

# *Conexões*



*Para as Pessoas, os Animais e o Planeta*

*Relatório ESG*

**Phibro**

ANIMAL HEALTH CORPORATION  HEALTHY ANIMALS. HEALTHY FOOD. HEALTHY WORLD.®

PUBLICADO EM MAIO DE 2024

# **DEMONSTRANDO PROGRESSO EM ESG E RESPONSABILIDADE**

Nosso terceiro Relatório Anual Ambiental, Social e de Governança (ESG) descreve os esforços ESG da Phibro Animal Health Corporation (Nasdaq: PAHC) e o desempenho relacionado para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2023 e reflete as operações consolidadas da empresa, salvo indicação em contrário. Incluídas neste Relatório estão divulgações contendo dados e informações relevantes e específicas do setor, alinhadas com o framework do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), juntamente com divulgações selecionadas alinhadas com o framework da Global Reporting Initiative (GRI).

O conteúdo deste Relatório não deve ser considerado um substituto para os registros da Phibro junto à Comissão de Valores Mobiliários dos EUA (SEC), incluindo, mas não limitado a, o Relatório Anual da Empresa no Formulário 10-K e os Relatórios Trimestrais no Formulário 10-Q.

Este Relatório ESG captura as muitas maneiras pelas quais a Phibro capacita nosso pessoal, protege o meio ambiente, age com integridade e se envolve com as comunidades nas quais operamos globalmente.

## CARTA DO NOSSO PRESIDENTE, CEO E PRESIDENTE DO CONSELHO

Na Phibro, são as conexões dinâmicas entre pessoas, animais e o planeta que inspiram nossas equipes em todo o mundo a avançar em nosso Propósito: *Otimizar a nutrição e saúde animal para uma vida melhor e um mundo mais sustentável.*

Este Propósito une os segmentos de negócios da Phibro e se alinha naturalmente com a mentalidade atual de ESG e responsabilidade corporativa. Para documentar o progresso que fizemos nas dimensões ESG em 2023, tenho o prazer de partilhar o nosso terceiro Relatório ESG anual.

O negócio da Phibro existe para ajudar os produtores a serem mais eficientes e sustentáveis, prevenindo doenças animais, reduzindo o desperdício e conservando os recursos naturais. O resultado é um abastecimento alimentar mais seguro e acessível.

Embora estas conexões tenham sempre sido intuitivas para o nosso setor industrial, contribuições recentes à literatura publicada comprovam que o controle de doenças pecuárias tem múltiplos benefícios para a sustentabilidade econômica, ambiental e social. Estes benefícios incluem reduções nas emissões de gases de efeito estufa (GEE), na fome, na desnutrição e na pobreza, alinhadas com as metas estabelecidas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030.



A modelação, discutida mais detalhadamente no corpo deste Relatório, proporciona uma contribuição útil para o conhecimento global sobre a saúde animal e os seus impactos positivos no ambiente, na economia e na sociedade. As conclusões também reforçam a importância de colocar em prática a bem estabelecida abordagem [One Health](#) – que reconhece a interconectividade entre a saúde das pessoas, dos animais e do planeta.

Como fornecedor líder de soluções de saúde animal, a Phibro está comprometida em apoiar o movimento global em direção a um futuro ambientalmente sustentável, equitativo e eticamente fundamentado. Continuaremos a fazer o trabalho que precisa ser feito para promover conexões significativas entre as pessoas, os animais e o planeta, ao mesmo tempo que proporcionamos o crescimento econômico.

***É o que o mundo precisa que todos nós façamos.***

**JACK BENDHEIM**

*Presidente, CEO  
e Presidente do Conselho*

# CONTEÚDO

<b>1</b>	<b>Nossa Força Vital: Conectando Pessoas, Animais e o Planeta</b> .....	<b>6</b>
	Nossa Política Corporativa ESG .....	7
	ESG: Traçando Nossa Próxima Fronteira .....	8
	Vínculo com o Cliente.....	9
	Nossos Compromissos e Ações Sobre o Uso de Antibióticos.....	12
<b>2</b>	<b>Gestão Ambiental</b> .....	<b>16</b>
	Prioridades e Progressos .....	19
<b>3</b>	<b>Responsabilidade Social e Bem-Estar</b> .....	<b>27</b>
	Prioridades e Progressos .....	29
	Valores de Diversidade, Equidade e Inclusão .....	33
<b>4</b>	<b>Governança Justa e Transparente</b> .....	<b>43</b>
	Prioridades e Progressos .....	45
<b>5</b>	<b>Próximos Passos na Nossa Jornada ESG</b> .....	<b>49</b>
<b>6</b>	<b>Apêndice</b> .....	<b>51</b>
	Índice GRI .....	51
	Índice SASB .....	52



***NOSSA FORÇA VITAL: CONECTANDO  
PESSOAS, ANIMAIS E O PLANETA***



# 1. NOSSA FORÇA VITAL: CONECTANDO PESSOAS, ANIMAIS E O PLANETA

A nossa história começa com o objetivo de contribuir para um abastecimento alimentar saudável e acessível, ajudando os produtores a cuidar dos seus animais de forma responsável. Com determinação e integridade, a Phibro tornou-se uma empresa global. Agora com mais de 1.900 pessoas, nossa equipe valoriza a confiança depositada em nossos produtos e em nosso pessoal.

Ao refletirmos sobre 2023, estamos orgulhosos de ter aprofundado as nossas conexões através da abordagem One Health com as pessoas, os animais e o planeta.

**PESSOAS:** A Phibro deu as boas-vindas a um grupo diversificado com mais de 300 novos funcionários em 2023. O investimento contínuo no desenvolvimento dos nossos funcionários ajuda a garantir que eles estejam preparados para progredir em carreiras autodirigidas, defender seus compromissos familiares e pessoais e assumir papéis de liderança em coalizões industriais, organizações de serviços comunitários e associações agrícolas, mantendo-se ao mesmo tempo responsáveis pelas prioridades diárias dos clientes e dos negócios.

**ANIMAIS:** O vínculo humano-animal se forma com animais de estimação e produção. A Phibro ajuda agricultores, pecuaristas, trabalhadores agrícolas e veterinários a adotarem ferramentas preventivas de saúde, como vacinação, suplementação nutricional, diagnósticos e tecnologias digitais que melhoram a qualidade de vida e produtividade dos animais ao mesmo tempo. À medida que nos expandimos para o mercado de animais de estimação, nossos produtos melhorarão a qualidade de vida dos animais de companhia e, por sua vez, de seus humanos favoritos.

**PLANETA:** Animais mais saudáveis geram um fornecimento consistente, acessível e confiável de carne, leite, ovos e fibras saudáveis, permitindo aos produtores satisfazer a procura dos consumidores com menos animais. Isto reduz as emissões de GEE, conserva os recursos naturais e limita a necessidade de expansão para terras intocadas.

Nos próximos anos, a Phibro está comprometida em buscar novas oportunidades que beneficiem as pessoas, os animais e o planeta, mantendo-se fiel aos nossos Propósito, Missão e Valores.

## NOSSO PROPÓSITO

Otimizar a nutrição e saúde animal para uma vida melhor e um mundo mais sustentável.

## NOSSA MISSÃO

Fornecer soluções seguras e eficazes para os desafios únicos de nossos clientes.

## NOSSOS VALORES

- **Manter animais saudáveis**  
Manter animais saudáveis ajuda a manter famílias saudáveis e a alimentar um mundo em crescimento
- **Fazer o que é certo**  
Fazer o que é certo para nossos clientes constrói relações significativas
- **Focar em nossos clientes**  
O foco sobre as necessidades de nossos clientes inspira nossas soluções mais inovadoras
- **Investir continuamente em nossas pessoas**  
O investimento contínuo em nossas pessoas, nossa empresa e nossa indústria é fundamental para o crescimento futuro
- **Construir o sucesso com a paixão por excelência**  
O sucesso é construído com a paixão por excelência e com a vontade de cada membro da equipe de arregaçar as mangas - estamos nisso juntos
- **Cada pessoa produz um impacto**  
Manter nossa flexibilidade, urgência e um ambiente em que as pessoas produzam um impacto é fundamental, não importa o quanto crescamos

## NOSSA POLÍTICA CORPORATIVA ESG

Fiel ao nosso legado como uma empresa dinâmica e centrada na família, que cuida dos nossos funcionários, das suas famílias e das comunidades onde operamos, a Phibro está comprometida com a saúde dos animais e com o apoio às pessoas que cuidam deles. Animais mais saudáveis ajudam a criar um futuro mais saudável para as pessoas e para o nosso planeta.

O ESG está incorporado em nossas operações através de nossos processos estratégicos de tomada de decisões e de negócios, à medida que continuamos a trabalhar com os nossos clientes e comunidades para alcançar objetivos comuns. A Phibro tem um histórico comprovado de evolução com os tempos de mudança e é nossa intenção sincera acelerar nossa jornada ESG.

A liderança na Phibro começa com nosso Conselho de Administração, CEO e gerência sênior, e se estende por toda a empresa.

Estamos comprometidos em investir em nosso programa ESG, incluindo a coleta de informações dos stakeholders. Ao desenvolver nosso primeiro relatório ESG, pesquisamos os stakeholders-chave para entender suas perspectivas sobre as áreas prioritárias. Ficamos satisfeitos em ver um forte alinhamento entre seus interesses e os nossos, formando assim a base do conteúdo de nossos Relatórios ESG anuais.

