência dos colaboradores, fortalecer a governança financeira e aprimorar a capacidade da Empresa de monitorar e gerenciar o impacto ambiental das viagens corporativas.

A nova plataforma oferece maior visibilidade sobre as atividades de viagem e as emissões de carbono associadas, por meio de painéis baseados em IA que monitoram métricas como estimativa de emissões de CO₂ por viagem, emissões por rota e companhia aérea, e tendências das emissões de carbono relacionadas a viagens ao longo do tempo. Esses insights auxiliam na tomada de decisões de viagem mais bem fundamentadas e fornecem uma base de dados mais sólida para relatórios ESG e para o monitoramento interno das emissões relacionadas a viagens.

O programa também gera benefícios sociais e de governança ao reduzir a necessidade de os funcionários utilizarem cartões de crédito pessoais em viagens corporativas, eliminando um ônus financeiro e simplificando o processo de prestação de contas de despesas. O sistema integrado de gestão de viagens e despesas possibilita maior automação na captura e conciliação de gastos, reduzindo o esforço manual dos funcionários e, ao mesmo tempo, aprimorando a conformidade com as políticas, a transparência e o controle por parte das equipes financeiras.

Com o tempo, o novo programa de viagens e despesas tem o potencial de apoiar práticas de viagem mais sustentáveis, melhorar a confiabilidade dos dados de emissões e fortalecer a prestação de contas na gestão de viagens e despesas. A maior visibilidade proporcionada pela plataforma sobre as atividades de viagens corporativas e as emissões de carbono associadas também pode fornecer dados úteis para embasar o futuro monitoramento e o relato de emissões de Escopo 3, Categoria 6, relacionadas às viagens de negócios dos colaboradores.

ABORDAGEM PARA A GESTÃO DE RISCOS DE CIBERSEGURANÇA

À medida que a Phibro continua a aprimorar seus sistemas e processos corporativos, a Empresa também investe em capacidades de cibersegurança projetadas para proteger dados, fortalecer a resiliência operacional e apoiar a adoção segura de novas tecnologias. O programa é liderado pelo Diretor de Segurança da Informação (CISO), que se reporta ao Diretor de Tecnologia e Inovação Digital (CTDIO), e conta com o suporte de políticas e procedimentos documentados, desenvolvidos em colaboração com as equipes de Segurança da Informação, Jurídico, Compliance e Recursos Humanos.

O programa de segurança cibernética da Phibro está alinhado a estruturas e diretrizes de segurança cibernética reconhecidas, incluindo a Estrutura de Segurança Cibernética do National Institute of Standards and Technology (NIST), as recomendações da Cybersecurity and Infrastructure Security Agency (CISA) e as orientações da Diretoria Nacional de Cibernética de Israel.

A gestão de riscos de cibersegurança baseia-se em uma abordagem orientada por riscos que inclui monitoramento contínuo, controles de segurança em camadas e avaliações regulares do ambiente tecnológico da Empresa. A Phibro utiliza uma combinação de tecnologias de segurança preventivas, detetivas e responsivas — como criptografia, autenticação multifator, proteção de endpoints e controles avançados de segurança de rede — projetadas para proteger os sistemas da Empresa contra ameaças como phishing, malware e ransomware.

Durante o período do relatório, a Phibro iniciou uma avaliação de riscos de segurança cibernética em toda a organização para reforçar ainda mais a postura de segurança da Companhia, identificar ameaças emergentes e avaliar possíveis vulnerabilidades nos ambientes de negócios e de tecnologia.

Além disso, a Companhia realiza testes de intrusão e avaliações de risco de cibersegurança por meio de terceiros independentes, em periodicidade anual, para ajudar a validar a eficácia dos controles de segurança e identificar possíveis áreas de melhoria.

Reconhecendo o rápido crescimento das tecnologias de inteligência artificial (IA), a Phibro implementou processos de governança para gerenciar os riscos associados às plataformas de IA. A Empresa implantou recursos de monitoramento para ferramentas de IA corporativas, incluindo o Microsoft Copilot®, e está avaliando ativamente soluções adicionais para identificar e gerenciar o uso potencial de "Shadow AI" em toda a organização. Essas iniciativas apoiam a adoção responsável e segura de tecnologias de IA, mantendo, ao mesmo tempo, padrões rigorosos de proteção de dados.

