



Expandindo Soluções

Para as Pessoas, os Animais e o Planeta

RELATÓRIO ESG



PUBLICADO EM MAIO DE 2025

HEALTHY ANIMALS. HEALTHY FOOD. HEALTHY WORLD.®

DEMONSTRANDO PROGRESSO EM ESG E RESPONSABILIDADE

Nosso quarto Relatório Anual Ambiental, Social e de Governança (ESG) descreve os esforços ESG da Phibro Animal Health Corporation (“Phibro” | Nasdaq: PAHC) e desempenho relacionado para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2024 e reflete as operações consolidadas da empresa, salvo indicação em contrário. Este Relatório inclui divulgações contendo dados e informações relevantes e específicos do setor, alinhados com o framework do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), juntamente com divulgações selecionadas alinhadas com o framework da Global Reporting Initiative (GRI)

Em 31 de outubro de 2024, concluímos a aquisição do portfólio de produtos aditivos alimentares (MFA), certos produtos solúveis em água e ativos relacionados da Zoetis Inc. Os ativos, pessoal e receitas relacionados não estão incluídos neste Relatório, mas serão refletidos em nossos relatórios ESG a partir do Relatório de 2025.

O conteúdo deste Relatório não deve ser considerado um substituto para os registros da Phibro junto à Comissão de Valores Mobiliários dos EUA (SEC), incluindo, mas não se limitando, ao Relatório Anual da Empresa no Formulário 10-K e aos Relatórios Trimestrais no Formulário 10-Q.

Este Relatório ESG captura as muitas maneiras pelas quais a Phibro capacita nosso pessoal, protege o meio ambiente, age com integridade e se envolve com as comunidades nas quais operamos globalmente.



CARTA DO NOSSO PRESIDENTE, CEO E PRESIDENTE DO CONSELHO

Tenho o prazer de apresentar o mais recente Relatório ESG da Phibro Animal Health Corporation. Em 2024, iniciamos uma revisão do nosso propósito, missão e valores, em alinhamento com o desenvolvimento de prioridades estratégicas voltadas para o futuro e a materialização inicial de uma transformação global em toda a empresa, focada em desbloquear novas áreas de crescimento de receita, excelência operacional, eficiência de custos e sinergias entre segmentos de negócios. O Relatório deste ano destaca a expansão do nosso portfólio de produtos e dos mercados em que atuamos, reforçando nossa dedicação à inovação, à gestão responsável e à liderança no setor.

A aquisição do portfólio de aditivos alimentares (MFA) da Zoetis nos impulsionou para o topo do setor, ampliando nosso alcance para aproximadamente 100 países e reforçando nosso propósito de capacitar o cliente a proteger e nutrir animais, pessoas e o planeta. A aquisição expande nossa oferta de produtos e serviços, que inclui MFAs, vacinas, produtos de especialidade nutricional (NSPs), produtos de nutrição mineral e produtos e serviços de tecnologia para a produção de etanol.

Na Phibro, entendemos o papel fundamental que desempenhamos no apoio à produção sustentável de alimentos. Com o crescimento populacional global e a pressão crescente sobre os recursos naturais, sistemas saudáveis de pecuária, avicultura e aquicultura são mais cruciais do que nunca. Nossos produtos capacitam nossos clientes a alcançarem exatamente isso – animais saudáveis, criados de forma criteriosa, utilizando grãos, terra e água, resultando em produtos proteicos mais acessíveis e abundantes para os consumidores.

Nosso sucesso é impulsionado por nossos funcionários dedicados – os verdadeiros gigantes sobre cujos ombros nos apoiamos. Cada colaborador desempenha um papel vital em nossas operações. Seu compromisso com a qualidade, a inovação, o atendimento ao cliente e a responsabilidade ambiental é o que nos permite cumprir nossas promessas aos clientes e contribuir para um futuro mais sustentável. Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho onde cada colaborador se sinta valorizado, respeitado e capacitado para dar o seu melhor.

Este Relatório ESG registra o progresso consistente da Phibro ao longo do tempo, graças ao trabalho em equipe e à engenhosidade dos funcionários. Convidamos você a explorar nossas iniciativas e se juntar a nós em nossa jornada para impulsionar a inovação em saúde animal, apoiar a agricultura sustentável e contribuir para um mundo mais saudável.



JACK BENDHEIM

Presidente, CEO e Presidente do Conselho

CONTEÚDO

Um Ano de Expansão de Soluções	5
Nossa Política Corporativa ESG	7
ESG: Abraçando os Desafios do Amanhã	8
Sobre a Empresa	9
Novos Relatórios Destacam o Poder da Prevenção	11
Gestão Ambiental	13
Prioridades e Progressos	16
Responsabilidade Social	20
Prioridades e Progressos	23
A Phibro Valoriza a Inclusão de Talentos	33
Governança Justa e Transparente	39
Prioridades e Progressos	41
Nosso Futuro, Nossa Visão, Propósito e Valores	44
Próximos Passos na Nossa Jornada ESG	47
Apêndice	48
Índice GRI	48
Índice SASB	49

UM ANO DE EXPANSÃO DE SOLUÇÕES

Os fundadores e líderes da Phibro – incluindo quatro gerações da família Bendheim – não estão apenas "de passagem". Operamos com uma perspectiva de longo prazo, aprendendo, evoluindo e nos esforçando continuamente para causar um impacto duradouro.

O Relatório ESG deste ano destaca nosso progresso no desenvolvimento de soluções inovadoras e focadas no cliente, além de aprofundar nosso compromisso com a abordagem [One Health](#), que reconhece a interconexão entre a saúde humana, animal e ambiental.

As principais iniciativas de 2024 incluem:

PHIBRO FORWARD. O Phibro Forward é o roteiro para uma transformação em toda a empresa, visando desbloquear novas áreas de crescimento de receita, aumentar a colaboração entre os segmentos de negócios e aprimorar a eficiência. Estamos fortalecendo nossa liderança e gestão – incorporando novas perspectivas e o desenvolvimento de membros experientes da equipe – e realizando investimentos estratégicos em áreas-chave. Em 2024, esses investimentos incluíram aprendizado e desenvolvimento de funcionários, melhorias na produtividade da fábrica e na cadeia de suprimentos, além de um novo sistema global de gestão de estoque.

VISÃO ESTRATÉGICA E PRIORIDADES.

Por meio do desenvolvimento de uma nova Visão e de um Propósito e Valores refinados (consulte a página 44 na seção Governança) e Prioridades Estratégicas (consulte a barra lateral na página 6), reforçamos nossa dedicação em tornar o mundo um lugar saudável, fornecendo oportunidades de carreira significativas e criando valor de longo prazo para nossos acionistas e stakeholders da sociedade.

GRANDE AQUISIÇÃO. Em 31 de outubro de 2024, concluímos [a aquisição do portfólio de aditivos para rações e de certos produtos hidrossolúveis da Zoetis Inc.](#), além de ativos relacionados. Esses produtos se enquadram nas principais competências da Phibro e expandem nossa linha existente de MFAs, vacinas, produtos de especialidades nutricionais e de nutrição mineral. A aquisição incluiu mais de 37 linhas de produtos vendidas em aproximadamente 80 países, seis unidades de fabricação nos EUA, Itália e China, e uma equipe de mais de 300 funcionários que apoiam principalmente as atividades de fabricação e distribuição. Com a aquisição, a Phibro agora está presente em aproximadamente 100 países.



“Esta [aquisição] é uma situação vantajosa para todos. Para os nossos clientes, ela amplia as opções de soluções e a expertise que a Phibro oferece para apoiar a saúde animal globalmente; para os consumidores, ela ajuda a continuar garantindo que os alimentos sejam produzidos de forma segura e sustentável; e para os nossos investidores, ela expande e diversifica nossa base de receita.”

— **LARRY MILLER,**
DIRETOR DE OPERAÇÕES

O Relatório ESG do próximo ano representará mais completamente as contribuições do negócio adquirido.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

Para posicionar a Phibro para concretizar nossa visão ambiciosa, desenvolvemos um conjunto de Prioridades Estratégicas que são essenciais para nosso sucesso:

**APRIMORAR
NOSSAS
CAPACIDADES**

PESSOAS E CULTURA

DIGITAL E ANALÍTICA

**FORTALECER O
NEGÓCIO
PRINCIPAL**

EXCELÊNCIA COMERCIAL

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

**INVESTIR NO
FUTURO DA
PHIBRO**

LIDERANÇA EM INOVAÇÃO

CENTRALIDADE NO CLIENTE

PHIBRO FORWARD

Em sua essência, o Phibro Forward é um amplo conjunto de projetos específicos, rastreáveis e liderados por funcionários, projetados para aprimorar coletivamente o desempenho da empresa, impulsionar o crescimento e posicionar a Phibro para o sucesso a longo prazo. Inclui novas nomeações de liderança e mudanças em nossa estrutura organizacional, incluindo:

- Expansão da função de Marketing Global para liderar a estratégia de entrada no mercado, excelência em vendas, precificação e acesso ao mercado. A nova estrutura aprofundará o relacionamento com os clientes, alavancará oportunidades de vendas cruzadas e incentivará a adoção de tecnologia para análise de mercado e insights sobre os clientes.
- Desenvolvimento de uma rede global unificada e econômica de Operações Técnicas e Cadeia de Suprimentos. As principais iniciativas incluem melhorias na produtividade da planta, na cadeia de suprimentos e na logística, um processo global de Planejamento de Vendas e Operações (S&OP), priorização de CapEx que alinha os investimentos com os objetivos estratégicos e um sistema global de gestão de estoque.
- Crescimento da nossa equipe global de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) e Assuntos Regulatórios em toda a área de saúde animal. Isso acelerará o desenvolvimento de produtos, garantirá a conformidade e expandirá o acesso ao mercado.

Por fim, estamos aprimorando nossas capacidades de Recursos Humanos por meio da adição de uma equipe focada em Aprendizagem e Desenvolvimento e expandindo estrategicamente nossa equipe Phibro para dar suporte às nossas iniciativas de crescimento.

NOSSA POLÍTICA CORPORATIVA ESG

Fiel ao nosso legado como uma empresa dinâmica e centrada na família, que cuida de nossos funcionários, suas famílias e das comunidades em que atuamos, a Phibro está comprometida com a saúde dos animais e com o apoio às pessoas que cuidam deles. Animais saudáveis ajudam a criar um futuro saudável para as pessoas e para o nosso planeta.

O ESG está incorporado em nossas operações através de nossos processos estratégicos de tomada de decisões e de negócios, à medida que continuamos a trabalhar com os nossos clientes e comunidades para alcançar objetivos comuns. A Phibro tem um histórico comprovado de evolução em tempos de mudança, e é nossa intenção continuar assim.

A liderança na Phibro começa com nosso Conselho de Administração, CEO e gerência sênior, e se estende por toda a empresa.

Estamos comprometidos em investir em atividades ESG, incluindo a coleta de contribuições dos membros do Conselho. Durante o desenvolvimento do nosso primeiro Relatório ESG, realizamos uma pesquisa com os principais stakeholders para entender suas perspectivas sobre áreas prioritárias. Ficamos satisfeitos em observar um forte alinhamento entre seus interesses e os nossos, formando assim a base dos nossos Relatórios ESG anuais.

A comunidade de saúde animal desempenha um papel fundamental na alimentação humana. Apesar dos esforços contínuos de todos na área de alimentos e agricultura, ainda há muito trabalho a ser feito. Segundo as Nações Unidas, [estima-se que 2,33 bilhões de pessoas – quase 30% da população mundial – enfrentaram insegurança alimentar moderada a grave em 2023](#). É por isso que o ESG é mais do que um scorecard para nós, é o nosso compromisso – um compromisso que é parte integrante da nossa empresa:

Animais Saudáveis. Alimento Saudável. Mundo Saudável.®

ESG: ABRAÇANDO OS DESAFIOS DO AMANHÃ

Nossa estratégia ESG é construída em torno de Animais, Pessoas e o Planeta:

ANIMAIS: O portfólio expandido de produtos da Phibro nos permite oferecer uma gama mais ampla de soluções de saúde e nutrição baseadas na ciência para frangos, perus, gado de corte e leite, suínos e aquicultura.



PESSOAS: Nossos funcionários são nosso maior patrimônio. Promovemos um ambiente de trabalho acolhedor e inclusivo, onde os indivíduos podem prosperar, desenvolver suas carreiras e contribuir para suas comunidades.

PLANETA: Animais saudáveis contribuem para um sistema alimentar mais sustentável. Ao melhorar a saúde e a produtividade animal, ajudamos os agricultores a atender à demanda dos consumidores, preservando os recursos naturais, reduzindo as emissões e otimizando o uso da terra e da água.

Em 2021, a Phibro estabeleceu nosso Conselho ESG global, presidido pelo nosso Diretor Financeiro (CFO) e patrocinado por uma diretora independente do Conselho. Com a orientação dessa equipe multifuncional e de um consultor terceirizado, conduzimos uma avaliação abrangente de materialidade, que incluiu:

- Analisar estruturas ESG usadas por pares em saúde animal e ciências biológicas para determinar a relevância para a Phibro.

- Identificar tópicos de materialidade específicos do setor, usando frameworks como Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Global Reporting Initiative (GRI), MSCI e S&P Global.
- Pesquisar os stakeholders-chave, incluindo funcionários, executivos, investidores, instituições financeiras, analistas de sell-side, credores e associações comerciais.

Utilizamos essas descobertas para alinhar o conteúdo do nosso Relatório às expectativas dos stakeholders. Atendendo a solicitações de clientes no Brasil e em mercados de língua espanhola, agora traduzimos nossos Relatórios para português e espanhol.

A Arcadis, empresa líder em consultoria ambiental, verificou de forma independente os dados e metodologias da seção Gestão Ambiental deste Relatório. Nosso Conselho ESG continua presidido pelo CFO Glenn David e patrocinado pela diretora independente Carol Wrenn.

SOBRE A EMPRESA

Nosso amplo portfólio de produtos, respaldado por fabricação própria, pesquisa inovadora e serviço excepcional, é a base de nossas parcerias com agricultores, pecuaristas, nutricionistas e veterinários. Com uma linha crescente de produtos naturais e produzidos de forma sustentável, oferecemos soluções responsáveis para ajudar a manter a saúde de todas as espécies animais, incluindo bovinos, aves, suínos e aquicultura.

PARA PECUÁRIA E AQUICULTURA

PRODUTOS COM MEDICAMENTOS:

Nossos produtos protegem a saúde animal, prevenindo e tratando doenças entéricas, parasitas intestinais e doenças respiratórias. A aquisição discutida na página 5 expande e fortalece a posição da Phibro neste mercado globalmente.