A comunidade de saúde animal desempenha um papel fundamental na alimentação das pessoas. Apesar dos esforços contínuos de todos na alimentação e na agricultura, há mais trabalho a fazer. De acordo com as Nações Unidas, [cerca de 2,4 mil milhões de pessoas – mais de 30% da população mundial – enfrentaram insegurança alimentar moderada a grave em 2022](#). É por isso que o ESG é mais do que um scorecard para nós, é nosso compromisso – um compromisso que é parte integrante de nossa empresa:

**Animais Saudáveis. Alimento Saudável. Mundo Saudável.®**

## ESG: TRAÇANDO NOSSA PRÓXIMA FRONTEIRA

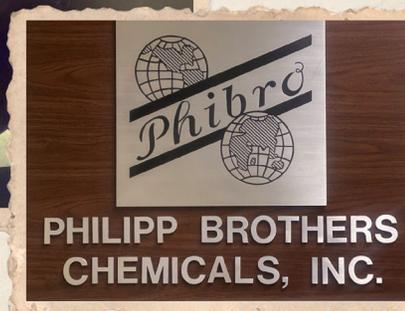
Em 2021, formamos o nosso Conselho ESG global, presidido pelo nosso Diretor Financeiro (CFO) e patrocinado por uma diretora independente do nosso Conselho. Sob a direção desta equipe multifuncional e com a assistência de terceiros, conduzimos uma rigorosa avaliação de materialidade, na qual:

- Procuramos colegas em saúde animal e ciências da vida para entender as estruturas ESG mais relevantes para a Phibro
- Obtivemos tópicos de materialidade específicos para a indústria a partir de frameworks aplicáveis, começando com o Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para um conjunto inicial de métricas, e Global Reporting Initiative (GRI), MSCI e S&P Global para desenvolver uma lista mais holística; e
- Pesquisamos os stakeholders-chave, incluindo funcionários, executivos, investidores, instituições financeiras, analistas de *sell-side*, credores e associações comerciais.

Com base nas conclusões, calibramos o conteúdo do Relatório para garantir que respondesse às necessidades e expectativas dos stakeholders. Em resposta às solicitações de nossos clientes no Brasil e nos mercados de língua espanhola, nossos Relatórios estão agora traduzidos para [Português](#) e [Espanhol](#).

Como uma adição recente à nossa jornada ESG, contratamos uma importante empresa de consultoria ambiental para realizar uma verificação terceirizada dos dados e metodologias de cálculo deste Relatório. Esta iniciativa ressalta a dedicação da Phibro em atender às maiores expectativas de diversos stakeholders em torno de ESG, incluindo clientes, investidores, reguladores e organizações não governamentais.

Nosso Conselho ESG é atualmente presidido por nosso CFO, Glenn David, e patrocinado por Carol Wrenn, nossa diretora independente do Conselho.



### RAÍZES DA PHIBRO

As raízes da Phibro foram plantadas em 1914, quando Siegfried Bendheim lançou a Philipp Brothers, Inc. ao imigrar para a cidade de Nova York. Siegfried e seu filho Charles formaram a Philipp Brothers Chemicals, Inc. em 1946. Mudamos nosso nome para Phibro Animal Health Corporation (Phibro) em 2003 para refletir nosso foco em manter os animais saudáveis. A Phibro tornou-se uma empresa pública em 2014, com nossa oferta pública inicial e listagem na bolsa de valores Nasdaq. O neto de Siegfried, Jack Bendheim, que atua como presidente, CEO e presidente do conselho, celebrou seu 55º aniversário na empresa em 2023.

## VÍNCULO COM O CLIENTE

A Phibro se esforça para ser um parceiro de confiança de produtores, veterinários, nutricionistas e donos de animais de estimação que se dedicam ao bem-estar dos animais de produção e companhia. Também mantemos laços estreitos com nossos valiosos clientes nos setores de etanol/ energia renovável, cuidados pessoais, produtos químicos industriais e catalisadores químicos. Em nossos segmentos de negócios de Saúde Animal, Nutrição Mineral e Produtos de Desempenho, oferecemos uma gama diversificada de aproximadamente 770 produtos vendidos em mais de 80 países para aproximadamente 4.000 clientes (conforme relatado em nosso [Relatório Anual no Formulário 10-K](#) para o ano fiscal encerrado em 30 de junho de 2023).

### **PARA PECUÁRIA E AQUICULTURA**

#### **PRODUTOS COM MEDICAMENTOS:**

Nossos produtos protegem a saúde animal prevenindo e tratando doenças entéricas, parasitas intestinais e problemas respiratórios.

A Phibro e outros membros da comunidade de saúde animal, incluindo produtores e veterinários, em conjunto com reguladores governamentais em muitos mercados globais, há muito tempo consideram uma

prioridade garantir o uso responsável de antibióticos em animais. Consulte as páginas 12-14 para obter uma atualização do progresso.

**VACINAS:** As nossas vacinas previnem doenças, reduzem o sofrimento dos animais e permitem aos produtores manter padrões de alto nível no cuidado dos animais e na qualidade da produção. Com um portfólio diversificado para aves, suínos, bovinos de corte e leite e aquicultura, fornecemos os produtos certos com inovação contínua e suporte técnico. Comercializamos mais de 25 vacinas totalmente licenciadas em todo o mundo, protegendo contra doenças como Bronquite Infecciosa, Bursite Infecciosa, Doença de Newcastle e patógenos zoonóticos como *Salmonella*, *E. coli* e *Campylobacter*.

**ESPECIALIDADES NUTRICIONAIS:** A Phibro se destaca como fornecedora líder de produtos de especialidades nutricionais multiespécies, apoiados por extensas pesquisas e eficácia comprovada. Nossas soluções inovadoras e baseadas na ciência contribuem para a saúde animal ideal, apoiando a função imunológica e promovendo a saúde intestinal.



Desenvolvemos produtos inovadores de especialidades nutricionais em colaboração com empresas privadas de pesquisa e universidades líderes. A realização de testes de campo rigorosos garante a eficácia de nossos produtos em ajudar os clientes a atingirem seus objetivos de saúde animal e sustentabilidade.

No segmento de laticínios, a Phibro respondeu à crescente demanda dos clientes e ao aumento dos negócios internacionais,

expandindo a capacidade em uma de nossas instalações de fabricação de produtos de especialidades nutricionais Animate®. Animate ajuda a otimizar o metabolismo do cálcio em vacas leiteiras, melhorando a saúde e a produção das vacas.



**NUTRIÇÃO MINERAL:** Desenvolvemos e fabricamos pré-misturas personalizadas de minerais para fortalecer e manter um equilíbrio mineral ideal nas dietas dos animais. Nosso portfólio inclui uma ampla gama de produtos micro e macrominerais, incluindo elementos compostos de diversas formas de manganês, cobre, zinco, cobalto, iodo, ferro, selênio, magnésio, enxofre, potássio, fósforo, cálcio, sódio e cloro. Nossa oferta inclui a linha de minerais orgânicos GemStone®, levedura de selênio e nossa linha de produtos de cromo Phi-Chrome®, incluindo picolinato e tripicolinato de cromo.

### PARA ANIMAIS DE COMPANHIA

Continuamos a construir nosso negócio e pipeline de animais de companhia para melhorar a saúde e o bem-estar dos animais de estimação e, por sua vez, de seus proprietários. Nosso suplemento para articulações Rejensa® para cães continua a ganhar aceitação dos clientes. O pipeline de produtos inclui – entre outros projetos – um composto para dermatite atópica em estágio inicial, um produto para dor em estágio intermediário e um composto para higiene bucal em estágio inicial. Além disso, estamos colaborando com a Rejuvenate Bio, Inc. no desenvolvimento e comercialização de uma terapia genética para doença da válvula mitral em cães.

### PARA PLANTAS

O crescimento da população global, combinado com recursos terrestres e hídricos limitados, torna mais importante do que nunca maximizar o rendimento das culturas. Nossos produtos – como microbianos e micro e macroelementos – apoiam a produção de grãos, forragens, frutas e vegetais. Os microbianos são usados no tratamento de sementes para permitir que as plantas extraiam mais nitrogênio do ar e, assim, se tornem uma alternativa biológica aos fertilizantes sintéticos. Eles também são aplicados diretamente nas plantas para ajudar a proteger contra organismos prejudiciais e pragas. Os produtos de micro e macroelementos fornecem uma fonte suplementar de nutrientes necessários para a saúde e produção ideal das plantas. Os nossos produtos fitofarmacêuticos desempenham um papel importante e estimulante na criação de uma agricultura mais sustentável, protegendo e melhorando os nossos recursos naturais.

## CONSTRUINDO UM AMANHÃ MELHOR

Em todas as localidades da Phibro, investimos estrategicamente para melhorar a segurança, a proteção e o desempenho ambiental. Os destaques recentes incluem:

### BUENOS AIRES, ARGENTINA

- Utilização de painéis de telhado transparentes que maximizam a luz natural para economizar eletricidade
- Instalação de um novo sistema de supressão de incêndio

### BEIT SHEMESH, ISRAEL

- Telhado moderno instalado para melhorar a eficiência energética
- Conclusão de uma avaliação de risco focada na prevenção de explosões de poeira

### SARASOTA, FLÓRIDA

- Instalação de um secador por spray de maior capacidade que é mais seguro e mais eficiente em termos energéticos
- Redução do estoque de petróleo para manter os níveis abaixo do limite da EPA
- Resolveu todas as lacunas de uma auditoria de EH&S do cliente, ganhando o reconhecimento do cliente

### QUÍMICA REAL, BRASIL

- Utiliza painéis transparentes no telhado que maximizam a luz natural para economizar eletricidade
- Minimiza o uso de água através do foco em varrer e aspirar

### QUINCY, ILLINOIS, EUA

- Instalação de um sistema robusto de proteção contra quedas para vagões
- Instalação de um novo sistema de iluminação para aumentar a segurança

(SASB FB-MP-140a.2)  
(SASB HC-MS-410a.1)

### **PARA COMBUSTÍVEL, GRÃOS DE DESTILARIA E ÓLEO DE MILHO DE DESTILARIA**

A Phibro Etanol fornece ferramentas que funcionam nos bastidores para cumprir sua missão: Processo mais limpo. Combustível mais limpo. Os produtos e serviços Cleaner Air.® Phibro capacitam nossos clientes a alcançarem eficiência em suas instalações de fermentação, produzindo mais energia renovável com menos biomassa. As nossas soluções ajudam os produtores de biocombustíveis em todo o mundo a fornecerem uma solução energética com baixo teor de carbono – uma solução que está posicionada para desempenhar um papel significativo na luta contra as alterações climáticas. Consulte a página 17 para obter os desenvolvimentos mais recentes.