Os colaboradores da Phibro recebem treinamento regular de conscientização sobre segurança cibernética e participam de exercícios simulados de phishing para reforçar as melhores práticas de segurança. A organização também promove a conscientização cibernética por meio de comunicados periódicos e iniciativas internas. A autenticação multifator e o software de proteção ativa contra ameaças oferecem proteção adicional aos dispositivos e e-mails da empresa contra ataques cibernéticos, como malware, phishing e ransomware.

A Phibro utiliza ativamente processos estabelecidos para backup e recuperação de todos os sistemas e dados — tanto locais quanto baseados na nuvem — visando apoiar a resiliência operacional e a continuidade dos negócios.

A Phibro empenha-se em demonstrar uma abordagem eficaz e baseada em riscos para garantir a segurança cibernética e proteger informações confidenciais pertencentes a clientes, colaboradores e à Empresa.

Apêndice

Próximos passos em nossa jornada ESG – Nosso compromisso com os animais, as pessoas e o planeta é um modo de vida na Phibro. Ele norteia nossas decisões, impulsiona a inovação e fortalece nosso papel como cidadão corporativo responsável.

Como parte da adoção de nossas novas Prioridades Estratégicas, estamos integrando princípios de ESG ao nosso planejamento operacional e estratégico central. Avanços significativos exigem esforço contínuo e uma visão a longo prazo.

Continuaremos a evoluir em colaboração com nossos clientes e stakeholders e a compartilhar nosso progresso em relatórios futuros.



APÊNDICE

Embora o relatório inclua diversas métricas da GRI, visto que buscamos atender às melhores práticas, ele não foi elaborado em conformidade com as normas completas da GRI nem com referência a elas.

ÍNDICE GRI

GRI #	DESCRIÇÃO	PAG #	GRI #	DESCRIÇÃO	PAG #
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016			GRI 306: RESÍDUOS 2020		
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	Em andamento p.21	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p.21
201-3	Obrigações de planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria	p. 32	GRI 401: EMPREGO 2016		
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016			401-1	Contratação de novos funcionários e rotatividade de pessoal	pp. 26, 29
202-2	Proporção de altos executivos contratados na comunidade local	p.27	401-2	Benefícios fornecidos a funcionários em tempo integral que não são fornecidos a funcionários temporários ou de meio período	p. 32
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016			GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018		
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos por meio de ações de extensão comunitária, filantropia e desenvolvimento econômico	pp.34, 35	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	p. 37
GRI 302: ENERGIA 2016			403-3	Serviços de saúde ocupacional	p. 38
302-1	Consumo de energia na organização	p.20	403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	pp. 36, 37, 38, 39
302-3	Intensidade energética	pp.18, 19	403-5	Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	pp.38, 39
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018			403-6	Promoção da saúde do trabalhador	
303-4	Descarga de água	p.20	403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	p.36
GRI 305: EMISSÕES 2016			GRI 404: TREINAMENTO E EDUCAÇÃO 2016		
305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	pp. 18, 19	404-1	Média de horas de treinamento por ano, por funcionário	p.28
305-2	Emissões indiretas de GEE associadas à energia (Escopo 2)	pp. 18, 19	404-2	Programas de aperfeiçoamento de competências dos funcionários e programas de assistência à transição	p.28
305-4	Intensidade de emissões de GEE	pp. 18, 19	GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM 2016		
			417-2	Casos de não conformidade relacionados a informações sobre produtos e serviços e à rotulagem	p.42
			417-3	Casos de não conformidade relacionados a comunicações de marketing	p.42

APÊNDICE

ÍNDICE SASB		
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO
ÉTICA EMPRESARIAL		
HC-BP-510a.1	Perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a corrupção e suborno	p.42
HC-BP-510a.2	Descrição do código de ética que rege as interações com os profissionais de saúde	NA
SEGURANÇA DE DADOS		
FB-FR-230a.2	Descrição da abordagem para identificar e abordar riscos de segurança de dados	p.45
SEGURANÇA DE MEDICAMENTOS		
HC-BP-250a.1	Lista de produtos listados no banco de dados MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products da FDA	NA
HC-BP-250a.2	Número de fatalidades associadas a produtos conforme relatado no Adverse Event Reporting System da FDA	
HC-BP-250a.3	Número de recalls emitidos, total de unidades recuperadas	
HC-BP-250a.4	Quantidade total de produto aceita para devolução, reutilização ou descarte	
HC-BP-250a.5	Número de ações de fiscalização da FDA tomadas em resposta a violações das Boas Práticas de Fabricação atuais (cGMP), por tipo	
RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS		
HC-BP-330a.1	Discussão sobre esforços de recrutamento e retenção de talentos para cientistas e pessoal de pesquisa e desenvolvimento	p.27
HC-BP-330a.2	1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária para: (a) executivos/gerentes seniores, (b) gerentes de nível médio, (c) profissionais e (d) todos os outros	p.29
GESTÃO DE ENERGIA		
FB-MP-130a.1	1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	pp.19,20
MARKETING ÉTICO		
HC-BP-270a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a alegações de marketing falso	p.42
HC-BP-270a.2	Descrição do código de ética que rege a promoção do uso off-label de produtos	p.42