A Phibro reconhece a importância crucial do uso responsável de antibióticos na agropecuária e apoia o esforço global para combater a resistência antimicrobiana (RAM). Somos encorajados pelas publicações recentes da FAO e da WOA, descritas nas páginas 11 e 12. Esses relatórios ressaltam a importância de medidas preventivas de saúde.

Há muito tempo defendemos que o manejo proativo da saúde animal – incluindo vacinação, biossegurança e nutrição adequada – é essencial para reduzir a necessidade de antibióticos e preservar sua eficácia para as gerações futuras.

VACINAS: Nossas vacinas previnem doenças, reduzem o sofrimento animal e capacitam os produtores a manter os mais altos padrões de cuidado animal e qualidade de produção. Com um portfólio diversificado de vacinas convencionais e autógenas para aves, suínos, bovinos de corte e leite e aquicultura, oferecemos produtos confiáveis com inovação e suporte técnico contínuos. Desenvolvemos e comercializamos aproximadamente 50 vacinas globalmente, protegendo contra doenças como Bronquite Infecciosa, Bursite Infecciosa, Doença de Newcastle e patógenos zoonóticos como *Salmonella*, *E. coli*, *Campylobacter* e *Streptococcus iniae*.

ESPECIALIDADES NUTRICIONAIS: A Phibro se destaca como fornecedora líder de produtos de especialidades nutricionais bem conhecidos, apoiados por extensas pesquisas e eficácia comprovada. Nossas soluções inovadoras e baseadas em evidências científicas



contribuem para a saúde animal ideal, apoiando a função imunológica e promovendo a saúde intestinal.

NUTRIÇÃO MINERAL: Desenvolvemos e fabricamos pré-misturas personalizadas de minerais para fortalecer e manter um equilíbrio mineral ideal na dieta dos animais, preservando sua saúde. Nosso portfólio inclui uma ampla gama de produtos com micro e macrominerais, incluindo elementos compostos por diversas formas de manganês, cobre, zinco, cobalto, iodo, ferro, selênio, magnésio, enxofre, potássio, fósforo, cálcio, sódio e cloro. Nossa oferta inclui a linha de minerais orgânicos GemStone®, levedura de selênio e nossa linha Phi-Chrome® de produtos à base de cromo, incluindo picolinato e tripicolinato de cromo.

PARA ANIMAIS DE COMPANHIA

Continuamos a desenvolver nosso negócio e pipeline de animais de companhia. Nossos mastigáveis Rejensa® para cuidados articulares continuam a ganhar popularidade. Nosso pipeline de desenvolvimento de animais de companhia inclui um tratamento para doença da válvula mitral canina, um produto para alívio da dor e um produto para cuidados bucais. Embora tenhamos descontinuado um projeto de dermatite atópica por não atingir nossas metas de estágio inicial, continuamos a progredir em nosso pipeline e a buscar novas oportunidades estratégicas.



PARA PLANTAS

O crescimento da população global, aliado à limitação de recursos hídricos e terrestres, torna mais importante do que nunca maximizar a produtividade das culturas. Nossos produtos – incluindo microbianos e micro e macronutrientes – auxiliam na produção de grãos, forragens, frutas e hortaliças. Os microrganismos são utilizados no tratamento de sementes ou na aplicação no solo para estimular o crescimento das plantas, aumentar a produtividade e protegê-las contra organismos nocivos e pragas. Os produtos com micro e macronutrientes fornecem uma fonte suplementar de nutrientes necessários para a saúde e a produção ideais das plantas.

PARA COMBUSTÍVEL, GRÃOS DE DESTILARIA E ÓLEO DE MILHO DE DESTILARIA

A Phibro Ethanol fornece ferramentas que trabalham nos bastidores para ajudar a fornecer combustível mais limpo, grãos de destilaria e óleo de milho de alto valor. Os produtos e serviços da Phibro capacitam nossos clientes a alcançarem eficiência em suas instalações de fermentação, produzindo mais energia renovável a partir de menos biomassa. Nossas soluções ajudam produtores de biocombustíveis em todo o mundo a fornecerem uma solução energética de baixo carbono – uma solução que está posicionada para desempenhar um papel significativo no combate às mudanças climáticas.



PARA APLICAÇÕES INDUSTRIAIS

Fabricamos e comercializamos ingredientes especiais para a indústria por meio de nossa unidade química tradicional, a Performance Products. A divisão PhibroChem da PAHC e a Ferro Metal & Chemical Corporation fornecem produtos químicos especiais para os mercados americano e europeu para uso em revestimentos, produtos de cuidados pessoais, acabamentos metálicos e uma variedade de aplicações industriais. A Phibro-Tech, Inc. é uma recicladora que fabrica produtos à base de cobre e ferro e recicla resíduos autorizados, principalmente da indústria eletrônica.

NOVOS RELATÓRIOS DESTACAM O PODER DA PREVENÇÃO

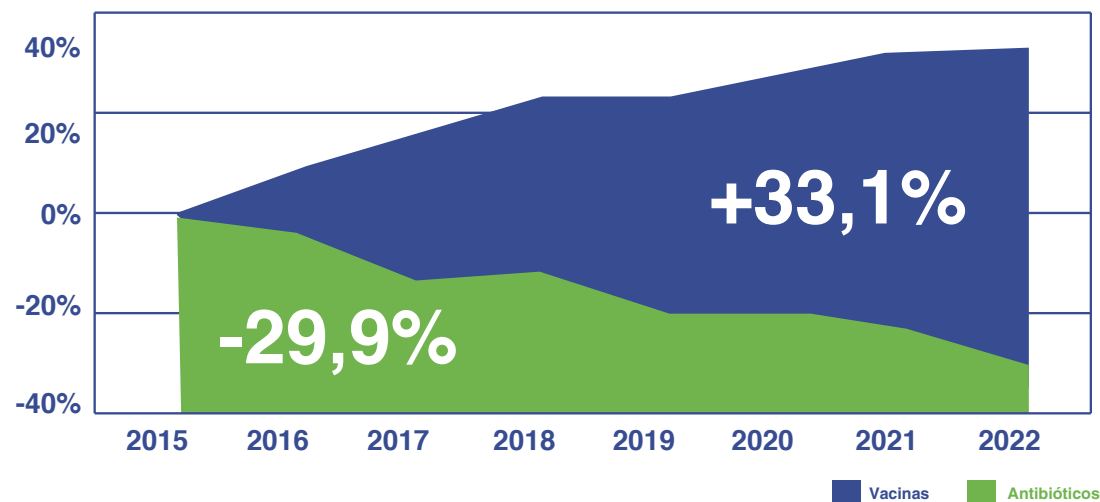
O uso responsável de antimicrobianos na pecuária e nas aves é fundamental para a saúde animal, a segurança alimentar e a sustentabilidade. Dois relatórios de peso, publicados em 2024 – [“How Prevention Reduces the Need for Antibiotics”](#) da Organização das Nações Unidas para a Alimentação e a Agricultura (FAO) e o [“Towards a Healthier Future for All: Progress in Animal Health to Contain AMR”](#) da Organização Mundial da Saúde Animal (WOAH) – documentam progressos significativos na redução do uso de antimicrobianos por meio de estratégias aprimoradas de prevenção de doenças.

Ambos os relatórios enfatizam que a melhor maneira de reduzir o uso de antibióticos é, antes de tudo, prevenir doenças. Estratégias como vacinação, medidas de biossegurança, aprimoramento da genética e tecnologias digitais reduziram significativamente a necessidade de tratamento. O relatório da FAO cita uma análise recente da indústria que mostra que um aumento de 33% nas vendas globais de vacinas foi acompanhado por uma queda de 30% nas vendas de antibióticos – uma evidência clara de que a prevenção está causando impacto.

A prevenção está reduzindo a necessidade de antibióticos

Dados das maiores empresas de saúde animal do mundo mostram como a queda nas vendas de antibióticos é acompanhada pelo aumento nas vendas de vacinas. A prevenção reduz a necessidade de tratamento.

Vendas Globais de Vacinas para Pecuária vs Antibióticos, Variação Percentual (2015 Euros)



Dados fornecidos pela CEESA. A Pesquisa de Vendas Internacionais abrange as vendas dos nove maiores fabricantes globais de produtos para saúde animal (todos membros da HealthforAnimals) e de fabricantes locais/regionais na Itália, Espanha, Reino Unido e América Latina.

Conforme apresentado pela Health for Animals:
healthforanimals.org/animal-health-in-data/antimicrobial-resistance/how-prevention-reduces-the-need-for-antibiotics



EM NÚMEROS: USO RESPONSÁVEL E RESISTÊNCIA EM DECLÍNIO

O relatório da WOAH desmascara o mito de que a pecuária é responsável por 70-80% do uso global de antimicrobianos, afirmando que essa alegação é baseada em extrapolação de dados falhos.

Sistemas de vigilância descobriram que as taxas de resistência antimicrobiana (RAM) em animais são baixas ou até mesmo decrescentes em certas regiões.

Os antibióticos continuam sendo essenciais para prevenir, tratar e controlar infecções bacterianas. A FAO ressalta que, sem tratamentos antimicrobianos, o controle de infecções seria quase impossível, com consequências graves para o bem-estar animal e a produção de alimentos. Uma pesquisa com veterinários constatou que 65% acreditam que a eliminação completa dos antibióticos pioraria a saúde e o bem-estar animal.



INVESTIMENTO E COLABORAÇÃO LEVAM AO PROGRESSO CONTÍNUO

Os relatórios deixam claro: o investimento em prevenção de doenças, pesquisa e inovação é fundamental para reduzir ainda mais a necessidade de antibióticos e antimicrobianos. A Phibro está comprometida em apoiar produtores e veterinários com soluções baseadas na ciência que melhorem a saúde animal, promovam a sustentabilidade e mantenham os mais altos padrões de uso responsável de antibióticos.

(SASB FB-FR-430a.3)

"VIMOS AÇÕES SIGNIFICATIVAS REALIZADAS EM SAÚDE ANIMAL QUE AJUDARAM A AVANÇAR O PLANO DE AÇÃO GLOBAL SOBRE AMR E A ESTRATÉGIA AMR DA WOAH."

EMMANUELLE SOUBEYRAN

Diretora Geral

World Organisation for Animal Health

INVESTINDO NA MANUFATURA SUSTENTÁVEL

A nova unidade de produção de virginiamicina granulada da Phibro em Guarulhos, Brasil, marca um avanço significativo em eficiência operacional, qualidade garantida do produto e sustentabilidade.

Esta unidade, concebida em 2022 e com previsão de operação no segundo semestre de 2024, visa reduzir a pegada de carbono da Phibro, criar empregos locais e aprimorar a eficiência da cadeia de suprimentos. Até o momento, gerou 13 novos empregos e oferece maiores oportunidades de crescimento profissional para os funcionários existentes.

A construção envolveu mais de 30 funcionários da Phibro e mais de 100 parceiros externos, incluindo empreiteiros locais, empresas de consultoria ambiental e instituições de treinamento técnico.

Equipada com um sistema de automação de fábrica de última geração, a instalação permite controle preciso sobre o uso de água e vapor, otimizando a eficiência dos recursos.

Ao produzir o ingrediente farmacêutico ativo (IFA) da virginiamicina no Brasil para nossos mercados globais, a Phibro elimina a necessidade futura de remessas de ida e volta para o Canadá, reduzindo significativamente as emissões de CO₂ relacionadas à logística.

Este investimento moderniza as capacidades de fabricação da Phibro e ao mesmo tempo reforça nosso compromisso com a sustentabilidade.

(SASB FB-FR-430a.3) (SASB FB-MP-140a.2)



Gestão Ambiental

O compromisso da Phibro com a responsabilidade ambiental está profundamente enraizado em todas as nossas unidades de negócios. A gestão responsável de recursos é a atitude correta e agrega valor ao relacionamento com os clientes.

Da eficiência energética e conservação de água à redução de resíduos e fornecimento sustentável, buscamos a melhoria contínua e a transparência. Colaboramos com nossas cadeias de suprimentos e stakeholders para desenvolver soluções inovadoras que sejam realistas de implementar e eficazes a longo prazo.

LIDERANÇA NOS LABORATÓRIOS ST. PAUL

A divisão de etanol da Phibro lançou um programa abrangente de sustentabilidade em nosso laboratório em St. Paul. O foco inicial está nos dados de Escopo I – incluindo consumo de água, eletricidade, gás natural e gestão de resíduos – com planos de incorporar as emissões de Escopo II em 2025. Relatórios trimestrais em nível local garantem monitoramento consistente e definição de metas informadas. O "Desafio 2024" alcançou uma redução de 5% no consumo de água por meio de melhorias na eficiência, reparos de vazamentos e práticas conscientes em laboratórios e escritórios. O engajamento dos funcionários é fundamental para o programa, fomentando uma cultura de sustentabilidade.

(SASB FB-FR-430a.3)

REGENERAÇÃO ROLL UP™

A Califórnia promulgou recentemente o primeiro padrão nacional para água potável especificamente para cromo hexavalente, um elemento natural presente em algumas águas subterrâneas e águas residuais industriais.

O serviço de regeneração [Phibro-Tech's Roll Up™](#) oferece um método simples, econômico e que economiza espaço para remover cromo hexavalente da água, juntamente com outros contaminantes, como arsênio, flúor e nitratos.

ECONOMIA NO FORNECIMENTO

Em Buenos Aires, Argentina, mudamos para um novo fornecedor de ingredientes e agora adquirimos metade do nosso suprimento do Brasil, em vez dos EUA. Essa mudança ajudará a aumentar a eficiência e a projeção é de que reduza as emissões de CO₂ em 30%.

(SASB FB-FR-430a.3)

AS VENDAS SE TORNAM DIGITAIS

A região Sudeste Asiático da Phibro reduziu significativamente o desperdício de papel em 2024, migrando para uma abordagem digital de marketing e engajamento do cliente. Economizamos mais de 105.000 folhas de papel em 2024, substituindo materiais impressos por folders digitais, e-books, vídeos online da marca e expandindo o uso do aplicativo digital Integritas™ da Phibro para laudos de necropsia.



MENOS EMISSÕES, REBANHOS SAUDÁVEIS

O pipeline de inovação da Phibro apresenta soluções para melhorar a saúde animal e, ao mesmo tempo, minimizar o impacto ambiental da produção pecuária. Continuamos a explorar a inovação de produtos para a redução de metano na pecuária, especialmente em bovinos de corte e leite, incluindo estudos de campo na Austrália para o produto de especialidade nutricional RelyOn®/Securi®, que contém uma mistura sinérgica de ingredientes naturais.

Foi demonstrado que o RelyOn/Securi reduz as emissões de metano em ruminantes em 13%, em média, o que lhe confere o potencial de apoiar as metas de Net Zero do setor agrícola. Também ajuda a melhorar a digestão, a absorção de nutrientes e o bem-estar geral dos animais.