### **PARA A INDÚSTRIA**

Fabricamos e comercializamos ingredientes especiais para a indústria por meio de nosso antigo negócio químico, Performance Products. A divisão PhibroChem da PAHC e da Ferro Metal & Chemical Corporation fornece produtos químicos especiais para os mercados dos EUA e da Europa para uso em revestimentos, produtos de cuidados pessoais, acabamentos metálicos e uma variedade de aplicações industriais. Phibro-Tech, Inc. é uma recicladora que fabrica produtos à base de cobre e ferro e recicla resíduos permitidos, principalmente da indústria eletrônica.



# NOSSOS COMPROMISSOS E AÇÕES SOBRE O USO DE ANTIBIÓTICOS

A Phibro se comprometeu com os [cinco princípios de Administração de Antibióticos em todo o setor](#) bem como com ações práticas e específicas para apoiá-los, conforme detalhado em nosso Relatório ESG de 2022. Abaixo estão exemplos recentes que dão vida a cada princípio.

## Princípio 1

### Proteger a saúde e o bem-estar animal numa abordagem unificada de Saúde Única

Uma empresa de frangos de corte dos EUA enfrentou problemas de segurança alimentar, desempenho e saúde relacionados à disbiose intestinal. Esses problemas são típicos durante a transição para um programa sem antibióticos (ABF).

A Phibro ajudou esta empresa a implementar o uso do microbiano de alimentação direta Microlife® Prime para ajudar no apoio à saúde e desempenho dos frangos de corte. Em coordenação com veterinários da empresa, gerentes de campo e operações de plantas de processamento, a Phibro monitorou uma ampla variedade de fatores para examinar exatamente como o suplemento estava impactando o microbioma intestinal, a saúde e o desempenho das aves.

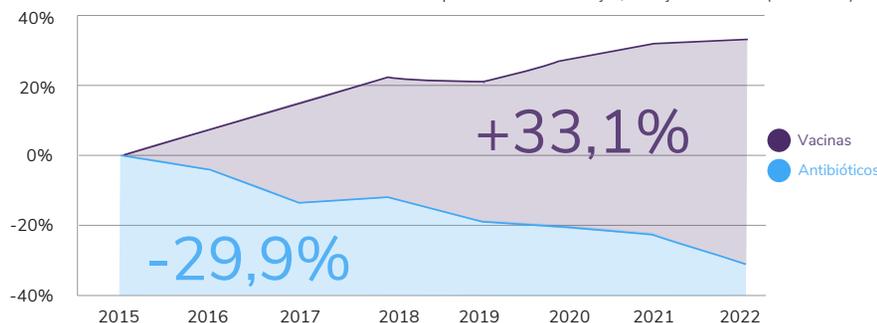
Uma vez implementado, foi realizada uma análise bioinformática detalhada, que indicou que a alimentação com Microlife Prime otimizou a composição do microbioma intestinal com uma mudança geral para um microbioma intestinal mais saudável. Um ambiente intestinal saudável pode resultar em melhor desempenho das aves, como melhoria na eficiência alimentar, ganho de peso corporal e consumo de ração.

Além disso, um microbioma intestinal mais saudável pode levar a uma melhor defesa contra patógenos e a menos condenações de plantas de processamento. A longo prazo, a empresa viu melhorias em cada um destes parâmetros que resultaram num negócio mais rentável e sustentável para este cliente da Phibro, mantendo sua reivindicação ABF. (SASB FB-FR-260a.1)

### Prevenção é reduzir a necessidade de antibióticos

Dados das maiores empresas de saúde animal do mundo mostram como as quedas nas vendas de antimicrobianos são refletidas pelos aumentos nas vendas de vacinas. A prevenção reduz a necessidade de tratamento.

Vendas Globais de Vacinas vs Vendas de Antibióticos para Animais de Produção, Variação Percentual (2015 Euros).



Fonte: Dados fornecidos pelo CEESA. A sua Pesquisa de Vendas Internacional abrange as vendas dos 9 maiores fabricantes globais de saúde animal e fabricantes locais/regionais na Itália, Espanha, Reino Unido e América Latina.

Conforme apresentado pela Health for Animals: <https://healthforanimals.org/animal-health-in-data/antimicrobial-resistance/how-prevention-reduces-the-need-for-antibiotics/>

## Princípio 2

### Usar antibióticos de forma criteriosa e responsável

Com o apoio de organizações que representam mais de 200 empresas, incluindo a Phibro, e 700.000 veterinários, a [HealthforAnimals](#), sediada na Bélgica, serve como secretariado do “[Roteiro para Reduzir a Necessidade de Antibióticos](#),” que apresenta 25 ações mensuráveis que o setor se comprometeu a concluir até 2025. O [2º Relatório de Progresso do Roteiro](#) estabeleceu que o setor da saúde animal continua no bom caminho para cumprir estes compromissos e, de fato, muitas ações estão muito adiantadas em relação ao previsto. Destaques:

#### Num relance

Desde Novembro de 2019, o Setor Mundial da Saúde Animal registou progressos significativos em relação aos 25 objetivos mensuráveis estabelecidos no Roteiro para Reduzir a Necessidade de Antibióticos. Incluindo:



**US\$6,3 bilhões (est.)** investidos em Pesquisa e Desenvolvimento



**71 novas vacinas** trazidas ao mercado, com quase metade para doenças bacterianas



**28 novas Ferramentas de Diagnóstico** trazidas ao mercado



**1,9 milhões de usuários de medicamentos** treinados no uso responsável



**Mais de US\$25 milhões** em bolsas de estudo e bolsas de pesquisa em veterinária



**93 novas publicações científicas** que melhoram a compreensão dos patógenos veterinários e da AMR

Adaptado de <https://healthforanimals.org/reports/animal-health-and-sustainability/>

## Princípio 3

### Promover a prevenção de doenças e aumentar o acesso a produtos e conhecimentos especializados

Os produtos conhecidos como “fitogenéticos” são frequentemente totalmente naturais e derivados de fontes

Os produtos conhecidos como “fitogenéticos” são frequentemente totalmente naturais e derivados de fontes renováveis, como plantas. Na produção de frangos de corte, esses produtos podem ajudar a melhorar o funcionamento do sistema imunológico e a saúde intestinal das aves. A melhoria da saúde intestinal pode reduzir a necessidade de antibióticos e ajudar a melhorar a conversão alimentar, o ganho de peso corporal e a taxa de mortalidade total.

Em estudos controlados, a combinação proprietária da Phibro de Quillaja saponaria e Yucca schidigera, produto de especialidade nutricional Magni-Phi®, demonstrou melhorar a integridade intestinal e a resposta imunológica. Os animais alimentados com Magni-Phi mostraram uma resposta melhorada às vacinas contra coccidiose, redução na eliminação de salmonelas e redução na contagem de clostrídios.

A chave do sucesso é a padronização do processo de fabricação para garantir que cada lote tenha uma concentração homogênea dos componentes ativos: saponinas e polifenóis. Este produto está provando ser uma parte poderosa da solução para alguns dos desafios atuais de saúde de frangos de corte mais urgentes. (SASB FB-FR-260a.1)

## Princípio 4

### Investir no desenvolvimento de produtos para prevenção e tratamento

Em resposta aos relatórios de clientes dos EUA sobre rebanhos suínos que sofrem de doenças bacterianas que requerem tratamento com antibióticos, o laboratório de diagnóstico da Phibro identificou e isolou duas bactérias particularmente problemáticas - *Streptococcus suis* e *Actinobacillus suis* - e desenvolveu uma combinação de vacina autógena eficaz contra ambas as bactérias. Após a vacinação dos leitões nas explorações afetadas, os nossos clientes observaram melhorias acentuadas na saúde, no bem-estar animal e no desempenho econômico dos rebanhos, incluindo a redução da mortalidade.

Como doenças bacterianas e virais semelhantes são comuns em todo o mundo, a Phibro está aproveitando nossa experiência em vacinas autógenas em outros mercados pecuários, incluindo o Brasil, onde inauguramos uma nova fábrica de vacinas autógenas de última geração em março de 2023.

(SASB FB-FR-260a.1)

# Princípio 5

## Aumentar o conhecimento, a transparência e a comunicação

A Phibro Academy oferece um recurso educacional contínuo para produtores, veterinários, nutricionistas, especialistas da indústria e indústrias aliadas, provenientes de especialistas líderes mundiais em saúde e nutrição animal. Os resultados de 2023 incluem:

(GRI 203-2)



>695

Dias de Aprendizagem Concluídos



222

Cursos Oferecidos



8

Idiomas Oferecidos



5.965

Cursos Concluídos



8.650

Usuários Únicos



118

Diferentes Países Representados pelos Participantes



## AVANÇANDO A SAÚDE ANIMAL

Com base nas discussões dos stakeholders na sequência de um surto de Doença de Newcastle (DNC) na Cisjordânia, lançamos uma iniciativa para educar os criadores palestinos e beduínos sobre a criação animal moderna de aves e as práticas veterinárias. Em conjunto com El Sanabel, distribuidor local da Phibro, organizamos seminários, fornecendo suporte técnico individual e divulgando ferramentas para melhorar o bem-estar animal, os procedimentos de criação e a biossegurança.

Espera-se que este programa fortaleça as relações comerciais, aumente a produtividade e reduza a propagação de doenças animais em toda a região. (SASB FB-FR-430a.3)



# GESTÃO AMBIENTAL



## 2. GESTÃO AMBIENTAL

À medida que a Phibro se expande para novas linhas de produtos e geografias, procuramos continuamente formas de minimizar a nossa pegada ambiental e promover práticas sustentáveis.