APÊNDICE

ÍNDICE SASB		
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO
SEGURANÇA ALIMENTAR		
FB-MP-250a.1	Auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores	NA
FB-MP-250a.2	Porcentagem de instalações de fornecedores certificadas para um programa de certificação de segurança de alimentos da Global Food Safety Initiative (GFSI)	
FB-MP-250a.3	(1) Número de recalls emitidos e (2) peso total dos produtos retirados	
FB-MP-250a.4	Discussão dos mercados que proíbem a importação dos produtos da entidade	
EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA		
FB-MP-110a.1	Emissões globais brutas de Escopo 1	pp. 18,19
PRÁTICAS TRABALHISTAS		
FB-FR-310a.2	Porcentagem da força de trabalho ativa abrangida por acordos de negociação coletiva	p.33
FB-FR-310a.3	1) Número de paralisações de trabalho e (2) dias totais de inatividade	p.33
FB-FR-310a.4	Total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a: (1) violações da lei trabalhista e (2) discriminação no emprego	p.33
GESTÃO DE IMPACTOS AMBIENTAIS E SOCIAIS NA CADEIA DE SUPRIMENTOS		
FB-FR-430a.3	Discussão de estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais dentro da cadeia de suprimentos, incluindo bem-estar animal	pp.6, 12, 13, 14, 15, 16
FB-FR-430a.4	Discussão sobre estratégias para reduzir o impacto ambiental das embalagens	p.15

APÊNDICE

ÍNDICE SASB		
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO
GESTÃO DO DESIGN E CICLO DE VIDA DE PRODUTOS		
HC-MS-410a.1	Discussão do processo para avaliar e gerenciar considerações ambientais e de saúde humana associadas a produtos químicos e atender à demanda por produtos sustentáveis	p.38
PRODUTO - SAÚDE E NUTRIÇÃO		
FB-FR-260a.1	Receita de produtos rotulados e/ou comercializados para promover atributos de saúde e nutrição	p.12
FB-FR-260a.2	Discussão do processo para identificar e gerenciar produtos e ingredientes relacionados a preocupações de saúde nutricional entre os consumidores	p.12
ROTULAGEM E MARKETING DE PRODUTOS		
FB-FR-270a.1	Número de incidentes de não conformidade com códigos de rotulagem e/ou marketing da indústria ou regulatórios	p.42
FB-FR-310a.2	Valor total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a práticas de marketing e/ou rotulagem	p.42
HC-MS-430a.2	Descrição dos esforços para manter a rastreabilidade na cadeia de distribuição	pp.6, 43, 44
SEGURANÇA DO PRODUTO		
HC-MS-250a.1	Número de recalls emitidos, total de unidades recuperadas	NA
HC-MS-250a.2	Lista de produtos listados no banco de dados MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products da FDA	
HC-MS-250a.3	Número de fatalidades relacionadas a produtos conforme relatado no banco de dados Manufacturer and User Facility Device Experience da FDA	
HC-MS-250a.4	Número de ações de fiscalização da FDA tomadas em resposta a violações das Boas Práticas de Fabricação atuais (cGMP), por tipo	

APÊNDICE

ÍNDICE SASB		
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO
GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS		
HC-MS-430a.1	Porcentagem de (1) instalações da entidade e (2) instalações de fornecedores de Nível I que participam de programas de auditoria de terceiros para fabricação e qualidade do produto	NA
HC-MS-430a.2	Descrição dos esforços para manter a rastreabilidade dentro da cadeia de distribuição	
HC-MS-430a.3	Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos	
GESTÃO DE ÁGUA		
FB-MP-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com Estresse Hídrico de Linha de Base Alto ou Extremamente Alto	p.20
FB-MP-140a.2	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	p.24
SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO		
FB-MP-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) Taxa de fatalidade	p.36
FB-MP-320a.2	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar condições agudas e crônicas de saúde respiratória	pp. 37, 38