ANIMAIS SAUDÁVEIS = UM PLANETA SAUDÁVEL: OS EFEITOS CASCATA DA AGRICULTURA SUSTENTÁVEL

O site ExploreAnimalHealth.org da Phibro aborda dúvidas dos consumidores sobre antibióticos,

vacinas, nutrição animal, impactos dos animais na saúde humana e no meio ambiente, entre outros. Em um [artigo recente](#), Leah Dorman, médica veterinária, explica como animais saudáveis contribuem para um futuro sustentável:

- Animais saudáveis são mais eficientes na conversão de ração em produto, o que significa que eles usam os recursos de forma mais eficiente e produzem menos metano, um gás de efeito estufa.
- Animais saudáveis têm menos probabilidade de adoecer e morrer, o que significa que menos alimento é desperdiçado.
- Animais saudáveis são mais produtivos, o que significa que podem produzir mais alimentos com menos recursos.

(SASB FB-MP-110a.1)



PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, monitoramos e reportamos nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Gestão Ambiental: Emissões de GEE, Gestão de Energia, Fornecimento de Energia, Energia Consumida, Gestão da Água e Gestão de Resíduos e Substâncias Perigosas. A seguir, apresentamos as métricas SASB e GRI relevantes, juntamente com nossos dados atuais e de anos anteriores.

Os números em ambas as tabelas incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa, e excluem escritórios administrativos.

	2024	2023	2022
Receita em Milhões	\$1.069	\$982	\$972
GEE Escopo 1 (MT CO ₂)	31.330	31.898	27.297
GEE Escopo 2 (MT CO ₂)	17.272	16.034	15.838
GEE Total (MT CO ₂)	48.602	47.932	43.135
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	45	49	44

Nota: A receita nas tabelas acima e a seguir reflete a receita do ano civil, em milhões de dólares americanos.

De acordo com a [EPA](#), as emissões de Escopo 1 são emissões diretas de GEE que ocorrem a partir de fontes controladas ou de propriedade de uma organização (por exemplo, emissões associadas à combustão de combustível em caldeiras, fornos e veículos). As emissões de Escopo 2 são emissões indiretas de GEE associadas à compra de eletricidade, vapor, aquecimento ou refrigeração.

EMISSIONES DE GEE				
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS		
SASB FB-MP-110a.1	GEE: Emissões globais brutas de Escopo 1	2024	2023	2022
		31.330	31.898	27.297
		Toneladas Métricas CO ₂		

O QUE É UM ESCORE DE INTENSIDADE*?

Estamos fornecendo as emissões de Escopo 1, Escopo 2 e GEE Totais de toda a empresa como um fator da receita total da Phibro, para uma comparação ano a ano que leva em conta a trajetória de crescimento da empresa (o “Escore de Intensidade”). Como uma empresa que fabrica a maioria dos produtos que vendemos, a administração da Phibro acredita que o Escore de Intensidade é a melhor medida de nossas métricas relativas e é uma métrica preferida entre alguns do nosso grupo de pares no contexto de GEE, gestão de energia, gestão de água e gestão de resíduos. Embora as medições absolutas nestas categorias possam aumentar ou diminuir de ano para ano, acreditamos que, quando divididas pelas nossas receitas anuais, estas pontuações ajudarão a tornar as comparações anuais mais significativas e a refletir melhor os resultados dos nossos esforços nestas áreas.

*A Phibro utiliza um “escore de intensidade” baseado no conceito de “índice de intensidade” definido pelas Diretrizes GRI. Os escores de intensidade mostrados aqui têm como objetivo normalizar os dados de impacto ambiental, definindo a métrica no contexto da receita anual da Phibro. O escore de intensidade é calculado dividindo a métrica ambiental absoluta (o numerador) pela receita anual (o denominador). Em combinação com os dados absolutos de impacto ambiental da Phibro, os escores de intensidade ajudam a contextualizar a eficiência da organização e a acompanhar o progresso, melhorando a comparabilidade ano a ano.

GESTÃO DE ENERGIA

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS		
SASB FB-MP-130a.1	Gestão de Energia:	2024	2023	2022
	1) Total de energia consumida	1.007.495	939.584	904.301
	2) Porcentagem de eletricidade da rede (pode incluir insumos renováveis na rede, conforme tabela de Fornecimento de Energia abaixo)	2024	2023	2022
		48,8%	49,6%	50,0%
	3) Porcentagem renovável no local	2024	2023	2022
		4,6%	2,2%	1,8%

FONTE DE ENERGIA

Fontes de Eletricidade Adquirida para Instalações de Fabricação*	2024	2023	2022**
Renovável - Solar	1,9%	1,4%	0,9%
Renovável - Vento	7,9%	7,1%	7,0%
Renovável - Hidrelétrica	35,6%	41,9%	41,4%
Nuclear	3,4%	3,4%	3,4%
Geotérmica	0,1%	0,1%	0,1%
Biomassa	5,1%	5,8%	5,3%
Não Renovável	46,0%	40,3%	41,9%

Os números acima incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

* As porcentagens foram estimadas com base em locais onde os dados de origem estão prontamente disponíveis.

** Os dados de 2022 foram atualizados para melhorar a precisão após a publicação do Relatório de 2022.

Obs: Muitas das unidades fabris da Phibro estão localizadas em áreas com amplo acesso a eletricidade de fontes renováveis. Como resultado, mais de 50% da eletricidade de terceiros necessária para a fabricação da Phibro provém de fontes verdes ou renováveis.

OPERAÇÕES MAIS VERDES

A Phibro continua comprometida com a sustentabilidade e a eficiência energética, fazendo investimentos de capital estratégicos que otimizam as operações e reduzem o impacto ambiental.

Em nossa unidade de fabricação de vacinas na Irlanda, concluímos diversas melhorias com base nas recomendações da auditoria energética independente, destacada no Relatório ESG do ano passado. Essas melhorias incluem a instalação de um sistema de injeção de água para melhorar a qualidade da água e reduzir as perdas de produção, a implementação de um moderno resfriador de ar seco para um controle de temperatura mais eficiente e a substituição de duas torres de resfriamento obsoletas por uma única unidade de alta eficiência.

Na Argentina, modernizamos o isolamento térmico do nosso forno de fundição para minimizar a perda de calor, reduzindo o consumo de energia e as emissões de GEE. Além disso, trocamos o combustível do nosso gerador de emergência de diesel para gás natural para reduzir os poluentes atmosféricos e o ruído.

Na Pensilvânia, substituímos duas antigas câmaras de estabilidade por unidades modernas e energeticamente eficientes. Essas novas câmaras contam com isolamento aprimorado, condensadores de alta eficiência e refrigerantes de menor impacto, reduzindo significativamente o consumo de eletricidade.

Junto com atualizações de caldeiras, sistemas HVAC e sistemas de refrigeração em todas as unidades globais da Phibro, essas melhorias reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade e a gestão responsável de recursos.

(SASB FB-MP-130a.1) (SASB FB-MP-110a.1)

ENERGIA CONSUMIDA			
	2024	2023	2022
Receita em Milhões	\$1.069	\$982	\$972
Energia em Gigajoules (GJ)	1.007.495	939.584	904.301
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	942	957	930

Para contextualizar, estamos fornecendo a Energia Total Consumida em toda a empresa como um fator da receita total da Phibro, o Escore de Intensidade. Os números acima incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

GESTÃO DE ÁGUA			
	2024	2023	2022
Receita em Milhões	\$1.069	\$982	\$972
Total de Água Retirada (M³)	1.087.800	1.144.846	1.265.797
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	1.018	1.166	1.302
Total de Água Descartada (M³)	484.350	487.919	456.835
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	453	497	470

Para contextualizar, estamos fornecendo o Total de Água Retirada e o Total de Água Descartada em metros cúbicos (M3) para toda a empresa como um fator da receita total da Phibro, o Escore de Intensidade. Os números acima incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

(SASB FB-MP-140a.1)



GESTÃO DE RESÍDUOS E SUBSTÂNCIAS PERIGOSAS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 306-2	Resíduos: a) Ações, incluindo medidas de circularidade, tomadas para prevenir a geração de resíduos nas próprias atividades da organização e a montante e a jusante de sua cadeia de valor, e para gerenciar impactos significativos dos resíduos gerados. b) Se os resíduos gerados pela organização em suas próprias atividades forem gerenciados por terceiros, uma descrição dos processos usados para determinar se o terceiro gerencia os resíduos de acordo com as obrigações contratuais ou legislativas. c) Os processos usados para coletar e monitorar dados relacionados a resíduos.	De acordo com a Política de Gestão de Resíduos da Phibro, a minimização de resíduos é um foco constante em todas as nossas instalações, impulsionada pela sustentabilidade e/ou custo. A maioria das nossas instalações adota as melhores práticas de reciclagem para paletes, plásticos, papelão, etc. Algumas instalações reutilizam o produto dos coletores de pó em novos lotes. Algumas instalações que lidam com resíduos perigosos praticam a substituição de produtos químicos perigosos, bem como a minimização de resíduos. Algumas instalações trabalham em projetos de maior escala. Outros projetos menores estão em andamento.

Para contextualizar, estamos fornecendo as quantidades totais de Resíduos Perigosos, Resíduos Não Perigosos e Reciclagem para toda a empresa em toneladas métricas (MT) como um fator da receita total da Phibro, o Escore de Intensidade.

Os números abaixo incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

	2024	2023	2022
Receita em Milhões	\$1.069	\$982	\$972
Resíduos Perigosos (MT)	8.057	8.789	9.793
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	7,5	9,0	10,1
Resíduos Não Perigosos (MT)	16.246	16.250	14.382
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	15,2	16,5	14,8
Reciclagem (MT)	20.068	21.507	23.805
Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita	18,8	22,0	24,5

Responsabilidade Social

A photograph of a man wearing a cowboy hat and a light blue shirt, standing in a field with a herd of black cattle. The background shows a flat landscape under a blue sky with white clouds. On the left side of the image, there are large, semi-transparent geometric shapes in shades of blue and green, resembling stylized arrows or abstract patterns.

A Phibro promove um ambiente de trabalho próspero e inclusivo, onde cada funcionário se sente valorizado, respeitado e capacitado para causar impacto. Nossos Valores renovados (veja a página 44) refletem nosso compromisso com nossos colaboradores e comunidades.

#TEAMPHIBRO

Para o Phibro Forward é fundamental um investimento significativo em nossos colaboradores por meio de Aprendizado e Desenvolvimento (A&D) aprimorados. Investimos mais de US\$ 1 milhão para expandir as oportunidades para funcionários de todos os níveis. Um programa de orientação para gestores iniciantes, desenvolvido na plataforma LinkedIn Learning, fornece habilidades fundamentais que preparam os novos gestores para o sucesso. Também estamos desenvolvendo programas para impulsionar a eficácia da força de vendas e o conhecimento dos produtos, e formando equipes regionais de A&D com novos contratados em diversas regiões, incluindo:

- NAR (América do Norte)
- SAR (América do Sul)
- MACIE (composta pelo Oriente Médio, África, Comunidade de Estados Independentes, Índia e Europa)

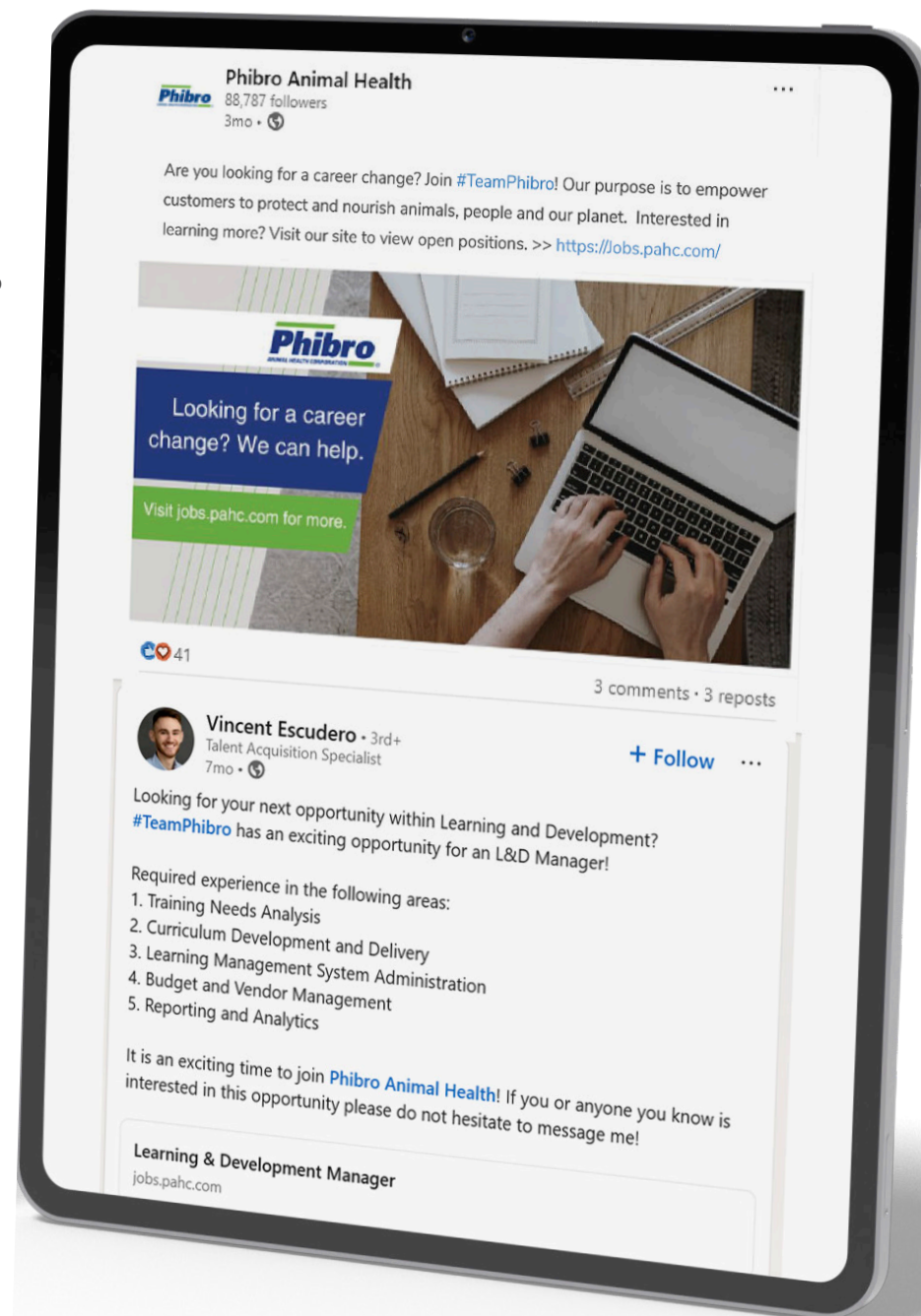
A região APAC (Ásia-Pacífico) conta com o suporte da nossa equipe global de A&D.