Os esforços para minimizar a geração de resíduos e o uso de água e promover a reciclagem são essenciais para as nossas operações. Avaliamos continuamente os processos de produção para identificar oportunidades e implementar princípios de economia circular sempre que possível – por exemplo, a nossa unidade de fabricação de vacinas em Omaha, Nebraska, EUA, recicla agora todo o papelão, paletes de madeira e tambores de aço e polietileno.

(GRI 306-2)

Muitos dos metais e minerais usados em nossas misturas de suplementos para ração animal são provenientes de minério secundário e não de minério virgem. Em 2023, nossa instalação em Quincy, Illinois, EUA, fez a transição para um novo fornecedor de sulfato de zinco que utiliza exclusivamente zinco reciclado, resultando em ganhos ambientais significativos e contínuos.

(SASB HC-MS-410a.1)

Implementamos medidas de eficiência energética em todas as nossas operações, investindo em sistemas de caldeiras, biorreatores e outros equipamentos energeticamente eficientes, instalando sistemas de iluminação LED e trabalhando com serviços públicos locais para substituir fontes de energia tradicionais por energia renovável ou energia limpa, como o vapor. Também colaboramos com nossos clientes para avaliar sistemas de transporte e distribuição e usar software de otimização de rotas para identificar economias de energia e emissões, estendendo os tempos de envio ou mudando o modo de transporte de caminhão para ferroviário. (SASB HC-MS-401a.1)

A embalagem é outra área de foco. Em Quincy, estamos testando um sistema inovador de plástico retrátil para paletes que utiliza 60% menos filme do que os sistemas convencionais. (GRI 306-2)

No Brasil, a Phibro atende ao programa de Logística Reversa do Instituto Rever, sem fins lucrativos, no qual adquirimos certificados de crédito de reciclagem e certificamos que pelo menos 22% das embalagens de nossos produtos são recicladas. (GRI 306-2)



As melhorias recentes nas instalações em Sligo, na Irlanda, incluem um jardim de chuva e painéis solares no telhado. Está atualmente em curso uma auditoria energética abrangente, realizada por um consultor ambiental independente, para dar prioridade às despesas de capital que reduzirão a nossa pegada.

(SASB HC-MS-410a.1) (SASB FB-MP-140a.2)

## UM BOM VIZINHO

Uma grande atualização concluída em 2023 foi a instalação de novas torres de resfriamento e uma barreira acústica inovadora que minimiza a poluição sonora de nossas instalações em Guarulhos, Brasil. O projeto nos permitiu atender às rigorosas regulamentações ambientais locais e ao mesmo tempo operar de forma mais silenciosa. (SASB HC-MS-410a.1)

A Phibro cumpre consistentemente as regulamentações e padrões ambientais, conduzindo avaliações de impacto regulares para garantir o alinhamento com os requisitos locais, nacionais, dos EUA e internacionais.

## INOVAÇÕES EM ETANOL

Os biocombustíveis, como o etanol de origem vegetal, são combustíveis limpos e de baixo carbono que desempenham um papel vital na redução da dependência da sociedade dos combustíveis fósseis.

A Phibro aplicou nossas principais competências técnicas em fermentação para permitir que os produtores de etanol produzam mais etanol por insumo, seja um alqueire de milho, açúcar ou matérias-primas alternativas.

A produção eficiente de etanol começa com a garantia de condições adequadas para a fermentação, processo que converte a glicose em etanol. Em 2023, a Phibro iniciou uma avaliação para identificar quais dos nossos produtos existentes eram mais eficazes neste aspecto. Com base nesta pesquisa, recomendamos um portfólio de tecnologias de redução da intensidade de carbono, incluindo a enzima NitriPhi®, a enzima XylaPlus™ e Phibro TCP™ (Programa de Limpeza Total). As enzimas NitriPhi e XylaPlus podem ajudar a melhorar o rendimento do etanol e do óleo.

Na área de limpeza, a Phibro desenvolveu e refinou o Phibro TCP para usinas de etanol. Ele combina soluções de limpeza e tecnologias de prevenção de depósitos, resultando em eficiência operacional.

A Phibro fornece suporte técnico líder do setor aos nossos clientes em suas instalações de produção, por meio de testes e análises em nosso Centro de Diagnóstico de Desempenho de Etanol e por meio de nosso site [FermFacts.com](https://www.fermfacts.com). (SASB HC-MS-410a.1)



## A CIÊNCIA DIZ: A VACINAÇÃO AVANÇA A SUSTENTABILIDADE

A produção alimentar sustentável engloba responsabilidade ambiental, viabilidade econômica e aceitabilidade social. A utilização de vacinas para reduzir doenças da pecuária é uma das poucas inovações que melhora todos os três, beneficiando as pessoas, os animais e o planeta.

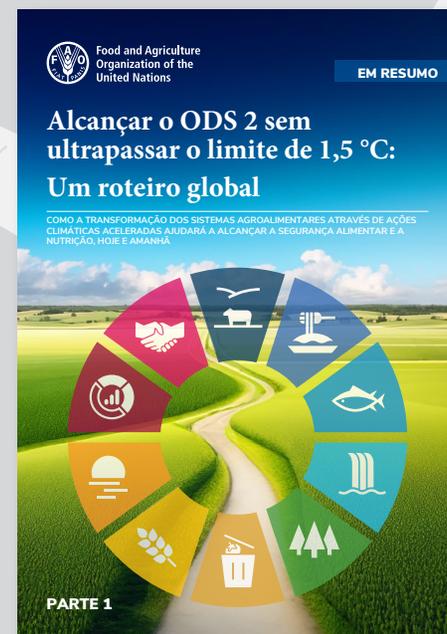
Os estudos científicos continuam a demonstrar os benefícios reais e potenciais da expansão da medicina preventiva sob a forma de vacinação dos animais. Em 2023, o artigo da Dra. Jude Capper, *The impact of controlling diseases of significant global importance on greenhouse gas emissions from livestock production*, modelou os resultados ambientais positivos que resultariam da redução ou eliminação de doenças comuns em gado de leite, gado de corte, suínos e aves. (Veja o gráfico Vacinação Reduz o Uso da Terra na pág. 23). O seu trabalho complementa dados anteriores sobre o valor da saúde animal do relatório Oxford Analytica de 2022, *Animal Health and Sustainability: A Global Data Analysis*. (Veja o gráfico Vacinação Reduz as Emissões da Pecuária na pág. 23) (SASB HC-MS-410a.1)

## NAÇÕES UNIDAS RECOMENDAM SAÚDE ANIMAL COMO SOLUÇÃO CLIMÁTICA



*O aumento da produtividade e a melhoria da saúde animal podem reduzir as emissões globais da pecuária em 30% de acordo com um relatório recente da ONU.*

*O Roteiro da FAO para sistemas agroalimentares sustentáveis concluiu que 'priorizar a saúde animal é essencial.'*



# PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, rastreamos e relatamos nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Gestão Ambiental: Emissões de GEE, Gestão de Energia, Fornecimento de Energia, Energia Consumida, Gestão de Água e Gestão de Resíduos e Substâncias Perigosas. Seguem métricas relevantes do SASB e GRI, juntamente com os dados do ano atual e anteriores.

Os números em ambas as tabelas incluem instalações globais de fabricação e pesquisa e desenvolvimento (P&D) em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

	2023	2022	2021
<b>Receita em Milhões</b>	\$982	\$972	\$879
GEE Escopo 1 (MT CO <sub>2</sub> )	31.898	27.297	25.387
GEE Escopo 2 (MT CO <sub>2</sub> )	16.034	15.838	14.999
GEE Total (MT CO <sub>2</sub> )	47.932	43.135	40.386
<b>Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita</b>	<b>49</b>	<b>44</b>	<b>46</b>

Obs: A receita nas tabelas acima e a seguir reflete as receitas do ano civil, em milhões de dólares americanos.

De acordo com a EPA, as emissões de Escopo 1 são emissões diretas de GEE que ocorrem a partir de fontes controladas ou de propriedade de uma organização (por exemplo, emissões associadas à combustão de combustível em caldeiras, fornos, veículos). As emissões de Escopo 2 são emissões indiretas de GEE associadas à compra de eletricidade, vapor, aquecimento ou resfriamento.

EMISSIONES DE GEE				
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS		
SASB FB-MP-110a.1	<b>GEE:</b> Emissões globais brutas de Escopo 1	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		31.898	27.297	25.387
		Toneladas Métricas CO <sub>2</sub>		

## O QUE É UM ESCORE DE INTENSIDADE\*?

Estamos fornecendo as emissões de Escopo 1, Escopo 2 e GEE Totais de toda a empresa como um fator da receita total da Phibro, para uma comparação ano a ano que leva em conta a trajetória de crescimento da empresa (o “Escore de Intensidade”). Como uma empresa que fabrica a maioria dos produtos que vendemos, a administração da Phibro acredita que o Escore de Intensidade é a melhor medida de nossas métricas relativas e é uma métrica preferida entre alguns do nosso grupo de pares no contexto de GEE, gestão de energia, gestão de água e gestão de resíduos. Embora as medições absolutas nestas categorias possam aumentar ou diminuir de ano para ano, acreditamos que, quando divididas pelas nossas receitas anuais, estas pontuações ajudarão a tornar as comparações anuais mais significativas e a refletir melhor os resultados dos nossos esforços nestas áreas.

\*A Phibro utiliza um “escore de intensidade” baseado no conceito de “índice de intensidade” definido pelas Diretrizes GRI. As pontuações de intensidade mostradas aqui têm como objetivo normalizar os dados de impacto ambiental, definindo a métrica no contexto da receita anual da Phibro. O escore de intensidade é calculado dividindo a métrica ambiental absoluta (o numerador) pela receita anual (o denominador). Em combinação com os dados absolutos de impacto ambiental da Phibro, as pontuações de intensidade ajudam a contextualizar a eficiência da organização e a acompanhar o progresso, melhorando a comparabilidade ano a ano.