Declarações Prospectivas

Este Relatório contém declarações prospectivas que estão sujeitas a riscos e incertezas. Todas as declarações que não sejam declarações de fatos históricos ou atuais incluídas neste relatório são declarações prospectivas. As declarações prospectivas discutem nossas expectativas e projeções atuais relacionadas à nossa condição financeira, resultados de operações, planos, objetivos, desempenho futuro e negócios. Você pode identificar declarações prospectivas pelo fato de que elas não se relacionam estritamente com fatos históricos ou atuais. Essas declarações podem incluir palavras como "objetivo", "antecipar", "acreditar", "estimar", "esperar", "prever", "perspectiva", "potencial", "projeto", "projeção", "plano", "pretender", "procurar", "pode", "poderia", "iria", "irá", "deveria", "pode", "pode ter", "provavelmente", os negativos dos mesmos e outras palavras e termos de significado semelhante em relação a qualquer discussão sobre o momento ou a natureza do desempenho operacional ou financeiro futuro ou outros eventos. Por exemplo, todas as declarações que fazemos relacionadas aos nossos planos e objetivos para operações, crescimento, iniciativas ou estratégias futuras são declarações prospectivas. Todas as declarações prospectivas estão sujeitas a riscos e incertezas que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles que esperávamos.

Exemplos de tais riscos e incertezas incluem:

- Surto de doenças animais podem reduzir significativamente a demanda por nossos produtos ou a disponibilidade de matérias-primas;
- A percepção de efeitos adversos na saúde humana relacionados ao consumo de alimentos derivados de animais que utilizam nossos produtos pode causar uma queda nas vendas desses produtos;
- Restrições ao uso de antibacterianos em animais de produção podem se tornar mais prevalentes;
- A potencial retirada da aprovação do nosso produto Mecadox® (carbadox) pela Food and Drug Administration ("FDA");
- Uma parcela significativa de nossas vendas e lucros brutos é gerada por antibacterianos e outros produtos relacionados;
- Concorrência em cada um de nossos mercados de diversas empresas, grandes e pequenas, algumas das quais possuem maiores recursos financeiros, de P&D, de produção e outros do que nós;
- Nossos negócios podem ser afetados negativamente pelas condições climáticas e pela disponibilidade de recursos naturais;
- Os efeitos negativos de uma pandemia, epidemia ou surto de uma doença infecciosa em humanos, como a COVID-19, em nossos negócios, resultados financeiros, instalações de fabricação e cadeia de suprimentos, bem como em nossos clientes, processadores de proteínas e mercados;

- As mudanças climáticas podem ter um impacto adverso relevante em nossas operações e nos negócios de nossos clientes;
- Ações de órgãos reguladores, incluindo a obtenção de aprovações relacionadas a testes, fabricação e comercialização de alguns de nossos produtos;
- A tendência contínua de consolidação de certos grupos de clientes, bem como o surgimento de grandes grupos de compradores;
- Nossa capacidade de controlar custos e despesas;
- Qualquer perda ou acidente material imprevisto;
- Uso indevido ou uso fora do rótulo de nossos produtos;
- Exposição relacionada ao aumento de custos e à redução da renda do cliente;
- Concorrência acirrada, incluindo a de genéricos e a decorrente de avanços nas práticas médicas veterinárias e tecnologias de saúde animal;
- Preocupações imprevistas com segurança ou eficácia;
- Nossa dependência de fornecedores com aprovações regulatórias vigentes;
- Nossas matérias-primas estão sujeitas a flutuações de preço e sua disponibilidade pode ser limitada;
- Desastres naturais e provocados pelo homem, incluindo, entre outros, incêndios, tempestades de neve e gelo, inundações, granizo, furacões e terremotos;
- Interrupção dos negócios devido à instabilidade política e social, incluindo crimes, distúrbios civis, atividades terroristas, surtos de doenças e pandemias e conflitos armados, como potenciais hostilidades no Oriente Médio e conflitos armados em andamento entre a Rússia e a Ucrânia;
- Ataques terroristas, particularmente ataques a mercados nos quais operamos, incluindo o ataque terrorista a Israel por militantes do Hamas e da organização terrorista Hezbollah;
- Riscos relacionados a alterações nas alíquotas de impostos e exposição;
- Nossa capacidade de implementar com sucesso nossas iniciativas estratégicas;
- Nossa dependência da operação contínua de nossas instalações de fabricação e da aplicação de nossa propriedade intelectual;
- Condições adversas do mercado econômico americano e internacional, incluindo flutuações cambiais;
- Falha em nossos esforços de aprovação de produtos, P&D, aquisição e licenciamento para gerar novos produtos;
- Os riscos de reclamações de responsabilidade pelo produto, processos judiciais e despesas gerais com litígios;
- O impacto das leis atuais e futuras e mudanças regulatórias, incluindo riscos relacionados à proteção da privacidade de nossos clientes e riscos relacionados às leis e regulamentações ambientais, de saúde e segurança;