O programa Capacidade de Execução (A2E) concentra-se em nove hábitos de trabalho essenciais para aprimorar a eficácia individual e criar uma linguagem corporativa comum. Inicialmente, participaram cinquenta gerentes seniores. O programa já foi implementado para mais 200 funcionários.

Este investimento em A&D, juntamente com o crescimento da Phibro, fortalece nossa posição como empregadora de escolha.

DESENVOLVENDO FUTUROS LÍDERES

O sucesso do nosso Programa Global de Mentoria foi demonstrado por 40% dos mentorados que ganharam promoções ou expandiram suas responsabilidades, enquanto 18% se tornaram mentores.



FORTE EM SEGURANÇA

O compromisso da Phibro com a segurança no local de trabalho fica evidente em nossos resultados de 2024: 19 de nossas 29 unidades não registraram acidentes e ficamos 60% abaixo da média nacional de acidentes. Isso reflete nossa forte cultura de segurança e a dedicação dos responsáveis pela segurança em cada unidade (veja a página 36).

No Brasil, celebramos o "Abril Verde", com um mês de foco em segurança, saúde e prevenção de acidentes. O Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho foi marcado por atividades de conscientização e um painel interativo que

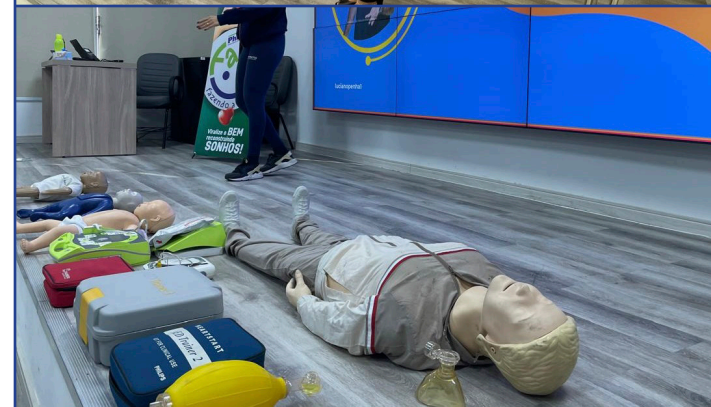
envolveu os funcionários sobre a importância da segurança em nossos pilares de cultura, treinamento e avaliação de riscos. Os funcionários da Phibro Brasil também participaram da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT). Este evento anual conta com palestras, jogos e atividades recreativas com foco em segurança, saúde e conscientização ambiental.

(GRI 403-1)

INTEGRAÇÃO PERFEITA

A aquisição do portfólio de MFA da Zoetis trouxe mais de 300 novos colaboradores para a família Phibro. Garantir uma transição tranquila foi uma das principais prioridades do Recursos Humanos durante o quarto trimestre de 2024.

Com foco em comunicação clara, suporte abrangente e um ambiente acolhedor, a Phibro ajudou os novos membros da equipe a se adaptarem. Essa integração bem-sucedida destaca nosso compromisso em construir uma equipe forte e unida, essencial para atingir nossos objetivos e impulsionar o crescimento futuro.



PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, monitoramos e reportamos nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Responsabilidade Social: Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários, Inclusão de Talentos, Saúde e Segurança dos Funcionários, Práticas Trabalhistas, Cibersegurança e Privacidade e Engajamento e Bem-Estar do Cliente. Métricas SASB e GRI relevantes, juntamente com nossos dados atuais e de anos anteriores, seguem abaixo:

RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS		
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
Métrica Phibro	Treinamento de Funcionários: Programa de Assistência Educacional	2024: 19 funcionários participantes 2023: 12 funcionários participantes ¹ 2022: 23 funcionários participantes ¹
Métrica Phibro	Desenvolvimento de Funcionários: Programa de Mentoria	2024: 0 pares combinados (revisão do programa em 2024) 2023: 32 pares combinados ¹ 2022: 18 pares combinados ¹
Métrica Phibro	Desenvolvimento de Funcionários: Programa de Desenvolvimento de Liderança (América do Norte)	2024: 19 participantes 2023: 18 participantes ¹ 2022: 11 participantes ¹
Métrica Phibro	Desenvolvimento de Funcionários: Treinamento de Idiomas (América do Sul)	2024: 75 funcionários = 13% da força de trabalho da região 2023: 53 funcionários = 11% da força de trabalho da região ¹ 2022: 47 funcionários = 8% da força de trabalho da região ¹
Métrica Phibro	Desenvolvimento de Funcionários: Programas de Aprendizagem	2024: 1 programa 2023: 2 programas nos EUA (Manutenção e Regulamentação ¹)
Métrica Phibro	Treinamento de Funcionários: Número de horas de treinamento concluídas por funcionário	2024: Média de horas: 80 2023: Média de horas: 84 2022: Média de horas: 40

¹Os dados de 2022 e 2023 foram atualizados para melhorar a precisão após a publicação do Relatório de 2023.

RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB HC-BP-330a.1	Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários: Discussão sobre esforços de recrutamento e retenção de talentos para cientistas e pessoal de pesquisa e desenvolvimento.	Os esforços de recrutamento da Phibro para funções especializadas em P&D utilizam empresas de recrutamento especializadas em áreas científicas relevantes. Além disso, contamos com redes profissionais e universitárias de pessoal científico existente para identificar candidatos altamente qualificados. Quando candidatos qualificados são identificados, oferecemos assistência para realocação, assistência para imigração, se necessário, e/ou outro suporte. Aprimoramos os recursos de aquisição de talentos com pessoal adicional e expandimos as capacidades de sourcing, o que reduziu a dependência de empresas de recrutamento externas.
GRI 401-2	Emprego: _____ a) Benefícios que são padrão para funcionários em tempo integral da organização, mas não são oferecidos a funcionários temporários ou de meio período, por unidades operacionais significativas. Estes incluem, no mínimo: i. seguro de vida; ii. assistência médica; iii. cobertura para invalidez; iv. licença parental; v. plano de aposentadoria; vi. participação acionária; vii. outros. b) A definição usada para "unidades operacionais significativas".	Área significativa de operação: EUA. Os benefícios são oferecidos aos funcionários que trabalham pelo menos 30 horas por semana. Esses benefícios incluem seguro de vida, assistência médica (incluindo odontológica e oftalmológica), seguro por invalidez de curto e longo prazo, seguro contra morte acidental e desmembramento, assistência em viagem, poupança para aposentadoria e planos de pensão (fora dos EUA, onde oferecidos) e folga remunerada.

RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS																																																																																																																																							
SASB HC-BP-330a.2	<u>Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários:</u> 1) Taxa de rotatividade voluntária e 2) taxa de rotatividade involuntária para: a) executivos/ gerentes seniores, b) gerentes de nível médio, c) profissionais, e d) outros	<table><tr><th colspan="5">ROTATIVIDADE 2024</th></tr><tr><th></th><th>Voluntária</th><th>Taxa</th><th>Involuntária</th><th>Taxa</th></tr><tr><td>Executivo</td><td>0</td><td>0,0%</td><td>0</td><td>0,0%</td></tr><tr><td>Dir Sr./Dir</td><td>14</td><td>11,4%</td><td>6</td><td>4,9%</td></tr><tr><td>Gerente Nível Médio</td><td>20</td><td>7,8%</td><td>14</td><td>5,4%</td></tr><tr><td>Supervisor/Prof</td><td>45</td><td>7,5%</td><td>26</td><td>4,3%</td></tr><tr><td>Iniciante/Intermediário</td><td>120</td><td>12,0%</td><td>84</td><td>8,4%</td></tr><tr><td>Total</td><td>199</td><td>9,8%</td><td>130</td><td>6,4%</td></tr><tr><td>Total # de funcionários</td><td></td><td></td><td></td><td>2.031</td></tr></table> <table><tr><th colspan="5">ROTATIVIDADE 2023</th></tr><tr><th></th><th>Voluntária</th><th>Taxa</th><th>Involuntária</th><th>Taxa</th></tr><tr><td>Executivo</td><td>5</td><td>10,0%</td><td>2</td><td>4,0%</td></tr><tr><td>Dir Sr./Dir</td><td>9</td><td>7,3%</td><td>4</td><td>3,2%</td></tr><tr><td>Gerente Nível Médio</td><td>24</td><td>10,0%</td><td>7</td><td>2,9%</td></tr><tr><td>Supervisor/Prof</td><td>35</td><td>6,3%</td><td>24</td><td>4,3%</td></tr><tr><td>Iniciante/Intermediário</td><td>81</td><td>8,4%</td><td>76</td><td>7,8%</td></tr><tr><td>Total</td><td>154</td><td>7,9%</td><td>113</td><td>5,8%</td></tr><tr><td>Total # de funcionários</td><td></td><td></td><td></td><td>1.940</td></tr></table> <table><tr><th colspan="5">ROTATIVIDADE 2022</th></tr><tr><th></th><th>Voluntária</th><th>Taxa</th><th>Involuntária</th><th>Taxa</th></tr><tr><td>Executivo</td><td>1</td><td>1,9%</td><td>1</td><td>1,9%</td></tr><tr><td>Dir Sr./Dir</td><td>9</td><td>7,5%</td><td>3</td><td>2,5%</td></tr><tr><td>Gerente Nível Médio</td><td>14</td><td>6,3%</td><td>7</td><td>3,1%</td></tr><tr><td>Supervisor/Prof</td><td>56</td><td>10,3%</td><td>26</td><td>4,8%</td></tr><tr><td>Iniciante/Intermediário</td><td>136</td><td>14,3%</td><td>64</td><td>6,7%</td></tr><tr><td>Total</td><td>216</td><td>11,4%</td><td>101</td><td>5,3%</td></tr><tr><td>Total # de funcionários</td><td></td><td></td><td></td><td>1.889</td></tr></table>	ROTATIVIDADE 2024						Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa	Executivo	0	0,0%	0	0,0%	Dir Sr./Dir	14	11,4%	6	4,9%	Gerente Nível Médio	20	7,8%	14	5,4%	Supervisor/Prof	45	7,5%	26	4,3%	Iniciante/Intermediário	120	12,0%	84	8,4%	Total	199	9,8%	130	6,4%	Total # de funcionários				2.031	ROTATIVIDADE 2023						Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa	Executivo	5	10,0%	2	4,0%	Dir Sr./Dir	9	7,3%	4	3,2%	Gerente Nível Médio	24	10,0%	7	2,9%	Supervisor/Prof	35	6,3%	24	4,3%	Iniciante/Intermediário	81	8,4%	76	7,8%	Total	154	7,9%	113	5,8%	Total # de funcionários				1.940	ROTATIVIDADE 2022						Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa	Executivo	1	1,9%	1	1,9%	Dir Sr./Dir	9	7,5%	3	2,5%	Gerente Nível Médio	14	6,3%	7	3,1%	Supervisor/Prof	56	10,3%	26	4,8%	Iniciante/Intermediário	136	14,3%	64	6,7%	Total	216	11,4%	101	5,3%	Total # de funcionários				1.889
ROTATIVIDADE 2024																																																																																																																																									
	Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa																																																																																																																																					
Executivo	0	0,0%	0	0,0%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	14	11,4%	6	4,9%																																																																																																																																					
Gerente Nível Médio	20	7,8%	14	5,4%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof	45	7,5%	26	4,3%																																																																																																																																					
Iniciante/Intermediário	120	12,0%	84	8,4%																																																																																																																																					
Total	199	9,8%	130	6,4%																																																																																																																																					
Total # de funcionários				2.031																																																																																																																																					
ROTATIVIDADE 2023																																																																																																																																									
	Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa																																																																																																																																					
Executivo	5	10,0%	2	4,0%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	9	7,3%	4	3,2%																																																																																																																																					
Gerente Nível Médio	24	10,0%	7	2,9%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof	35	6,3%	24	4,3%																																																																																																																																					
Iniciante/Intermediário	81	8,4%	76	7,8%																																																																																																																																					
Total	154	7,9%	113	5,8%																																																																																																																																					
Total # de funcionários				1.940																																																																																																																																					
ROTATIVIDADE 2022																																																																																																																																									
	Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa																																																																																																																																					
Executivo	1	1,9%	1	1,9%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	9	7,5%	3	2,5%																																																																																																																																					
Gerente Nível Médio	14	6,3%	7	3,1%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof	56	10,3%	26	4,8%																																																																																																																																					
Iniciante/Intermediário	136	14,3%	64	6,7%																																																																																																																																					
Total	216	11,4%	101	5,3%																																																																																																																																					
Total # de funcionários				1.889																																																																																																																																					

RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 201-3	Desempenho Econômico: a) Se os passivos do plano forem cobertos pelos recursos gerais da organização, o valor estimado desses passivos. b) Se existir um fundo separado para pagar os passivos previdenciários do plano: i. a extensão em que se estima que os passivos do plano sejam cobertos pelos ativos que foram reservados para cobri-los; ii. a base sobre a qual essa estimativa foi feita; iii) quando essa estimativa foi feita. c) Se um fundo criado para pagar os passivos previdenciários do plano não estiver totalmente coberto, explicar a estratégia, se houver, adotada pelo empregador para trabalhar no sentido da cobertura total e o prazo, se houver, dentro do qual o empregador espera atingir a cobertura total. d) Percentual do salário contribuído pelo empregado ou empregador. e) Nível de participação em planos de aposentadoria, como participação em planos obrigatórios ou voluntários, regionais ou nacionais, ou aqueles com impacto financeiro.	a. Em 30 de junho de 2024, 2023 e 2022, o plano de pensão para funcionários dos EUA estava financiado em 93%, 96% e 97%, respectivamente. b. Possuímos ativos administrados por um consultor terceirizado que investe em diversos fundos, mas geralmente é uma carteira única. Os ativos são mensurados pelo Valor Justo. O passivo é mensurado pelo nosso atuário, sendo a diferença registrada no balanço patrimonial. Diversos fatores influenciam a estimativa do passivo (taxa de mortalidade, retorno sobre os ativos, taxa de desconto). c. Nossa estratégia de investimento é manter uma parcela significativa dos ativos do nosso plano em títulos de renda fixa com vencimentos e valores que correspondam aproximadamente aos pagamentos futuros de benefícios projetados. Buscamos manter um saldo de ativos que atenda às necessidades de financiamento de longo prazo identificadas pelas projeções atuariais, ao mesmo tempo em que atendemos às responsabilidades fiduciárias da ERISA. A política e estratégia de investimento visam obter um retorno de investimento de longo prazo suficiente para cumprir as obrigações do plano, assumindo um nível moderado de risco para maximizar o retorno do investimento. Para atingir esse objetivo, os ativos são investidos em uma carteira diversificada composta por títulos de dívida, ações e outros investimentos, de forma consistente com os requisitos fiduciários da ERISA. d. O percentual de contribuição do empregador para o plano 401(k) da Companhia é de 100% de até os primeiros 6% das contribuições de cada funcionário. Esse valor de contribuição se refere ao plano 401(k), não ao plano de pensão. e. Para o Plano de Pensão, a Companhia efetua as contribuições necessárias com base em uma análise atuarial. No plano 401(k) oferecido aos funcionários dos EUA, temos uma taxa de participação ativa de 95% em 31 de dezembro de 2024. 76% dos participantes do plano 401(k) estão alcançando uma taxa de poupança de pelo menos 10%, que inclui as contribuições do funcionário e do empregador. Os participantes do 401(k) estão atingindo um valor médio anual de contribuição por funcionário de US\$ 7.554. Fora dos EUA, a Phibro oferece benefícios de aposentadoria em nível local, com base nas práticas legais e de mercado.

RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 202-2	Presença no Mercado: Proporção de gerentes seniores contratados na comunidade local. a) Percentual de membros da alta gerência em unidades operacionais significativas que são contratados na comunidade local. b) A definição utilizada para "alta gerência". c) A definição geográfica da organização para "local". d) A definição utilizada para "unidades operacionais significativas".	Todos (100%) são da comunidade local. O recrutamento para todas as vagas utiliza uma combinação de plataformas, incluindo a publicação de vagas em páginas de carreiras corporativas, plataformas de recrutamento como Indeed e LinkedIn, bem como sites de networking profissional. Para cargos de nível executivo, utilizamos empresas de recrutamento terceirizadas para auxiliar na identificação de candidatos. Nossa geografia de recrutamento para as vagas concentra-se nas comunidades locais próximas às nossas unidades. Não temos como prática realocar funcionários globalmente.

SAÚDE E SEGURANÇA DOS FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS									
SASB FB-MP-320a.1	Saúde e Segurança da Força de Trabalho: 1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e 2) taxa de fatalidade	<table> <tr> <th>AF2024</th><th>AF2023</th><th>AF2022</th></tr> <tr> <td>1,79</td><td>1,16</td><td>1,51</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> </table> Os dados são reportados em anos fiscais; ou seja, o AF2024 é de 1º de julho de 2023 a 30 de junho de 2024.	AF2024	AF2023	AF2022	1,79	1,16	1,51	0	0	0
AF2024	AF2023	AF2022									
1,79	1,16	1,51									
0	0	0									
SASB FB-MP-320a.2	Saúde e Segurança da Força de Trabalho: Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar condições agudas e crônicas de saúde respiratória.	A Phibro leva muito a sério a saúde respiratória de nossos funcionários, nossas instalações e a qualidade do ar em todas as instalações. Para garantir a segurança respiratória de nossos funcionários, desenvolvemos e implementamos duas políticas principais (Higiene Industrial e Proteção Respiratória). Essas políticas ajudam a impulsionar um programa que oferece suporte a avaliações periódicas, treinamentos, controles de engenharia, EPIs e suporte administrativo, tudo em um esforço para mitigar condições agudas e crônicas de saúde respiratória.									

SAÚDE E SEGURANÇA DOS FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 403-1	Saúde e Segurança Ocupacional: a) Uma declaração sobre se um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional foi implementado, incluindo se: i. O sistema foi implementado em virtude de requisitos legais e, em caso afirmativo, uma lista dos requisitos; ii. O sistema foi implementado com base em normas/diretrizes reconhecidas de gestão de riscos e/ou sistemas de gestão e, em caso afirmativo, uma lista das normas/diretrizes. b) Uma descrição do escopo de trabalhadores, atividades e locais de trabalho abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, e uma explicação sobre se e, em caso afirmativo, por que quaisquer trabalhadores, atividades ou locais de trabalho não são abrangidos.	Não há requisitos legais específicos para o Sistema de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (EH&S) da Phibro, nem requisitos de qualquer setor específico, exceto os exigidos pela OSHA, EPA, DOT e outras leis federais e locais. No entanto, a Phibro possui um sistema de gestão que inclui mais de 30 políticas de EH&S que integram todas as nossas instalações, independentemente de sua localização internacional. As políticas corporativas da Phibro servem como um guarda-chuva para todas as nossas unidades, mas cada unidade possui ajustes específicos com base nas leis locais. Uma lista de Programas e Políticas de EH&S é mantida e atualizada periodicamente (também disponível em nossa intranet). Esses documentos orientam nosso sistema de Gestão de EH&S e abrangem todos os nossos funcionários: fábrica, escritórios, vendas, frota, laboratórios, bem como funcionários que trabalham remotamente. Programas Corporativos • Sistema de Gestão EH&S • Gestão de Planilhas de Dados de Segurança e Formulações • Auditorias Internas e Externas • Participação dos Funcionários • Comunicação de Perigosos • Gestão de Resíduos • Análise de Riscos no Trabalho • Segurança da Frota • Política de Relatórios de Dados de Sustentabilidade • Higiene Industrial • Transporte de Materiais Perigosos • Ergonomia • Ferramenta de Tarefas de Conformidade • Biossegurança • Intruso Armado Políticas Corporativas • Comunicação de Incidentes • Empilhadeira • Segurança em Escadas • Trabalho a Quente • Bloqueio e Etiquetagem • Patógenos Transmitidos pelo Sangue • Resposta a Emergências • Segurança em Laboratório • Segurança do Contratado • Extintor de Incêndio • Proteção contra Quedas • Proteção de Máquinas • Espaço Confinado • Cilindros de Gás Comprimido • Desfibriladores Externos Automáticos • Práticas Gerais de Segurança no Trabalho • Proteção Respiratória • Equipamento de Proteção Individual • Relatório de Incidentes • Conservação Auditiva • Procedimentos de Segurança Elétrica • Escorregões, Tropeços e Quedas • Primeiros Socorros • Chuveiros de Segurança e Lava-Olhos • Acidentes de Trabalho • Programa de Prevenção de Estresse por Frio • Programa de Prevenção de Estresse por Calor • Plano de Resposta a Testes Positivos de Patógenos • Elevadores e Guindastes Formulários Corporativos • Lista de Verificação da Política de Comunicação de Incidentes da Phibro

SAÚDE E SEGURANÇA DOS FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 403-3	Saúde e Segurança Ocupacional: Uma descrição das funções dos serviços de saúde ocupacional que contribuem para a identificação e eliminação de perigos e minimização de riscos, e uma explicação de como a organização garante a qualidade desses serviços e facilita o acesso dos trabalhadores a eles.	Temos uma série de iniciativas para garantir que os funcionários tenham a função de serviço de saúde necessária para apoiá-los em seu trabalho diário, incluindo políticas que oferecem treinamento em EH&S e programas que oferecem participação e incentivos. Temos acordos com médicos do trabalho e centros de terapia locais para evitar que pequenos ferimentos se tornem problemas maiores. Nossos gerentes locais de EH&S, juntamente com o Diretor Global de EH&S, se reúnem mensalmente para discutir e avaliar o programa geral de EH&S. Analisamos dados relevantes, como a Taxa de Incidentes da OSHA, pedidos de indenização trabalhista, pedidos de indenização por segurança da frota e tipos de lesões. Dependendo da nossa avaliação, ajustamos nosso programa ou direcionamos iniciativas para aprimorá-lo. Temos uma meta clara de EH&S a ser mantida todos os anos e trabalhamos para alcançá-la.
GRI 403-4	Saúde e Segurança da Força de Trabalho: a) Uma descrição dos processos de participação e consulta dos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, e para fornecer acesso e comunicar informações relevantes sobre saúde e segurança ocupacional aos trabalhadores. b) Quando houver comitês formais conjuntos de gestão e segurança dos trabalhadores, uma descrição de suas responsabilidades, frequência das reuniões, autoridade para tomada de decisões e se e, em caso afirmativo, por que os trabalhadores não são representados por esses comitês.	O engajamento, o envolvimento e a participação dos funcionários em saúde e segurança ocupacional são prioridades para a Phibro. Entendemos que, sem a adesão dos funcionários a uma boa cultura de segurança, seria impossível executar um programa de EH&S bem-sucedido. Portanto, temos uma política específica, implementada há mais de uma década, que solicita a todas as instalações que incluam os funcionários em seus programas de EH&S por meio da participação em Comitês de EH&S, Equipes de Primeiros Socorros, programas regulares de segurança e outros programas de extensão de segurança voltados para a comunidade, como treinamentos com os corpos de bombeiros locais. Há também programas de incentivo e caixas de sugestões para melhorias nos programas de segurança.



PRÁTICAS TRABALHISTAS		
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB FB-FR-310a.2	Práticas Trabalhistas: Porcentagem da força de trabalho ativa coberta por acordos de negociação coletiva.	Argentina: 2024 – 28%; 2023 – 28%; 2022 – 28% Brasil: 2024 - 100%; 2023 – 100%; 2022 – 100% UE: 2024 - 11%; 2023 – 11%; 2022 – 11% Israel: 2024 - 63%; 2023 – 63%; 2022 – 63% EUA: 2024 - 0%; 2023 – 0%; 2022 – 0%
SASB FB-FR-310a.3	Práticas Trabalhistas: 1) Número de paralisações e 2) total de dias ociosos	1) 2024, 2023 e 2022 – 0 2) 2024, 2023 e 2022 – 0
SASB FB-FR-310a.4	Práticas Trabalhistas: Valor total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a: 1) violações da legislação trabalhista e 2) discriminação no emprego	1) 2024, 2023 e 2022 – Nenhum reportado 2) 2024, 2023 e 2022 – Nenhum reportado

CIBERSEGURANÇA E PRIVACIDADE

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB FB-FR-230a.2	<u>Segurança de Dados:</u> Descrição da abordagem para identificar e abordar os riscos de segurança de dados.	A Phibro tem políticas documentadas relacionadas a TI e segurança cibernética, desenvolvidas em colaboração com o RH e o Jurídico. A segurança e a privacidade dos dados são prioridades significativas, e existem ferramentas para garantir a segurança e o bem-estar das informações de clientes, funcionários e da empresa. Criptografia e tecnologia de proteção de rede zero-trust inspecionam transações eletrônicas em busca de corrupção e/ou ataques cibernéticos. A Phibro concluiu a implementação de processos e procedimentos para mitigar os riscos de segurança da informação associados à plataforma de inteligência artificial (IA). Este foi um compromisso proativo com a implantação responsável da IA – e um passo à frente para reconhecer a necessidade de alinhar os sistemas de IA com os objetivos e valores éticos dos usuários humanos e stakeholders. Ao adotar as melhores práticas e diretrizes para transparência, justiça, responsabilidade e preservação da privacidade, a Phibro reforça nossa dedicação ao desenvolvimento ético da IA. O monitoramento contínuo das estruturas de cibersegurança existentes aprimora ainda mais a proteção contra os riscos em evolução impostos pelas plataformas de IA, garantindo a implementação de mecanismos de defesa robustos. Os funcionários da Phibro são regularmente treinados e testados para conscientização sobre segurança cibernética. A autenticação multifator e o software de proteção ativa contra ameaças protegem ainda mais os dispositivos e e-mails da empresa contra ataques cibernéticos, como malware, phishing e ransomware. Um software de conformidade de qualidade permite que a Phibro assine, proteja e armazene eletronicamente documentos importantes, gerencie políticas corporativas e documentos regulatórios, padronize processos de controle de mudanças, rastreie desvios e Ações Corretivas e Preventivas (CAPA) e garanta a aprovação apropriada antes que as mudanças sejam ativadas. A Phibro utiliza ativamente processos estabelecidos para backup e recuperação de todos os sistemas e dados locais e baseados na nuvem. A Phibro se esforça para demonstrar uma abordagem eficaz e baseada em riscos para garantir a cibersegurança e proteger informações confidenciais.



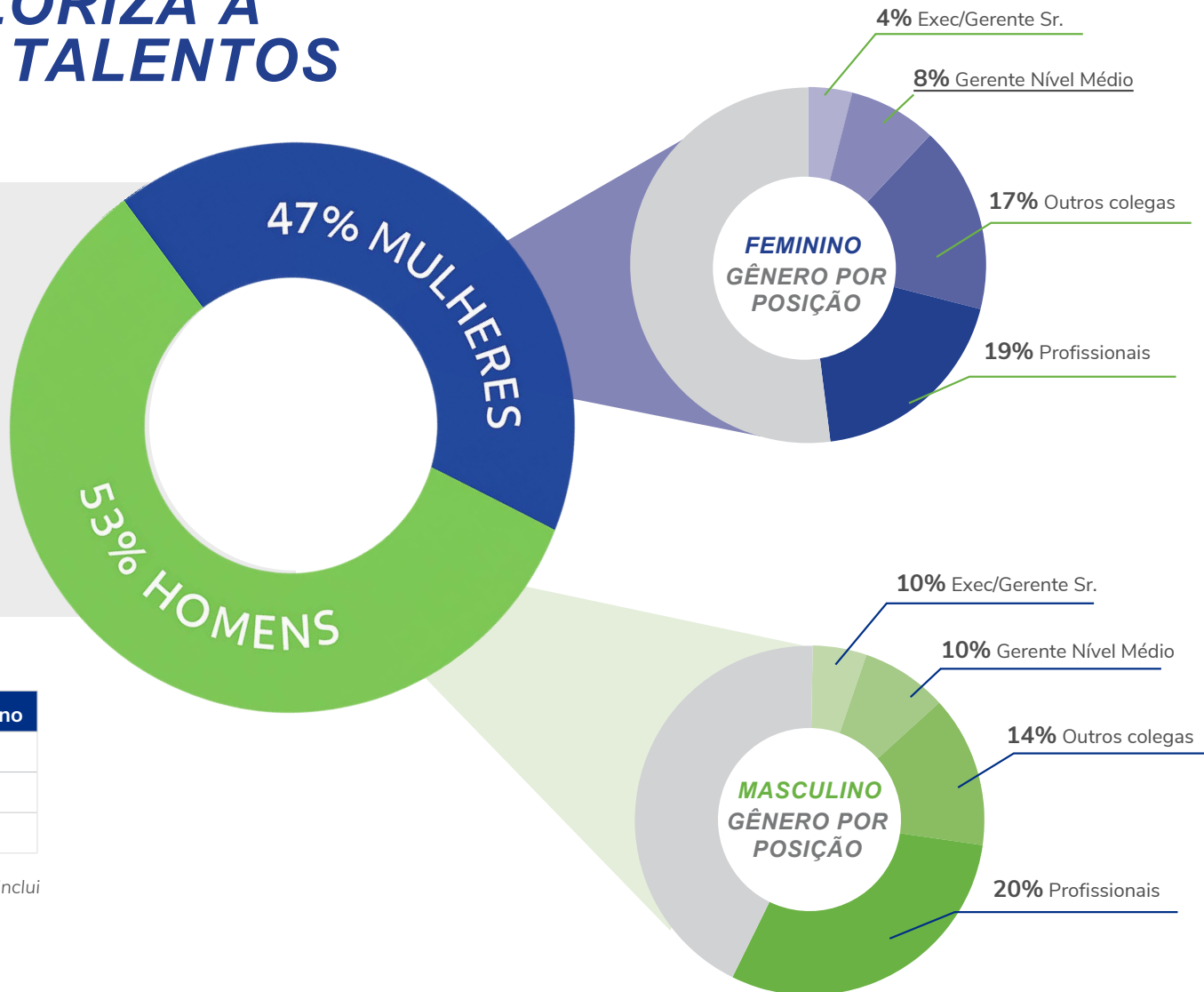
ENGAJAMENTO E BEM-ESTAR DO CLIENTE

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS			
SASB FB-FR-260a.1	Produto - Saúde e Nutrição: Receita de produtos rotulados e/ou comercializados para promover atributos de saúde e nutrição.	2024	2023	2022	
		\$997M	\$914M	\$894M	Receita em Milhões
		93%	93%	92%	% da Receita Total
SASB FB-FR-260a.2	Produto - Saúde e Nutrição: Discussão do processo para identificar e gerenciar produtos e ingredientes relacionados a preocupações nutricionais e de saúde entre consumidores.	Nossos produtos de origem animal devem ser seguros não apenas para os próprios animais, mas também para as pessoas que consomem carne, leite, frutos do mar e ovos provenientes desses animais.			