GESTÃO DE ENERGIA				
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS		
SASB FB-MP-130a.1	<b>Gestão de Energia:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	1) Total de energia consumida	939.584	904.301	885.179
	2) Porcentagem de eletricidade da rede (pode incluir insumos renováveis na rede de acordo com a tabela de Fornecimento de Energia abaixo)	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		49,6%	50,0%	49,4%
	3) Porcentagem renovável no local	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		2,2%	1,8%	0,5%

FONTE DE ENERGIA			
Fontes de Eletricidade Adquirida para Instalações de Fabricação*	2023	2022**	2021
Renovável - Solar	1,4%	0,9%	0,9%
Renovável - Vento	7,1%	7,0%	7,0%
Renovável - Hidrelétrica	41,9%	41,4%	42,0%
Nuclear	3,4%	3,4%	3,0%
Geotérmica	0,1%	0,1%	0,1%
Biomassa	5,8%	5,3%	5,4%
Não Renovável	40,3%	41,9%	41,6%

Os números acima incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

\* As porcentagens foram estimadas com base em locais onde os dados de origem estão prontamente disponíveis.

\*\* Os dados de 2022 foram atualizados para melhorar a precisão após a publicação do Relatório de 2022.

Obs: Muitas das instalações de produção da Phibro estão localizadas em áreas com forte acesso a eletricidade de fontes renováveis. Como resultado, mais de 50% das necessidades de eletricidade de terceiros para a fabricação da Phibro são provenientes de fontes verdes ou renováveis.

## TORNANDO-SE VERDE

### DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE:

Comemoramos o Dia Mundial do Meio Ambiente no dia 5 de junho em muitas de nossas instalações, com foco no tema “Soluções para a poluição plástica”. O objetivo foi chamar a atenção das pessoas para este importante tema e conscientizar sobre a necessidade de reduzir, reutilizar e reciclar o plástico. (GRI 306-2)

**TROCA DE LIVROS:** A Phibro Green, uma força-tarefa liderada por funcionários, convidou funcionários de todas as oito unidades da Phibro em Israel para se juntarem a um grupo de WhatsApp dedicado à troca de livros. Cerca de 50 colaboradores participaram, doando ou solicitando um livro usado. (GRI 203-2)

**RECICLAGEM DE BATERIAS:** Em Israel, instalamos novas caixas de coleta de baterias. As baterias são transportadas para locais que as coletam e descartam de forma ecologicamente correta. (GRI 306-2)

**RECICLAGEM DE ESCRITÓRIO:** Fizemos uma parceria com a organização sem fins lucrativos Creando Conciencia (CC) para implementar um novo programa de reciclagem em Buenos Aires, Argentina. A campanha de 2023 retirou 1.163 kg de material reciclável e, aliado a esse esforço, a CC ministrou capacitação a pessoas que buscam ingressar no mercado de trabalho. (GRI 203-2)



<b>ENERGIA CONSUMIDA</b>			
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Receita em Milhões</b>	<b>\$982</b>	<b>\$972</b>	<b>\$879</b>
Energia em Gigajoules (GJ)	939.584	904.301	885.179
<b>Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita</b>	<b>957</b>	<b>930</b>	<b>1.007</b>

Para contextualizar, estamos fornecendo a Energia Total Consumida em toda a empresa como um fator da receita total da Phibro, o Escore de Intensidade. Os números acima incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

<b>GESTÃO DE ÁGUA</b>			
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Receita em Milhões</b>	<b>\$982</b>	<b>\$972</b>	<b>\$879</b>
Total de Água Retirada (M <sup>3</sup> )	1.144.846	1.265.797	1.074.459
<b>Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita</b>	<b>1.166</b>	<b>1.302</b>	<b>1.222</b>
Total de Água Descartada (M <sup>3</sup> )	487.919	456.835	435.283
<b>Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita</b>	<b>497</b>	<b>470</b>	<b>495</b>

Para contextualizar, estamos fornecendo o Total de Água Retirada e o Total de Água Descartada em metros cúbicos (M<sup>3</sup>) para toda a empresa como um fator da receita total da Phibro, o Escore de Intensidade. Os números acima incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

(SASB FB-MP-140a.1)



## GESTÃO DE RESÍDUOS E SUBSTÂNCIAS PERIGOSAS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 306-2	<p><b>Resíduos:</b></p> <p>a) Ações, incluindo medidas de circularidade, tomadas para prevenir a geração de resíduos nas próprias atividades da organização e a montante e a jusante na sua cadeia de valor, e para gerir os impactos significativos dos resíduos gerados</p> <p>b) Se os resíduos gerados pela organização em suas próprias atividades forem gerenciados por terceiros, uma descrição dos processos usados para determinar se o terceiro gerencia os resíduos de acordo com as obrigações contratuais ou legislativas. c) Os processos usados para coletar e monitorar dados relacionados a resíduos.</p>	<p>De acordo com a Política de Gestão de Resíduos da Phibro, a minimização de resíduos é um foco contínuo em todas as nossas instalações, impulsionado pelo custo e/ou sustentabilidade. A maioria de nossas instalações possui práticas recomendadas de reciclagem para paletes, plásticos, papelão, etc. Certas instalações reutilizam o rendimento dos coletores de pó em novos lotes. Certas instalações que possuem resíduos perigosos praticam a substituição de produtos químicos perigosos, bem como a minimização de resíduos. Certas instalações trabalham em projetos de maior escala. Outros pequenos projetos estão em andamento.</p>

Para contextualizar, estamos fornecendo as quantidades totais de Resíduos Perigosos, Resíduos Não Perigosos e Reciclagem para toda a empresa em toneladas métricas (MT) como um fator da receita total da Phibro, o Escore de Intensidade. Os números abaixo incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

	2023	2022	2021
<b>Receita em Milhões</b>	<b>\$982</b>	<b>\$972</b>	<b>\$879</b>
Resíduos Perigosos (MT)	8.789	9.793	9.852
<b>Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita</b>	<b>9,0</b>	<b>10,1</b>	<b>11,2</b>
Resíduos Não Perigosos (MT)	16.250	14.382	13.459
<b>Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita</b>	<b>16,5</b>	<b>14,8</b>	<b>15,3</b>
Reciclagem (MT)	21.570	23.805	22.924
<b>Escore de Intensidade por \$1 Milhão em Receita</b>	<b>22,0</b>	<b>24,5</b>	<b>26,1</b>



# NOVA MODELAGEM DESTACA O PAPEL DA VACINAÇÃO COMO SOLUÇÃO CLIMÁTICA CRUCIAL

## A vacinação reduz as emissões da pecuária

A vacinação é um dos principais métodos para prevenir doenças e reduzir emissões na produção pecuária. Um estudo recente concluiu que o controle de doenças nos sistemas pecuários poderia reduzir as emissões de GEE em até:



## A vacinação reduz o uso da terra



Adaptado de <https://healthforanimals.org/animal-health-in-data/sustainability/how-better-animal-health-supports-sustainable-food-systems/>

# AVANÇOS NO DESENVOLVIMENTO E IMPLANTAÇÃO DE VACINAS

Como as vacinas são uma das ferramentas mais importantes disponíveis para proteger a saúde animal, a Phibro continua a investir na expansão da nossa oferta de produtos, juntamente com oportunidades de formação na área. Os destaques de 2023 incluem:

## Vacinas sob Encomenda

Como as vacinas comerciais não estão disponíveis para todos os organismos causadores de doenças, a divisão Phibro Vaccines Omaha (PVO) fabrica o que é conhecido como vacinas autógenas. Nossos especialistas trabalham - muitas vezes em parceria com universidades e laboratórios de diagnóstico estaduais - para isolar e cultivar os microrganismos problemáticos de uma fazenda específica. A partir daí, eles desenvolvem uma vacina personalizada e trabalham diretamente com veterinários para imunizar os animais daquela fazenda contra a propagação de doenças. Também produzimos adjuvantes exclusivos que ajudam a garantir a segurança e eficácia das vacinas.

A PVO concentra-se em vacinas para suínos, aves e bovinos. O negócio suíno teve um forte crescimento em 2023, com foco na proteção dos rebanhos contra: *Streptococcus suis*, *Glaesserella parasuis*, *E. coli*, *Mycoplasma*, *Actinobacillus pleuropneumoniae* e *Clostridia* em leitões. Outras vacinas contra o IAV-S (vírus da gripe A dos suínos, vulgarmente conhecido como “gripe suína”) e o rotavírus A são administradas às porcas para conferir imunidade materna aos seus leitões.