- A modificação da política de comércio exterior, incluindo, sem limitação, quaisquer tarifas novas ou aumentadas ou outras medidas retaliatórias, pode prejudicar nossos clientes de produtos de origem animal;
- Nossa capacidade de integrar com sucesso os negócios adquiridos, incluindo o portfólio de aditivos para rações, certos produtos solúveis em água e ativos relacionados, que adquirimos da Zoetis Inc.;
- Impacto do aumento ou da redução dos níveis de estoque em nossos clientes diretos ou distribuidores de canal;
- Nosso nível substancial de endividamento e obrigações de serviço da dívida relacionadas;
- Restrições impostas por cláusulas em nossos contratos de dívida;
- O risco de violações da segurança de dados e de ataques de segurança cibernética;
- Riscos relacionados ao uso de inteligência artificial ("IA") em nossos negócios;
- Nossa dependência de infraestrutura e tecnologia da informação sofisticadas;
- O risco de paralisações das atividades; e
- Outros fatores, conforme descrito em "Fatores de Risco" no Item 1A do nosso Relatório Anual no Formulário 10-K.

Embora acreditemos que nossas premissas sejam razoáveis, alertamos que é muito difícil prever o impacto de fatores conhecidos e impossível antecipar todos os fatores que podem afetar nossos resultados reais. Fatores importantes que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes de nossas expectativas, ou declarações de advertência, são divulgados em "Fatores de Risco" e "Discussão e Análise da Administração sobre a Condição Financeira e os Resultados das Operações" do nosso Relatório Anual mais recente no Formulário 10-K e relatórios subsequentes arquivados na SEC. Todas as declarações prospectivas são expressamente qualificadas em sua totalidade por estas declarações de advertência. Você deve avaliar todas as declarações prospectivas feitas neste Relatório no contexto desses riscos e incertezas.

Alertamos que os fatores importantes mencionados acima podem não conter todos os fatores que são importantes para você. Além disso, não podemos garantir que alcançaremos os resultados ou desenvolvimentos que esperamos ou antecipamos ou, mesmo que substancialmente alcançados, que eles resultarão nas consequências que antecipamos ou nos afetarão nossas operações da maneira que esperamos. As declarações prospectivas incluídas neste Relatório são válidas apenas na data deste. Não assumimos qualquer obrigação de atualizar ou revisar publicamente quaisquer declarações prospectivas em decorrência de novas informações, eventos futuros ou outros motivos, exceto conforme exigido por lei. Caso atualizemos uma ou mais declarações prospectivas, não se deve inferir que faremos atualizações adicionais com relação a essas ou a outras declarações prospectivas.

*Para atualizações sobre como estamos
avançando no cuidado com os animais em
benefício das pessoas e do planeta, visite
www.pahc.com/responsibility.*



HEALTHY ANIMALS.
HEALTHY FOOD.
HEALTHY WORLD.®



POR CORRESPONDÊNCIA

**PHIBRO ANIMAL
HEALTH CORPORATION**

Glenpointe Centre East, 3rd Floor 300
Frank W. Burr Boulevard, Suite 21
Teaneck, NJ 07666-6712 USA



INFORMAÇÕES GERAIS

GLENN DAVID

Phibro Animal Health Corporation
Presidente do Conselho ESG
Diretor Financeiro
investor.relations@pahc.com



INFORMAÇÕES GERAIS

LISA ESCUDERO

Phibro Animal Health Corporation Líder
Social do Conselho ESG
Vice-presidente Sênior, RH
humanresources@pahc.com