A PHIBRO VALORIZA A INCLUSÃO DE TALENTOS

2024
GRUPO DE GÊNERO
NÃO PRODUÇÃO
POR NÍVEL



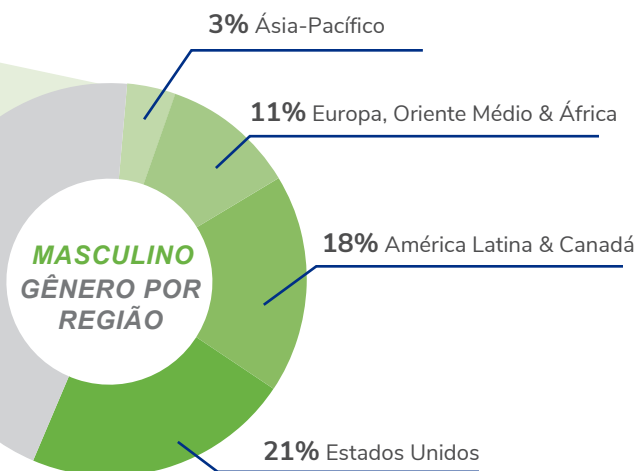
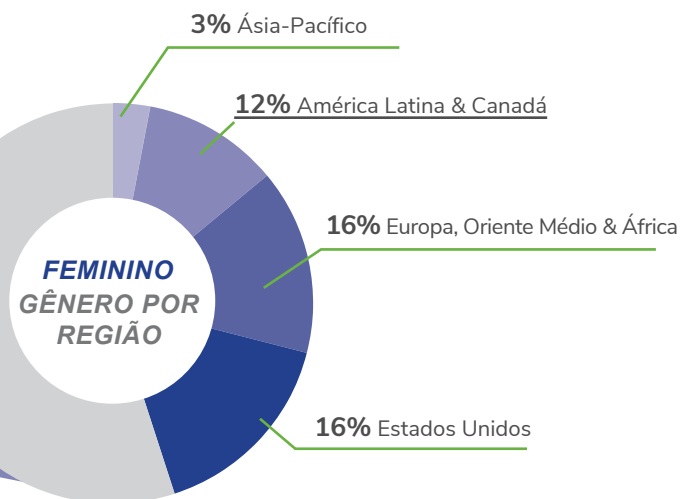
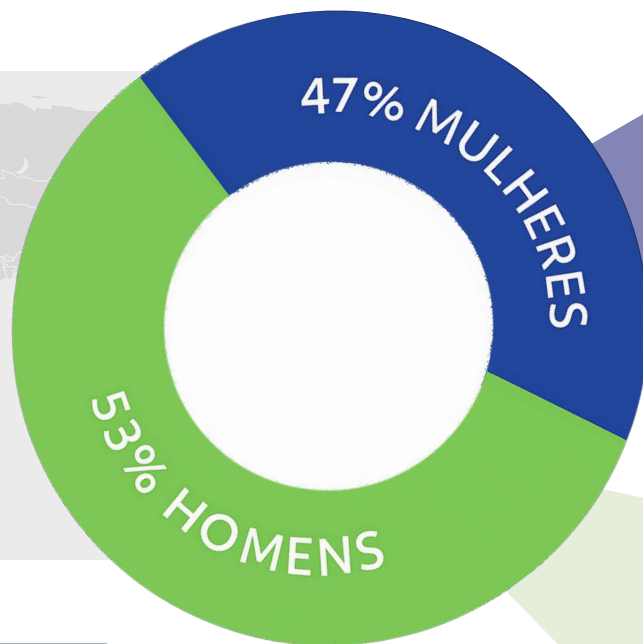
	Feminino	Masculino
Produção	11%	89%
Não Produção	47%	53%
Total	33%	67%

*Obs: O item de linha de produção mostrado aqui inclui fabricação, armazenamento e manutenção.

A PHIBRO VALORIZA A INCLUSÃO DE TALENTOS

2024 GRUPO DE GÊNERO NÃO PRODUÇÃO POR REGIÃO

n = 1.246



	Feminino	Masculino
Produção	11%	89%
Não Produção	47%	53%
Total	33%	67%

*Obs: O item de linha de produção mostrado aqui inclui fabricação, armazenamento e manutenção.



VOLUNTÁRIOS DA PHIBRO APOIAM A AGRICULTURA ISRAELENSE

Com a agricultura israelense enfrentando uma grave escassez de mão de obra, a Phibro atendeu ao chamado. Trinta funcionários de nossas unidades no norte e da unidade de Neot Hovav dedicaram três dias a um serviço voluntário intensivo em três fazendas diferentes, envolvendo-se em tarefas essenciais como colheita de limão, plantio de ciclâmen e colheita de pepino. Esses esforços voluntários concentrados ajudaram a garantir a continuidade das operações da fazenda durante um período desafiador.

Além da assistência prática, a equipe de Recursos Humanos da Phibro Israel comprou caixas de frutas e vegetais diretamente de fazendas locais para nossos funcionários. Essa dupla abordagem – tempo de voluntariado e apoio direto aos agricultores por meio de compras – demonstra o compromisso da Phibro com a agricultura israelense e as comunidades nas quais operamos.

(GRI 203-2)

SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

O robusto programa de segurança da Phibro é supervisionado por Oficiais de Segurança dedicados, que atuam em todas as instalações. Esses profissionais desempenham um papel crucial para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Nossos Oficiais de Segurança são gerentes de risco proativos, identificando perigos potenciais e desenvolvendo soluções para melhorias. Eles criam e ministram treinamentos abrangentes de segurança, capacitando os funcionários a compreender e seguir os procedimentos estabelecidos. O monitoramento regular garante a adesão consistente e, em caso de incidente, os Oficiais de Segurança conduzem investigações para determinar as causas raiz e implementar medidas preventivas.

Além das medidas reativas, os Oficiais de Segurança promovem uma cultura de segurança. Eles garantem que os equipamentos de segurança sejam mantidos adequadamente e atualizados e, frequentemente, colaboram com comitês internos e autoridades locais.

Por meio de sua vigilância e expertise, os Oficiais de Segurança ajudam a criar um ambiente onde os funcionários da produção se sintam seguros e capacitados. Seus esforços são exemplares do compromisso inabalável da Phibro com a segurança no local de trabalho e a melhoria contínua.

(GRI 403-1) (GRI 403-4) (SASB HC-MS-410a.1)



TALENTO DESENVOLVIDO EM CASA

Jonathan Boyer, funcionário de Quincy, Illinois, obteve seu Certificado de Aprendizagem em Mecânico de Manutenção Industrial do Departamento do Trabalho dos EUA, demonstrando um comprometimento excepcional com o crescimento profissional.

Nos últimos três anos, Jonathan conciliou o trabalho em tempo integral com cursos rigorosos, completando 3.000 horas de treinamento combinado em sala de aula e no trabalho. Essa conquista foi possível graças a uma parceria entre a Phibro, o John Wood Community College, o Workforce Development of Western Illinois Works/Workforce Innovation Board e o Illinois Manufacturing Excellence Center (IMEC). A dedicação de Jonathan é ainda mais notável considerando que ele e sua esposa deram as boas-vindas a gêmeos durante esse período desafiador.

O investimento da Phibro no desenvolvimento de Jonathan, que incluiu a orientação de pelo menos dez funcionários da Phibro durante seu treinamento no trabalho, reflete o comprometimento da empresa com o L&D e com o enfrentamento da atual escassez de profissionais de manutenção qualificados.

COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

A Phibro não se dedica apenas à saúde animal; investimos profundamente no bem-estar das comunidades onde atuamos. Em todo o mundo, os funcionários da Phibro estão arregaçando as mangas e firmando parcerias com organizações locais para fazer uma diferença tangível:



ARGENTINA

Na **Argentina**, a Phibro apoia os Bombeiros Voluntários das Malvinas Argentinas utilizando seus serviços de treinamento corporativo, contribuindo tanto para o desenvolvimento das habilidades dos bombeiros quanto para sua estabilidade financeira. Também doamos materiais de construção para um novo posto de controle policial, reforçando a segurança em um parque industrial local e estamos oferecendo bolsas de estudo por meio da Fundación EMPUJAR para ajudar jovens adultos a ingressar no mercado de trabalho.



ISRAEL

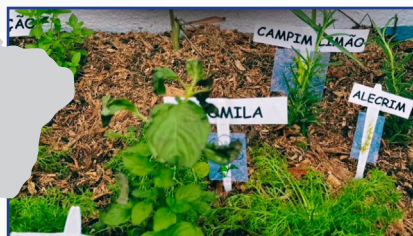
Em **Israel**, os funcionários da Phibro prepararam e entregaram cestas básicas para famílias carentes antes do feriado da Páscoa. Também organizamos coletas de mochilas escolares e roupas usadas para famílias carentes.

IRLANDA

Na **Irlanda**, a equipe de Responsabilidade Social Corporativa (RSC) de Sligo concentra-se em arrecadar fundos por meio de eventos para funcionários, apoiando instituições de caridade locais, como o North West Hospice, o Sathya Sai Donkey Sanctuary, a Focus Ireland e a Royal National Lifeboat Institution. Nossa equipe dedicada se reúne regularmente para planejar futuras atividades de arrecadação de fundos e responder às sugestões dos funcionários.

BRASIL

No **Brasil**, o programa "Fazendo a Diferença", uma iniciativa impulsionada pelos funcionários, arrecada fundos mensalmente para diversas ações sociais perto das instalações da Phibro. A empresa iguala cada dólar doado pelos funcionários, ampliando o impacto de sua generosidade. Este programa apoia casas de repouso, abrigos para crianças, casas de recuperação e escolas, promovendo o desenvolvimento humano, o empreendedorismo, a solidariedade e a sustentabilidade. O programa "Empoderando Jovens" oferece imersão no mercado de trabalho, mentoria, cursos de informática e estágios. Os programas anuais também incluem campanhas de arrecadação de agasalhos, uma festa junina solidária, doações de alimentos, parcerias com a Prefeitura de Guarulhos para doações de cobertores e um programa "Natal Solidário". Coletivamente, esses esforços impactaram positivamente mais de 500 jovens, orientaram 90 para o mercado de trabalho e capacitaram 80 mulheres com habilidades de geração de renda.



AÇÃO DE ALÍVIO

Quando enchentes devastadoras atingiram o Rio Grande do Sul, no sul do Brasil, a Phibro mobilizou rapidamente recursos por meio do nosso programa Fazendo a Diferença. Em parceria com a Força Aérea Brasileira e organizações locais, assumimos uma série de compromissos financeiros significativos que forneceram suprimentos essenciais para comunidades que enfrentavam chuvas recordes e destruição generalizada.

Nossas contribuições incluíram 400 cobertores, 260 travesseiros, 140 colchões e mais de 3.300 litros de água mineral, todos transportados por via aérea para as áreas afetadas. Em colaboração com a Prefeitura de Guarulhos, fornecemos mais 300 cobertores, incluindo 50 doados por funcionários da Phibro. Reconhecendo a necessidade urgente de alimentos e suprimentos de higiene, coordenamos a entrega de 1.300 cestas básicas e 600 kits de limpeza e higiene – o suficiente para encher um caminhão inteiro.

Os funcionários da Phibro tiveram um papel ativo, participando de uma campanha de doação correspondente com a Cruz Vermelha e a Agência da ONU para Refugiados. Em reconhecimento aos nossos esforços, a Força Aérea Brasileira convidou representantes da Phibro para um evento especial em Guarulhos.

(GRI 203-2)



ESTADOS UNIDOS

Nos **EUA**, funcionários da Phibro em Quincy, Illinois, participaram do programa Angel Tree, fornecendo presentes de Natal para 50 crianças de 3 a 5 anos identificadas pelo Centro de Educação Infantil como necessitando de apoio extra. Os funcionários escolheram etiquetas de uma árvore de Natal, compraram presentes com base nas listas de desejos das crianças e os embrulharam para entrega, levando alegria a essas crianças durante as festas de fim de ano.



(GRI 203-2)

Governança Justa e Transparente

Uma governança sólida é a base do sucesso a longo prazo da Phibro. Acreditamos que conduta ética, transparência e responsabilidade são essenciais para construir confiança com nossos stakeholders e impulsionar um crescimento responsável.

Dedicamo-nos a manter os mais altos padrões de integridade em todas as nossas operações, garantindo a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis e fomentando uma cultura de tomada de decisões ética em toda a organização.

Além da conformidade legal em cada mercado, mantemos uma estrutura robusta de governança corporativa com controles internos e sistemas de gestão de riscos. Como exemplo de diligência contínua, recentemente revisamos, atualizamos e relançamos nossa política de Insider Trading, em alinhamento com as orientações mais recentes da Securities and Exchange Commission ("SEC") e para definir com mais clareza as responsabilidades e expectativas dos funcionários da Phibro.

RESPONSABILIDADE, ESPECIALIZAÇÃO E CONTINUIDADE

A Phibro é uma "empresa controlada" de acordo com os padrões de governança corporativa da Nasdaq (Nasdaq). Para obter detalhes sobre essa designação e outros aspectos de nossa governança, consulte nossa Declaração de Procuração de 2024, arquivada na SEC em 20 de setembro de 2024.