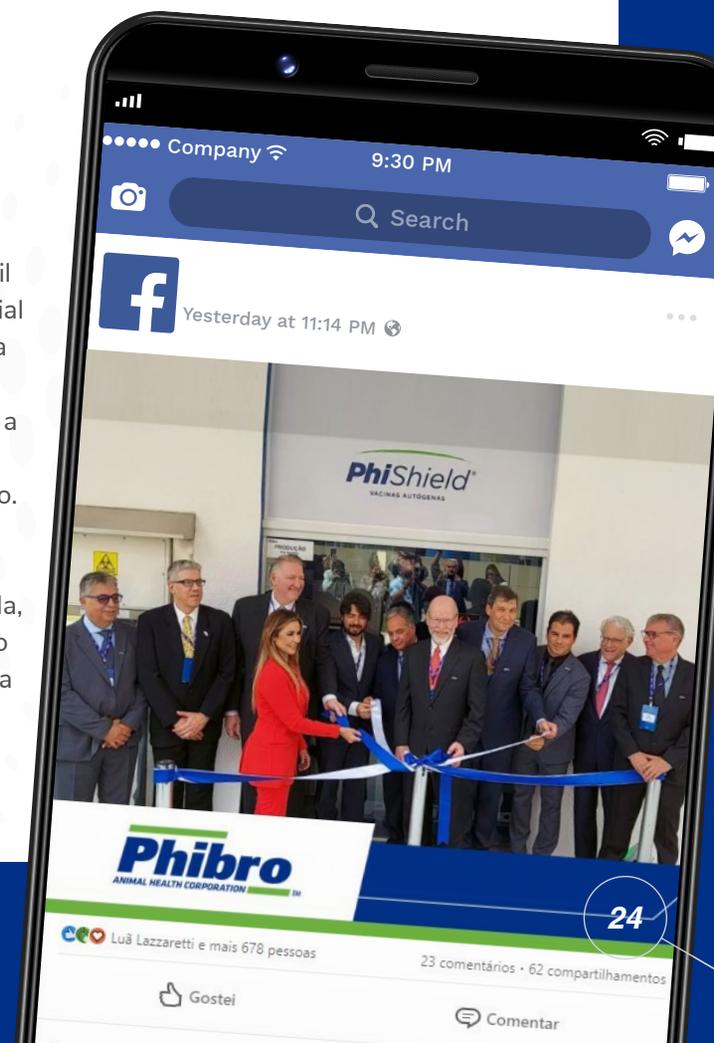
Para aves, as vacinas personalizadas PVO incluem *Salmonella*, *Pasteurella*, *E. coli*, *Campylobacter*, *Coryza* Infecciosa, *Enterococcus cecorum* e outros microrganismos. Para bovinos, focamos em conjuntivite, *Salmonella* e *E. coli*.

Como muitas dessas doenças são prevalentes em todo o mundo, a Phibro abriu recentemente uma nova instalação de vacinas autógenas em Guarulhos, Brasil. A instalação, que inclui um laboratório de diagnóstico e capacidade de produção de probióticos, além da fabricação de vacinas autógenas, apresenta algumas das tecnologias mais sofisticadas disponíveis globalmente.

## Combatendo o Vírus da Bronquite Infecciosa

Em nosso Relatório ESG de 2022, discutimos um surto significativo do vírus da bronquite infecciosa (IBV) que afetou países ao redor do mundo, incluindo o Brasil – o maior exportador mundial de aves. Os especialistas da Phibro reconheceram um produto do nosso portfólio, a vacina TABic® IBVAR206, como uma potencial solução. Depois de trabalhar com as autoridades brasileiras na revisão regulatória acelerada, a vacina – a primeira do tipo – foi amplamente distribuída no início de 2023.

(SASB FB-FR-260a.1)



Os dados do governo mostram que a taxa anual de condenações de carcaças foi reduzida de 2,92% no pico do surto em 2021 para 1,01% em Outubro de 2023, achatando assim a curva desta doença devastadora. Os benefícios incluíram: poupar recursos que de outra forma seriam necessários para alimentar as aves afetadas, evitar o desperdício alimentar associado às condenações, evitar a eliminação de carcaças afetadas e reduzir o sofrimento desnecessário dos animais, ajudando ao mesmo tempo a alimentar milhões de pessoas.

#### **Parando a Salmonella**

*Salmonella* é uma grande ameaça à saúde pública devido à sua patogenicidade e potencial resistência a antibióticos. As vacinas contra *Salmonella* da Phibro são parte integrante de qualquer programa holístico de controle de *Salmonella* e são especialmente importantes para empresas que exportam frango para garantir a segurança alimentar e a qualidade de seus produtos. A Phibro é uma das poucas empresas a oferecer vacinas vivas e inativadas contra *Salmonella*, permitindo proteção ideal.

#### **Tornando-se Global**

O sistema de gerenciamento de vacinas pHi-Tech® PVX continua a estabelecer novos padrões para a administração de vacinas na avicultura e viu um aumento substancial e constante na adoção global durante o ano passado. Este sucesso é atribuído à precisão, eficiência e características de segurança do sistema de administração de vacinas, juntamente com a sua capacidade de recolher e analisar dados durante o processo de vacinação.

Além disso, nossa plataforma de software atualizada fornece painéis e relatórios aprimorados, auxiliando os tomadores de decisão na análise de dados e facilitando melhorias operacionais.

#### **Educação para a Excelência**

O programa Excelência em Imunização Animal da Phibro Brasil se concentra na implementação de um sistema integrado de qualidade para operações avícolas que apoia a saúde e o bem-estar animal, o meio ambiente, a qualidade e segurança alimentar e o bem-estar e segurança dos funcionários.



Lançado em 2022, o programa atingiu 180 pessoas ao final do segundo ano. Os participantes relataram melhorias operacionais significativas, incluindo: melhores resultados de testes de titulação sorológica, menos desperdício de vacinas, maior controle do processo de vacinação e uma redução nos acidentes e ausências de trabalhadores agrícolas associados à administração de vacinas. (SASB FB-FR-260a.1)

**RESPONSABILIDADE  
SOCIAL E BEM-ESTAR**



## 3. RESPONSABILIDADE SOCIAL E BEM-ESTAR

Uma razão significativa pela qual escolhemos Conexões como tema deste Relatório é que a Phibro acredita em abordagens colaborativas para enfrentar os desafios sociais. O envolvimento com os stakeholders através de mecanismos formais de feedback e canais de comunicação abertos, e a parceria com organizações agrícolas, de serviços comunitários e cívicas, garantem que possamos compreender e responder às inúmeras necessidades e expectativas da sociedade em geral e da nossa valiosa base de funcionários.

O nosso compromisso com um ambiente de trabalho positivo e inclusivo reflete-se na implementação de programas de saúde e segurança que promovem e salvaguardam o bem-estar físico e mental dos nossos funcionários. Oferecemos um ambiente de apoio que promove o crescimento, o desenvolvimento e um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional para todos os funcionários,

independentemente de sua origem ou identidade. Nossos esforços vão além das políticas, com foco na criação de um ambiente onde cada indivíduo se sinta valorizado e possa contribuir com suas perspectivas e talentos únicos.

### **CHECANDO O PULSO: ENGAJAMENTO E SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS**

Avaliações regulares do envolvimento e da satisfação dos funcionários são essenciais para uma cultura positiva no ambiente de trabalho. A pesquisa Denison Organization Culture foi realizada globalmente em 2017, 2021 e 2023, com uma taxa de resposta superior a 70% cada vez, para comparar a Phibro com mais de 1.000 outras organizações públicas, privadas e governamentais líderes e nos permitir direcionar nossas prioridades de recursos humanos com base em dados.

Para reforçar a concretização dos objetivos empresariais e das aspirações profissionais individuais, priorizamos remunerações e benefícios competitivos, treinamento e desenvolvimento abrangentes, programas de saúde e segurança e ambientes de trabalho que sejam seguros e propícios à aplicação de habilidades e conhecimentos.

Como parte do nosso programa de desenvolvimento profissional, atualizamos nossa plataforma educacional on-line para o LinkedIn Learning para aumentar a acessibilidade para funcionários que não trabalham em escritórios. Desde julho de 2023, 48% dos nossos colaboradores aderiram a esta plataforma, acumulando mais de 1.200 horas de formação, ou uma média de 1 hora e 51 minutos por visualizador. (PAHC Employee Training)

São estas iniciativas que impulsionam a cultura da empresa e – por associação – a paixão, o compromisso e o envolvimento dos nossos colaboradores.

### **#GROWCHANGE**

Inicialmente centrado nos alunos da Escola para Surdos Kakuswi, na aldeia de Tawa, no Quênia, o Seeds of Change identificou formas inovadoras de abordar a pobreza na sua essência. A organização ampliou o seu impacto, trabalhando com membros da comunidade para implementar soluções agrícolas sustentáveis, acessíveis e culturalmente relevantes. Expandindo continuamente a sua missão e alcance geográfico, a Seeds of Change oferece agora educação sobre agricultura e saúde em mercados de toda a África.

O apoio financeiro da Phibro nos conecta com membros do setor agrícola em esforços impactantes para “cultivar a esperança nas nações”, transformando a educação, a agricultura e as condições ambientais. (GRI 203-2)



### **NUTRIR A EXCELÊNCIA ATRAVÉS DA MENTORIA**

Uma oportunidade para os profissionais serem combinados propositalmente com um funcionário experiente de nível sênior, o programa de mentoria global da Phibro, reúne pessoas de diferentes disciplinas e regiões geográficas, estimula a colaboração e promove um ambiente inclusivo no qual a contribuição de todos é reconhecida, valorizada e recompensada. O programa foi testado em 2021 e ampliado para 64 participantes em 2023.

(PAHC Employee Development)

Em Israel, aderimos ao Taasuka Shava, um programa de mentoria patrocinado pelo governo que ajuda a integração de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Dezesseis gerentes e funcionários da Phibro se voluntariaram para servir como mentores durante um período de nove meses, compartilhando seus conhecimentos e experiências pessoais para ajudar a preparar os mentorados para ingressarem no mercado de trabalho. (GRI 203-2)

### **FORTALECENDO A SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO PÓS-COVID**

Na sequência da pandemia da COVID-19, os setores da indústria transformadora e outros setores industriais registaram, a nível mundial,

### **EXCELÊNCIA EM SEGURANÇA**

A instalação de vacinas de Omaha da Phibro garantiu o prestigiado prêmio do Conselho Nacional de Segurança pelo quinto ano consecutivo, reafirmando nosso status como uma das empresas mais seguras de Nebraska.



aumentos nos incidentes de segurança no local de trabalho. A taxa de incidentes da Phibro em 2023 foi 66% inferior à média nacional, conforme relatado pelo [Bureau of Labor Statistics](#).

Isto foi possível através da expansão das medidas de segurança no ambiente de trabalho para incluir revisões periódicas das políticas de Saúde e Segurança Ambiental (EH&S), um programa de auditoria interna, visitas corporativas frequentes aos locais de EH&S, investimentos em formação e a utilização de ferramentas de calendário de conformidade. Fundamentalmente, enfatizamos a comunicação transparente de incidentes, novas informações e melhores práticas através de reuniões mensais do Conselho de EH&S.