O Conselho de Administração supervisiona os procedimentos estratégicos e os programas de conformidade. Também estabelece estruturas de liderança e orienta a gestão executiva.

Valorizamos novas perspectivas juntamente com o conhecimento institucional. Embora a liderança multigeracional da família Bendheim garanta continuidade, a expertise diversificada fortalece nosso Conselho.

Nossos diretores trazem vasta experiência em gestão executiva, estratégia corporativa, finanças, manufatura, tecnologia, negócios globais, comercialização de produtos, saúde animal e gestão de riscos.

A Phibro tem o prazer de dar as boas-vindas a Joyce J. Lee, MBA, ao nosso Conselho de Administração, a partir de janeiro de 2025. Sua nomeação expande o Conselho para nove membros, incluindo seis diretores independentes.

A Sra. Lee traz ampla liderança como Presidente da Cobb Vantress LLC, uma empresa líder em genética avícola. Ela liderou diversas funções globais em estratégia, vendas, marketing, P&D, engenharia, manufatura e TI.

Ela possui um Bacharelado em Administração de Empresas pela Universidade Baylor e um MBA em Administração de Saúde pela Universidade Jacksonville.

Para mais informações sobre o nosso Conselho de Administração, visite [Phibro Animal Health Corporation - Governance - Board of Directors \(pahc.com\)](https://pahc.com).



JOYCE J. LEE

PRIORIDADES E PROGRESSOS

ÉTICA EMPRESARIAL		
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB HC-BP-510a.1	Ética Empresarial: Valor total de perdas monetárias como resultado de processos legais associados a corrupção e suborno.	2024: Nenhum reportado 2023: Nenhum reportado 2022: Nenhum reportado
SASB HC-BP-270a.2	Ética Empresarial: Descrição do código de ética que rege a promoção do uso off-label de produtos	A Phibro mantém um processo de revisão robusto e formal para materiais de marketing, envolvendo tanto o departamento regulatório quanto o jurídico, para garantir, entre outros requisitos regulatórios e legais, que os usos promovidos dos produtos sejam consistentes com os usos aprovados dos nossos produtos. Embora alguns mercados permitam o uso off-label mediante prescrição veterinária, a Phibro não promove nem incentiva o uso off-label dos nossos produtos.
Métrica Phibro	Ética Empresarial: Descrição das Políticas de Ética Empresarial	Nosso Código de Conduta e Ética Empresarial ("Código de Conduta") se aplica a todos os nossos funcionários, incluindo nossos diretores executivos. Também temos um Código de Ética para o CEO e Diretores Financeiros Sêniores ("Código de Ética"), que se aplica a determinados diretores executivos e membros da administração. Nosso Código de Conduta e Código de Ética são projetados para garantir que os mais altos padrões éticos sejam devidamente comunicados e respeitados em todas as áreas de nossos negócios. Todos os anos, administramos treinamentos em toda a empresa sobre nosso Código de Conduta, que contém diretrizes práticas e exemplos de situações que os funcionários podem encontrar para ajudar a orientar seus processos de tomada de decisão. Nosso Código de Conduta incentiva todos os nossos funcionários a se manifestarem quando presenciarem condutas inconsistentes com nossos elevados padrões éticos e fornece recursos para denúncias a níveis hierárquicos mais altos. Há várias maneiras pelas quais os funcionários podem levantar preocupações sobre suspeitas de violações, má conduta ou condições inseguras, incluindo nossa linha direta EthicsPoint, operada por terceiros independentes, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, por meio da qual denúncias podem ser feitas de forma confidencial e anônima. Além da linha direta EthicsPoint, os funcionários são incentivados a encaminhar dúvidas e preocupações ao seu supervisor, ou a buscar ajuda e orientação dele, ou a relatar preocupações diretamente ao Departamento de Recursos Humanos, ao Departamento Jurídico e/ou ao Comitê de Auditoria da Empresa.

ÉTICA EMPRESARIAL		
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
Métrica Phibro	Ética Empresarial: Descrição do Conselho de Administração 1) Comitê e 2) Independência	Nosso Conselho de Administração possui dois comitês permanentes, um Comitê de Auditoria e um Comitê de Remuneração. Cada um dos comitês se reporta ao Conselho. No futuro, nosso Conselho poderá estabelecer outros comitês, conforme julgar apropriado, para auxiliá-lo em suas responsabilidades. As responsabilidades do nosso Comitê de Auditoria incluem supervisionar nosso relacionamento com nossa empresa de contabilidade pública registrada independente (nosso "auditor externo") (por exemplo, sua independência em relação à administração; o escopo e os resultados de sua auditoria; revisão e monitoramento de nossos princípios contábeis, políticas contábeis, controles financeiros e contábeis e conformidade com os requisitos legais e regulatórios); estabelecer procedimentos para a apresentação confidencial e anônima de preocupações com contabilidade questionável, controles internos ou auditoria; revisar e aprovar transações com partes relacionadas; e supervisionar nosso processo de gestão de riscos. As responsabilidades do nosso Comitê de Remuneração incluem revisar as principais metas, políticas, planos e programas de remuneração dos funcionários; supervisionar a remuneração de nossos diretores, CEO e outros executivos; revisar e aprovar contratos de trabalho e outros acordos semelhantes entre nós e nossos executivos; e administrar nossos planos de ações e outros planos de remuneração por incentivo, se houver. Nosso Comitê de Remuneração revisa regularmente nosso programa de remuneração de executivos para garantir que a remuneração esteja intimamente ligada a aspectos do nosso desempenho que nossos diretores executivos possam impactar e que provavelmente impactarão o valor para os acionistas. Anualmente, nosso Comitê de Remuneração avalia o desempenho do nosso CEO e aprova sua remuneração. Nosso CEO analisa anualmente o desempenho de nossos diretores executivos, incluindo os diretores executivos nomeados (exceto ele próprio), com nosso Comitê de Remuneração e faz recomendações sobre a remuneração de cada diretor executivo (exceto ele próprio). Nosso Comitê de Remuneração considera essas recomendações ao aprovar a remuneração de cada diretor executivo (exceto o CEO). Nosso Comitê de Remuneração avalia anualmente a remuneração de nossos diretores à luz de suas funções e faz recomendações sobre sua remuneração ao nosso Conselho para aprovação. Independência: Jack C. Bendheim, nosso Presidente do Conselho, Presidente e CEO, tem autoridade exclusiva para votar em ações de nossa propriedade da BFI Co., LLC, um veículo de investimento da família Bendheim. Como a BFI controla a maioria do poder de voto combinado de nossas ações ordinárias em circulação, somos uma empresa controlada de acordo com os padrões de governança corporativa da Nasdaq. Como empresa controlada, estamos isentos da exigência de que a maioria do nosso Conselho seja composta por "conselheiros independentes", conforme definido por tais regras. No entanto, nosso Conselho revisou a independência de seus membros atuais de acordo com os requisitos de independência das regras aplicáveis da Nasdaq e determinou que a maioria dos nossos conselheiros são "conselheiros independentes" de acordo com as regras relevantes da Nasdaq.

PRÁTICAS DE VENDA E ROTULAGEM DE PRODUTOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB FB-FR-270a.1	Rotulagem e Marketing de Produtos: Número de incidentes de não conformidade com códigos de rotulagem e/ou marketing da indústria ou regulatórios.	2024: Nenhum reportado 2023: Nenhum reportado 2022: Nenhum reportado Todos os materiais e comunicações promocionais devem ser precisos, não enganosos e estar em conformidade com todas as normas legais e regulatórias aplicáveis, incluindo quaisquer normas aplicáveis que abordem promoção off-label, comprovação, rigor científico e equilíbrio justo. Os colaboradores das áreas de vendas, marketing, serviços técnicos e funções regulatórias devem cumprir as políticas locais ou regionais em relação à rotulagem, programas promocionais, amostras de produtos e outros tópicos relacionados. A revisão técnica e regulatória opera em nível regional para revisar e aprovar materiais de marketing e promocionais antes de seu uso.
SASB FB-FR-270a.2	Rotulagem e Marketing de Produtos: Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a práticas de marketing e/ou rotulagem.	2024: Nenhum reportado 2023: Nenhum reportado 2022: Nenhum reportado

GESTÃO DO DESIGN E CICLO DE VIDA DE PRODUTOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB HC-MS-410a.1	Gestão do Design e Ciclo de Vida de Produtos: Discussão do processo para avaliar e gerenciar considerações ambientais e de saúde humana associadas a produtos químicos e atender à demanda por produtos sustentáveis.	Nossos produtos atendem aos padrões da Food and Drug Administration (FDA) nos EUA e outros padrões regulatórios em cada país para resíduos de tecidos e impacto ambiental.

NOSSO FUTURO, NOSSA VISÃO, PROPÓSITO E VALORES



Uma governança forte começa com uma identidade e uma direção claras. Em 2024, a Phibro definiu nossa Visão pela primeira vez e atualizou nosso Propósito e Valores por meio de um processo colaborativo que envolveu liderança, gestão, equipes de produção e outros funcionários em todo o mundo.

Começamos avaliando nossa situação atual e nossas aspirações para o futuro e realizamos uma pesquisa com toda a empresa. Os funcionários compartilharam feedback sobre nossos pontos fortes, oportunidades de melhoria e como contribuimos para os setores em que atuamos. Grupos focais proporcionaram perspectivas mais aprofundadas.

Por meio de várias rodadas de revisão, refinamos nossa Visão, Propósito e Valores. A liderança e a equipe executiva aprovaram a estrutura final. Esses princípios agora orientam a tomada de decisões e moldarão nossa cultura e ações nos próximos anos:

Visão

Melhorar vidas por meio de soluções inovadoras e comprovadas, experiência incomparável e cuidados excepcionais.

Valores

Manter animais saudáveis.

A Phibro tem contribuído consistentemente para um fornecimento de alimentos saudáveis e acessíveis, ajudando agricultores a cuidarem de seus animais de forma responsável. Ao manter os animais saudáveis, mantemos os alimentos saudáveis – nutrindo famílias e ajudando a garantir um mundo saudável. Hoje, oferecemos uma gama de produtos, incluindo produtos naturais e sustentáveis, proporcionando soluções inovadoras que apoiam a saúde de rebanhos, espécies de aquicultura e animais de companhia.

Apoiar e investir em nosso pessoal.

Nosso sucesso se deve à paixão da #EquipePhibro, que se dedica e faz a coisa certa para atender às expectativas dos nossos clientes. Investimos continuamente para recrutar e reter os melhores talentos, proporcionando uma cultura de apoio e amplas oportunidades de crescimento.

Oferecer um atendimento impecável ao cliente.

Nosso compromisso com a excelência é demonstrado diariamente, à medida que construímos e mantemos relacionamentos significativos com clientes em diversos setores. Mantemos a flexibilidade e a urgência ao entregar soluções personalizadas, integrativas e multifacetadas.

Propósito

Capacitar o cliente a proteger e nutrir animais, pessoas e nosso planeta.

JORNADA DE INOVAÇÃO: RESOLVENDO PROBLEMAS ATRAVÉS DA PESQUISA

Na Phibro, inovação não é apenas um conceito – é um esforço disciplinado e orientado pela pesquisa. Com a inauguração do nosso novo Centro de Inovação em Illinois, expandimos significativamente nossas capacidades de pesquisa, permitindo-nos conduzir mais estudos internos e reduzir a dependência de universidades e organizações de pesquisa contratadas.

Situado em uma propriedade de 123 hectares que abriga suínos, aves e ruminantes, o Centro de Inovação está bem posicionado para promover soluções em saúde animal. A instalação realiza pesquisas de Biossegurança de Nível 1 e Nível 2, o que nos permite abordar um espectro mais amplo de desafios dos clientes.

Ao contrário de muitos laboratórios especializados em soluções farmacêuticas ou nutricionais, nossa pesquisa abrange Soluções Nutricionais, Soluções de Vacinas e MFAs.

Nossas prioridades para o Centro de Inovação concentram-se no desenvolvimento de modelos de pesquisa para os principais patógenos que afetam os clientes agrícolas. Seguimos uma progressão de pesquisa disciplinada – começando com modelos de triagem celular *in vitro* e avançando para testes *in vivo* em animais.

Nossa pesquisa *in vitro* ocorre em laboratório, utilizando modelos projetados para replicar as respostas específicas que buscamos influenciar em animais. Esses sistemas controlados nos permitem avaliar com eficiência diversos produtos em diferentes concentrações, fornecendo insights críticos antes de avançar para os testes *in vivo*. Essa abordagem nos permite avaliar um grande número de produtos de forma rápida e econômica, de modo que apenas os candidatos mais promissores avancem para estudos em animais vivos.

A supervisão rigorosa do Comitê de Cuidados e Uso de Animais, composto por membros internos e externos, bem como um veterinário terceirizado, ajuda a garantir a execução ética e meticulosa do estudo.

O Centro também está promovendo futuros talentos científicos por meio de parcerias com o John Wood Community College para recrutar estagiários e iniciativas de extensão, como hospedar alunos do Culver-Stockton College para aprendizado prático.

Com planos de adicionar uma estufa dedicada à pesquisa de culturas, continuamos a impulsionar a inovação como um caminho fundamental para expandir soluções para nossos clientes.

(SASB FB-FR-430a.3)

PHIBRO E AGÊNCIAS LOCAIS SE UNEM PARA EXERCÍCIO DE EMERGÊNCIA

A fábrica da Phibro em Guarulhos serviu como local para um exercício de emergência de grande escala simulando um vazamento de produto químico, demonstrando nossa dedicação à segurança e à colaboração com a comunidade.

O exercício envolveu quase 100 funcionários, além da equipe da Brigada de Emergência para simulações de evacuação de emergência e mais de 50 membros do Sistema Integrado de Emergência de Guarulhos (SIEG). O SIEG é uma associação voluntária de empresas privadas e órgãos públicos, incluindo bombeiros e defesa civil.



(GRI 403-4)

MAGNI-PHI® RECEBE A CERTIFICAÇÃO FAIRFOOD

O produto de especialidade nutricional Magni-Phi®, uma solução natural para melhorar a saúde intestinal de aves, recebeu a Certificação FairFood [Empresa Amiga do Bem-estar Animal](#). Esta certificação confirma a adesão a [critérios técnicos](#) com foco no bem-estar animal.

(FB-FR-430a.1)



PRÓXIMOS PASSOS NA NOSSA JORNADA ESG

Nosso compromisso com os animais, as pessoas e o planeta é um modo de vida na Phibro. Ele orienta nossas decisões, impulsiona a inovação e fortalece nosso papel como cidadãos corporativos responsáveis.

Como parte da adoção de nossas novas Prioridades Estratégicas, estamos integrando os princípios ESG ao nosso planejamento operacional e estratégico. Um progresso significativo exige esforço contínuo e uma visão de longo prazo.

Continuaremos a evoluir em colaboração com nossos clientes e stakeholders e compartilharemos nosso progresso em relatórios futuros.



APÊNDICE

ÍNDICE GRI*		
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016		
Código	Divulgação(ões)	Localização
201-3	Obrigações de planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria	P. 26
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016		
Código	Divulgação(ões)	Localização
202-2	Proporção de altos executivos contratados na comunidade local	P. 27
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016		
Código	Divulgação(ões)	Localização
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos por meio de ações de extensão comunitária, filantropia e desenvolvimento econômico	PP. 35, 37, 38
GRI 306: RESÍDUOS 2020		
Código	Divulgação(ões)	Localização
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados com resíduos	P. 19
GRI 401: EMPREGO 2016		
Código	Divulgação(ões)	Localização
401-2	Benefícios fornecidos a funcionários em tempo integral que não são fornecidos a funcionários temporários ou de meio período	P. 24
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018		
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	PP. 22, 28, 36
403-3	Serviços de saúde ocupacional	P. 29
403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	PP. 29, 36, 45

ÍNDICE SASB			
TÓPICO	MÉTRICA	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO
Ética Empresarial	Perdas monetárias totais como resultado de processos judiciais associados a corrupção e suborno	HC-BP-510a.1	P. 41
	Descrição do código de ética que rege as interações com os profissionais de saúde	HC-BP-510a.2	Não Aplicável
Segurança de Dados	Descrição da abordagem para identificar e abordar riscos de segurança de dados	FB-FR-230a.2	P. 31
Segurança de Medicamentos	Lista de produtos listados no banco de dados MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products da FDA	HC-BP-250a.1	Não Aplicável
	Número de fatalidades associadas a produtos conforme relatado no Adverse Event Reporting System da FDA	HC-BP-250a.2	
	Número de recalls emitidos, total de unidades recuperadas	HC-BP-250a.3	
	Quantidade total de produto aceita para devolução, reutilização ou descarte	HC-BP-250a.4	
	Número de ações de fiscalização da FDA tomadas em resposta a violações das Boas Práticas de Fabricação atuais (cGMP), por tipo	HC-BP-250a.5	
Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários	Discussão sobre esforços de recrutamento e retenção de talentos para cientistas e pessoal de pesquisa e desenvolvimento	HC-BP-330a.1	P. 24
	(1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária para: (a) executivos/gerentes seniores, (b) gerentes de nível médio, (c) profissionais e (d) todos os outros	HC-BP-330a.2	P. 25
Gestão de Energia	(1) Energia tal consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	FB-MP-130a.1	P. 17
Marketing Ético	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a alegações de marketing falso	HC-BP-270a.1	Não Aplicável
	Descrição do código de ética que rege a promoção do uso off-label de produtos	HC-BP-270a.2	P. 41

ÍNDICE SASB			
TÓPICO	MÉTRICA	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO
Segurança Alimentar	Auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores	FB-MP-250a.1	Não Aplicável
	Porcentagem de instalações de fornecedores certificadas para um programa de certificação de segurança de alimentos da Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-MP-250a.2	
	(1) Número de recalls emitidos e (2) peso total dos produtos retirados	FB-MP-250a.3	
	Discussão dos mercados que proíbem a importação dos produtos da entidade	FB-MP-250a.4	
Emissão de GEE	Emissões globais brutas de Escopo 1	FB-MP-110a.1	PP. 15, 16, 17
Práticas Trabalhistas	Porcentagem da força de trabalho ativa abrangida por acordos de negociação coletiva	FB-FR-310a.2	P. 30
	(1) Número de paralisações de trabalho e (2) dias totais de inatividade	FB-FR-310a.3	P. 30
	Total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a: (1) violações da lei trabalhista e (2) discriminação no emprego	FB-FR-310a.4	P. 30
Gestão de Impactos Ambientais e Sociais na Cadeia de Suprimentos	Receita de produtos certificados por terceiros para padrões de fornecimento de sustentabilidade ambiental ou social	FB-FR-430a.1	P.46
	Porcentagem de receita de (1) ovos provenientes de um ambiente livre de gaiolas e (2) carne suína produzida sem o uso de gaiolas de gestação	FB-FR-430a.2	Não Aplicável
	Discussão de estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais dentro da cadeia de suprimentos, incluindo bem-estar animal	FB-FR-430a.3	PP. 12, 14, 45
Produto - Saúde e Nutrição	Receita de produtos rotulados e/ou comercializados para promover atributos de saúde e nutrição	FB-FR-260a.1	P. 32
	Discussão do processo para identificar e gerenciar produtos e ingredientes relacionados a preocupações de saúde nutricional entre os consumidores	FB-FR-260a.2	P. 32

ÍNDICE SASB

TÓPICO	MÉTRICA	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO
Rotulagem e Marketing de Produtos	Número de incidentes de não conformidade com códigos de rotulagem e/ou marketing da indústria ou regulatórios	FB-FR-270a.1	P. 43
	Valor total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a práticas de marketing e/ou rotulagem	FB-FR-270a.2	P. 43
Gestão do Design e Ciclo de Vida de Produtos	Discussão do processo para avaliar e gerenciar considerações ambientais e de saúde humana associadas a produtos químicos e atender à demanda por produtos sustentáveis	HC-MS-410a.1	PP. 36, 43
Segurança do Produto	Número de recalls emitidos, total de unidades recuperadas	HC-MS-250a.1	Não Aplicável
	Lista de produtos listados no banco de dados MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products da FDA	HC-MS-250a.2	
	Número de fatalidades relacionadas a produtos conforme relatado no banco de dados Manufacturer and User Facility Device Experience da FDA	HC-MS-250a.3	
	Número de ações de fiscalização da FDA tomadas em resposta a violações das Boas Práticas de Fabricação atuais (cGMP), por tipo	HC-MS-250a.4	
Gestão da Cadeia de Suprimento	Porcentagem de (1) instalações da entidade e (2) instalações de fornecedores de Nível I que participam de programas de auditoria de terceiros para fabricação e qualidade do produto	HC-MS-430a.1	Não Aplicável
	Descrição dos esforços para manter a rastreabilidade dentro da cadeia de distribuição	HC-MS-430a.2	
	Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos	HC-MS-430a.3	
Gestão de Água	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com Estresse Hídrico de Linha de Base Alto ou Extremamente Alto	FB-MP-140a.1	P. 18
	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-MP-140a.2	P. 12
Saúde e Segurança da Força de Trabalho	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) Taxa de fatalidade	FB-MP-320a.1	P. 27
	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar condições agudas e crônicas de saúde respiratória	FB-MP-320a.2	P. 27

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este Relatório contém declarações prospectivas que estão sujeitas a riscos e incertezas. Todas as declarações que não sejam declarações de fatos históricos ou atuais incluídas neste relatório são declarações prospectivas. As declarações prospectivas discutem nossas expectativas e projeções atuais relacionadas à nossa condição financeira, resultados de operações, planos, objetivos, desempenho futuro e negócios. Você pode identificar declarações prospectivas pelo fato de que elas não se relacionam estritamente com fatos históricos ou atuais. Essas declarações podem incluir palavras como "objetivo", "antecipar", "acreditar", "estimar", "esperar", "prever", "perspectiva", "potencial", "projeto", "projeção", "plano", "pretender", "procurar", "pode", "poderia", "iria", "irá", "deveria", "pode", "pode ter", "provavelmente", os negativos dos mesmos e outras palavras e termos de significado semelhante em relação a qualquer discussão sobre o momento ou a natureza do desempenho operacional ou financeiro futuro ou outros eventos. Por exemplo, todas as declarações que fazemos relacionadas aos nossos planos e objetivos para operações, crescimento, iniciativas ou estratégias futuras são declarações prospectivas. Todas as declarações prospectivas estão sujeitas a riscos e incertezas que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles que esperávamos.

Exemplos de tais riscos e incertezas incluem:

- Surtos de doenças animais podem reduzir significativamente a demanda por nossos produtos ou a disponibilidade de matérias-primas;
- A percepção de efeitos adversos na saúde humana relacionados ao consumo de alimentos derivados de animais que utilizam
- nossos produtos pode causar uma queda nas vendas desses produtos;
- Restrições ao uso de antibacterianos em animais de produção podem se tornar mais prevalentes;
- A potencial retirada da aprovação do nosso produto Mecadox® (carbadox) pela Food and Drug Administration ("FDA");
- Uma parcela significativa de nossas vendas e lucros brutos é gerada por antibacterianos e outros produtos relacionados;
- Concorrência em cada um de nossos mercados de diversas empresas, grandes e pequenas, algumas das quais possuem maiores recursos financeiros, de P&D, de produção e outros do que nós;
- Nossos negócios podem ser afetados negativamente pelas condições climáticas e pela disponibilidade de recursos naturais;
- Os efeitos negativos de uma pandemia, epidemia ou surto de uma doença infecciosa em humanos, como a COVID-19, em nossos negócios, resultados financeiros, instalações de fabricação e cadeia de suprimentos, bem como em nossos clientes, processadores de proteínas e mercados;

- As mudanças climáticas podem ter um impacto adverso relevante em nossas operações e nos negócios de nossos clientes;
- Ações de órgãos reguladores, incluindo a obtenção de aprovações relacionadas a testes, fabricação e comercialização de alguns de nossos produtos;
- A tendência contínua de consolidação de certos grupos de clientes, bem como o surgimento de grandes grupos de compradores;
- Nossa capacidade de controlar custos e despesas;
- Qualquer perda ou acidente material imprevisto;
- Uso indevido ou uso fora do rótulo de nossos produtos;
- Exposição relacionada ao aumento de custos e à redução da renda do cliente;
- Concorrência acirrada, incluindo a de genéricos e a decorrente de avanços nas práticas médicas veterinárias e tecnologias de saúde animal;
- Preocupações imprevistas com segurança ou eficácia;
- Nossa dependência de fornecedores com aprovações regulatórias vigentes;
- Nossas matérias-primas estão sujeitas a flutuações de preço e sua disponibilidade pode ser limitada;
- Desastres naturais e provocados pelo homem, incluindo, entre outros, incêndios, tempestades de neve e gelo, inundações, granizo, furacões e terremotos;
- Interrupção dos negócios devido à instabilidade política e social, incluindo crimes, distúrbios civis, atividades terroristas, surtos de doenças e pandemias e conflitos armados, como potenciais hostilidades no Oriente Médio e conflitos armados em andamento entre a Rússia e a Ucrânia;
- Ataques terroristas, particularmente ataques a mercados nos quais operamos, incluindo o ataque terrorista a Israel por militantes do Hamas e da organização terrorista Hezbollah;
- Riscos relacionados a alterações nas alíquotas de impostos e exposição;
- Nossa capacidade de implementar com sucesso nossas iniciativas estratégicas;
- Nossa dependência da operação contínua de nossas instalações de fabricação e da aplicação de nossa propriedade intelectual;
- Condições adversas do mercado econômico americano e internacional, incluindo flutuações cambiais;
- Falha em nossos esforços de aprovação de produtos, P&D, aquisição e licenciamento para gerar novos produtos;
- Os riscos de reclamações de responsabilidade pelo produto, processos judiciais e despesas gerais com litígios;
- O impacto das leis atuais e futuras e mudanças regulatórias, incluindo riscos relacionados à proteção da privacidade de nossos clientes e riscos relacionados às leis e regulamentações ambientais, de saúde e segurança;
- A modificação da política de comércio exterior, incluindo, sem limitação, quaisquer tarifas novas ou aumentadas ou outras medidas retaliatórias, pode prejudicar nossos clientes de produtos de origem animal;

- Nossa capacidade de integrar com sucesso os negócios adquiridos, incluindo o portfólio de aditivos para rações, certos produtos solúveis em água e ativos relacionados, que adquirimos da Zoetis Inc.;
- Nossa dependência de nossas operações israelenses e brasileiras;
- Impacto do aumento ou da redução dos níveis de estoque em nossos clientes diretos ou distribuidores de canal;
- Nosso nível substancial de endividamento e obrigações de serviço da dívida relacionadas;
- Restrições impostas por cláusulas em nossos contratos de dívida;
- O risco de violações de segurança de dados e ataques cibernéticos;
- Nossa dependência de tecnologia da informação e infraestrutura sofisticadas, incluindo os riscos associados ao uso de inteligência artificial em nossos negócios;
- O risco de paralisações de trabalho; e
- Outros fatores, conforme descrito em "Fatores de Risco" no Item 1A de nosso Relatório Anual mais recente no Formulário 10-K.

Embora acreditemos que nossas premissas sejam razoáveis, alertamos que é muito difícil prever o impacto de fatores conhecidos e impossível antecipar todos os fatores que podem afetar nossos resultados reais. Fatores importantes que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes de nossas expectativas, ou declarações de advertência, são divulgados em "Fatores de Risco" e "Discussão e Análise da Administração sobre a Condição Financeira e os Resultados das Operações" do nosso Relatório Anual mais recente no Formulário 10-K e relatórios subsequentes arquivados na SEC. Todas as declarações prospectivas são expressamente qualificadas em sua totalidade por estas declarações de advertência. Você deve avaliar todas as declarações prospectivas feitas neste Relatório no contexto desses riscos e incertezas. Alertamos que os fatores importantes mencionados acima podem não conter todos os fatores que são importantes para você. Além disso, não podemos garantir que alcançaremos os resultados ou desenvolvimentos que esperamos ou antecipamos ou, mesmo que substancialmente alcançados, que eles resultarão nas consequências que antecipamos ou nos afetarão ou afetarão nossas operações da maneira que esperamos. As declarações prospectivas incluídas neste Relatório são válidas apenas na data deste. Não assumimos qualquer obrigação de atualizar ou revisar publicamente quaisquer declarações prospectivas em decorrência de novas informações, eventos futuros ou outros motivos, exceto conforme exigido por lei. Caso atualizemos uma ou mais declarações prospectivas, não se deve inferir que faremos atualizações adicionais com relação a essas ou a outras declarações prospectivas.

Para atualizações sobre como estamos promovendo o cuidado com os animais em benefício das pessoas e do planeta, visite www.pahc.com/responsibility.



POR CORRESPONDÊNCIA

PHIBRO ANIMAL HEALTH CORPORATION

Glenpointe Centre East, 3rd Floor 300
Frank W. Burr Boulevard, Suite 21
Teaneck, NJ 07666-6712 USA



INFORMAÇÕES GERAIS

GLENN DAVID

Phibro Animal Health Corporation
Presidente do Conselho ESG
Diretor Financeiro
investor.relations@pahc.com



QUESTÕES DE RECURSOS HUMANOS

LISA ESCUDERO

Líder Social do Conselho ESG
Vice-presidente Sênior, Recursos Humanos
humanresources@pahc.com