Com essas estratégias bem encaminhadas, a Phibro está confiante de que podemos continuar a trajetória de excelência sustentada em segurança.

(SASB FB-MP-320a.1)



## PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, rastreamos e relatamos nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Responsabilidade Social e Bem-Estar: Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários; Diversidade, Equidade e Inclusão; Saúde e Segurança de Funcionários; Práticas Trabalhistas; Segurança Cibernética e Privacidade; e Engajamento do Cliente e Bem-estar. Seguem métricas relevantes do SASB e GRI, juntamente com nossos dados atuais e de anos anteriores:

RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS		
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
Métrica Phibro	<b>Treinamento de Funcionários:</b> Número de horas de treinamento concluídas por funcionário	2023 Média de horas: 84 2022 Média de horas: 40 2021 Média de horas: 40
Métrica Phibro	<b>Treinamento de Funcionários:</b> Utilização do LinkedIn Learning  Utilização do Percípio  Utilização do Brainshark	2023 (Julho-Dezembro) Número total de funcionários: 1.940 Número de usuários: 930 Funcionários engajados: 48% Total de horas vistas: 1.213 Média de horas por usuário: 1 hora, 51 minutos  2023 Horas: 7.800 (Somente Percípio, 1º de janeiro a 30 de junho de 2023) 2022 Horas: 20.790 2021 Horas: 14.000  Número de usuários: 2023 – 87; 2022 – 88; 2021 - 96 Funcionários engajados: 2023 – 4,5%; 2022 – 4,7%; 2021 – 5,4% Total de horas vistas: 2023 – 1.649; 2022- 1.999; 2021 – 1.236 Média de horas por usuário: 2023 – 18 h 57 min; 2022 – 22 h 42 min; 2021 – 12 h 48 min
Métrica Phibro	<b>Diversidade, Equidade e Inclusão:</b> Curso de Treinamento 1 (Diversidade, Inclusão, Sensibilidade)  Curso de Treinamento 2 (Viés Inconsciente) Curso de Treinamento 3 (Microagressões no Ambiente de Trabalho)	Em 31 de dezembro, 2023: Curso 1 – 1.780 funcionários concluíram o curso, representando uma taxa de participação de 94% (concluído em 2022) Curso 2 – 748 funcionários concluíram o curso, representando uma taxa de participação de 39,6% Curso 3 – 1.142 funcionários concluíram o curso, representando uma taxa de participação de 59%

## RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
Métrica Phibro	<b>Desenvolvimento de Funcionários:</b> Programa de Assistência Educacional	2023: 12 funcionários participantes 2022: 23 funcionários participantes 2021: 21 funcionários participantes
Métrica Phibro	<b>Desenvolvimento de Funcionários:</b> Programa de Mentoria	2023: 32 pares combinados 2022: 18 pares combinados 2021: 11 pares combinados
Métrica Phibro	<b>Desenvolvimento de Funcionários:</b> Programa de Desenvolvimento de Liderança (América do Norte)	2023: 19 participantes 2022: 33 participantes
Métrica Phibro	<b>Desenvolvimento de Funcionários:</b> Treinamento de Idiomas (América do Sul)	2023: 53 funcionários = 11% da força de trabalho da região 2022: 47 funcionários = 8% da força de trabalho da região
Métrica Phibro	<b>Desenvolvimento de Funcionários:</b> Programas de Aprendizagem	2023: 2 programas nos EUA (Manutenção e Regulamentação)
SASB HC-BP-330a.1	<b>Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários:</b> Discussão dos esforços de recrutamento e retenção de talentos para cientistas e pessoal de pesquisa e desenvolvimento	Os esforços de recrutamento da Phibro para funções especializadas em P&D utilizam empresas de pesquisa que se concentram em áreas científicas relevantes. Além disso, contamos com redes profissionais e universitárias de pessoal científico existente para identificar candidatos altamente qualificados. Quando candidatos qualificados são identificados, oferecemos assistência de relocação, assistência de imigração, se necessário, e/ou outro apoio.
GRI 401-2	<b>Emprego:</b> a) Benefícios que são padrão para funcionários em tempo integral da organização, mas não são fornecidos para funcionários temporários ou de meio período, por unidades operacionais significativas. Estes incluem, no mínimo: i) seguro de vida; ii) cuidados de saúde; iii) cobertura de invalidez; iv) licença parental; v) provisão para aposentadoria; vi) titularidade de ações; vi) outros. b) A definição usada para "locais significativos de operação"	Área significativa de operação: EUA  Os benefícios são concedidos aos funcionários que trabalham pelo menos 30 horas semanais. Esses benefícios incluem seguro de vida, assistência médica (incluindo odontológica e oftalmológica), seguro de invalidez de curto e longo prazo, seguro de morte acidental e desmembramento, assistência de viagem, poupança para aposentadoria e planos de pensão (fora dos EUA, onde oferecidos) e folga remunerada

## RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS																																																																																																																																							
SASB HC-BP-330a.2	<p><b>Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários:</b></p> <p>1) Taxa de rotatividade voluntária e</p> <p>2) taxa de rotatividade involuntária para:</p> <p>a) executivos/ gerentes seniores,</p> <p>b) gerentes de nível médio,</p> <p>c) profissionais, e</p> <p>d) outros</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">ROTATIVIDADE 2023</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Voluntária</th> <th>Taxa</th> <th>Involuntária</th> <th>Taxa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Executivo</td> <td>5</td> <td>10,0%</td> <td>2</td> <td>4,0%</td> </tr> <tr> <td>Dir Sr./Dir</td> <td>9</td> <td>7,3%</td> <td>4</td> <td>3,2%</td> </tr> <tr> <td>Gerente Nível Médio</td> <td>24</td> <td>10,0%</td> <td>7</td> <td>2,9%</td> </tr> <tr> <td>Supervisor/Prof</td> <td>35</td> <td>6,3%</td> <td>24</td> <td>4,3%</td> </tr> <tr> <td>Iniciante/Intermediário</td> <td>81</td> <td>8,4%</td> <td>76</td> <td>7,8%</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>154</b></td> <td><b>7,9%</b></td> <td><b>113</b></td> <td><b>5,8%</b></td> </tr> <tr> <td>Total # de funcionários</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1.940</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">ROTATIVIDADE 2022</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Voluntária</th> <th>Taxa</th> <th>Involuntária</th> <th>Taxa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Executivo</td> <td>1</td> <td>1,9%</td> <td>1</td> <td>1,9%</td> </tr> <tr> <td>Dir Sr./Dir</td> <td>9</td> <td>7,5%</td> <td>3</td> <td>2,5%</td> </tr> <tr> <td>Gerente Nível Médio</td> <td>14</td> <td>6,3%</td> <td>7</td> <td>3,1%</td> </tr> <tr> <td>Supervisor/Prof</td> <td>56</td> <td>10,3%</td> <td>26</td> <td>4,8%</td> </tr> <tr> <td>Iniciante/Intermediário</td> <td>136</td> <td>14,3%</td> <td>64</td> <td>6,7%</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>216</b></td> <td><b>11,4%</b></td> <td><b>101</b></td> <td><b>5,3%</b></td> </tr> <tr> <td>Total # de funcionários</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1.889</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">ROTATIVIDADE 2021</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Voluntária</th> <th>Taxa</th> <th>Involuntária</th> <th>Taxa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Executivo</td> <td>4</td> <td>7,7%</td> <td>2</td> <td>3,8%</td> </tr> <tr> <td>Dir Sr./Dir</td> <td>8</td> <td>7,0%</td> <td>3</td> <td>2,6%</td> </tr> <tr> <td>Gerente Nível Médio</td> <td>21</td> <td>10,3%</td> <td>7</td> <td>3,4%</td> </tr> <tr> <td>Supervisor/Prof</td> <td>49</td> <td>9,3%</td> <td>21</td> <td>4,0%</td> </tr> <tr> <td>Iniciante/Intermediário</td> <td>120</td> <td>13,7%</td> <td>61</td> <td>7,0%</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>202</b></td> <td><b>11,4%</b></td> <td><b>94</b></td> <td><b>5,3%</b></td> </tr> <tr> <td>Total # de funcionários</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1.772</td> </tr> </tbody> </table>	ROTATIVIDADE 2023						Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa	Executivo	5	10,0%	2	4,0%	Dir Sr./Dir	9	7,3%	4	3,2%	Gerente Nível Médio	24	10,0%	7	2,9%	Supervisor/Prof	35	6,3%	24	4,3%	Iniciante/Intermediário	81	8,4%	76	7,8%	<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>7,9%</b>	<b>113</b>	<b>5,8%</b>	Total # de funcionários				1.940	ROTATIVIDADE 2022						Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa	Executivo	1	1,9%	1	1,9%	Dir Sr./Dir	9	7,5%	3	2,5%	Gerente Nível Médio	14	6,3%	7	3,1%	Supervisor/Prof	56	10,3%	26	4,8%	Iniciante/Intermediário	136	14,3%	64	6,7%	<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>11,4%</b>	<b>101</b>	<b>5,3%</b>	Total # de funcionários				1.889	ROTATIVIDADE 2021						Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa	Executivo	4	7,7%	2	3,8%	Dir Sr./Dir	8	7,0%	3	2,6%	Gerente Nível Médio	21	10,3%	7	3,4%	Supervisor/Prof	49	9,3%	21	4,0%	Iniciante/Intermediário	120	13,7%	61	7,0%	<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>11,4%</b>	<b>94</b>	<b>5,3%</b>	Total # de funcionários				1.772
ROTATIVIDADE 2023																																																																																																																																									
	Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa																																																																																																																																					
Executivo	5	10,0%	2	4,0%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	9	7,3%	4	3,2%																																																																																																																																					
Gerente Nível Médio	24	10,0%	7	2,9%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof	35	6,3%	24	4,3%																																																																																																																																					
Iniciante/Intermediário	81	8,4%	76	7,8%																																																																																																																																					
<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>7,9%</b>	<b>113</b>	<b>5,8%</b>																																																																																																																																					
Total # de funcionários				1.940																																																																																																																																					
ROTATIVIDADE 2022																																																																																																																																									
	Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa																																																																																																																																					
Executivo	1	1,9%	1	1,9%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	9	7,5%	3	2,5%																																																																																																																																					
Gerente Nível Médio	14	6,3%	7	3,1%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof	56	10,3%	26	4,8%																																																																																																																																					
Iniciante/Intermediário	136	14,3%	64	6,7%																																																																																																																																					
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>11,4%</b>	<b>101</b>	<b>5,3%</b>																																																																																																																																					
Total # de funcionários				1.889																																																																																																																																					
ROTATIVIDADE 2021																																																																																																																																									
	Voluntária	Taxa	Involuntária	Taxa																																																																																																																																					
Executivo	4	7,7%	2	3,8%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	8	7,0%	3	2,6%																																																																																																																																					
Gerente Nível Médio	21	10,3%	7	3,4%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof	49	9,3%	21	4,0%																																																																																																																																					
Iniciante/Intermediário	120	13,7%	61	7,0%																																																																																																																																					
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>11,4%</b>	<b>94</b>	<b>5,3%</b>																																																																																																																																					
Total # de funcionários				1.772																																																																																																																																					

## RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

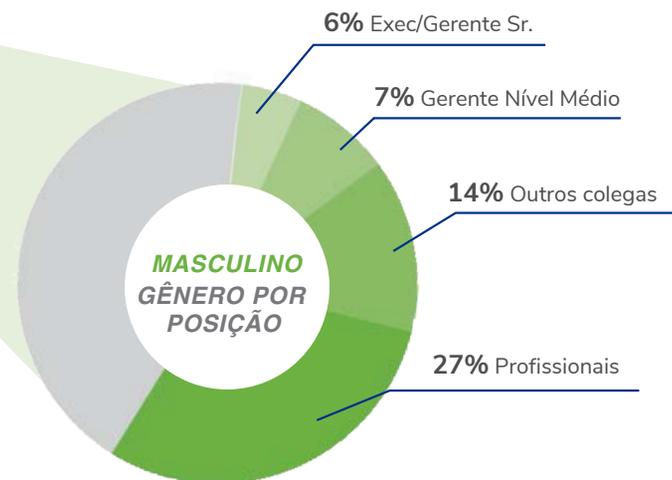
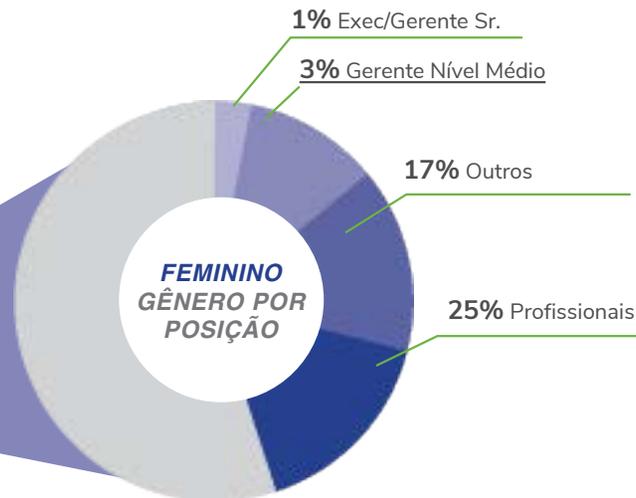
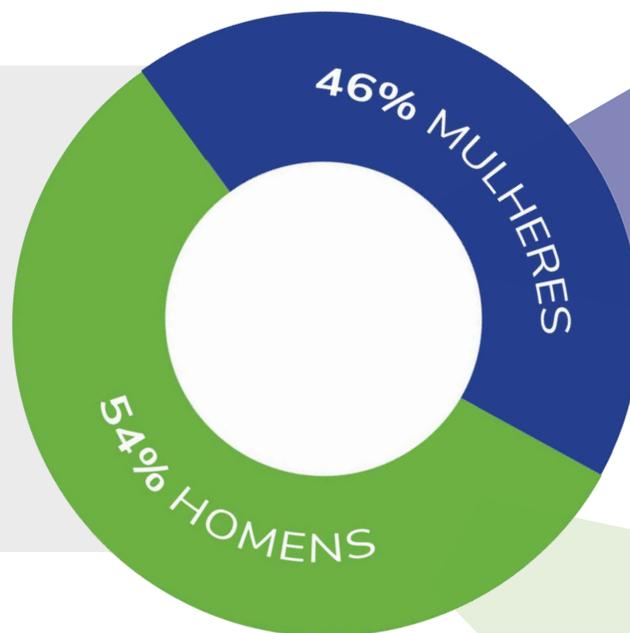
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 201-3	<p><b>Desempenho Econômico:</b></p> <p>a) Se as responsabilidades do plano forem satisfeitas pelos recursos gerais da organização, o valor estimado dessas responsabilidades.</p> <p>b) Se existir um fundo separado para pagar as responsabilidades de pensões do plano:</p> <p>i. a medida em que se estima que as responsabilidades do regime sejam cobertas pelos ativos que foram reservados para as satisfazer;</p> <p>ii. A base sobre a qual essa estimativa foi obtida;</p> <p>iii. quando essa estimativa foi feita.</p> <p>c) Se um fundo criado para pagar as responsabilidades com pensões do plano não estiver totalmente coberto, explicar a estratégia, se houver, adotada pelo empregador para trabalhar no sentido da cobertura total, e o prazo, se houver, pelo qual o empregador espera alcançar a cobertura total.</p> <p>d) Percentual do salário contribuído pelo empregado ou empregador.</p> <p>e) Nível de participação em planos de reforma, tais como participação em regimes obrigatórios ou voluntários, regimes regionais ou baseados no país, ou aqueles com impacto financeiro.</p>	<p>a) Em 30 de junho de 2023 e 2022, o plano de pensões para funcionários dos EUA (que não está mais aberto a novos participantes) estava 96% e 97% financiado, respectivamente.</p> <p>b) Temos ativos administrados por um consultor terceirizado, NEPC, que investe em vários fundos, mas geralmente é um portfólio geral. Os ativos são mensurados ao Valor Justo. O passivo é mensurado pelo nosso atuário (AON) sendo a diferença registrada no balanço patrimonial. São vários os fatores que influenciam a estimativa do passivo (taxa de mortalidade, rentabilidade dos ativos, taxa de desconto). Para pagar os participantes do plano, o NEPC vende investimentos para gerar caixa conforme a necessidade.</p> <p>c) N/A</p> <p>d) A porcentagem de contribuição do empregador no plano 401(k) da Empresa é de 100% até os primeiros 6% das contribuições de cada funcionário. Esse valor de contribuição é para o Plano 401K, não para o plano de pensão.</p> <p>e) Para o Plano de Previdência, a Companhia efetua as contribuições exigidas com base em análise atuarial. O plano de previdência encontra-se atualmente congelado. Nenhum novo funcionário foi elegível ao plano de pensão desde 1º de janeiro de 2014 (conforme divulgado em nosso Relatório Anual).</p> <p>f) No plano 401K oferecido aos funcionários dos EUA, temos uma taxa de participação ativa de 95% e 670 participantes ativos em 31 de dezembro de 2023. 91% dos participantes do 401(k) estão alcançando uma taxa de poupança de 10%, que inclui contribuições de funcionários e empregadores, em comparação com a média de 50% de uma empresa semelhante do mesmo tamanho. Os participantes do 401(k) estão alcançando um valor médio anual de contribuição em dólares dos funcionários de US\$ 10.169, em comparação com a média de uma empresa semelhante do mesmo tamanho de US\$ 8.143. Fora dos EUA, a Phibro oferece benefícios de aposentadoria em nível local, com base nas práticas legais e nas exigências do mercado.</p>
GRI 202-2	<p><b>Presença no Mercado:</b></p> <p>Proporção de quadros superiores contratados na comunidade local.</p> <p>a) Percentagem de gerentes seniores em unidades operacionais significativas que são contratados na comunidade local.</p> <p>b) A definição de "gestão superior".</p> <p>c) A definição geográfica de "local".</p> <p>d) A definição de "locais de operação importantes".</p>	<p>Todos (100%) da comunidade local. O recrutamento para todos os cargos utiliza uma combinação de plataformas que inclui a publicação de vagas em páginas de carreiras corporativas, plataformas de recrutamento como Even e LinkedIn, bem como sites de carreiras em redes profissionais. Para cargos de nível executivo, utilizamos empresas de pesquisa contratadas para auxiliar na identificação de candidatos. Nossa geografia de recrutamento para funções está focada nas comunidades locais próximas às nossas instalações. Não é nossa prática realocar funcionários globalmente.</p>

# VALORES DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO



## 2023 GRUPO DE GÊNERO NÃO PRODUÇÃO POR NÍVEL

n = 1.163



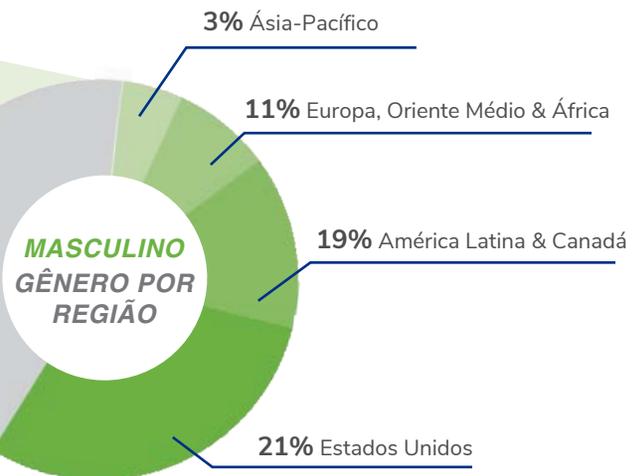
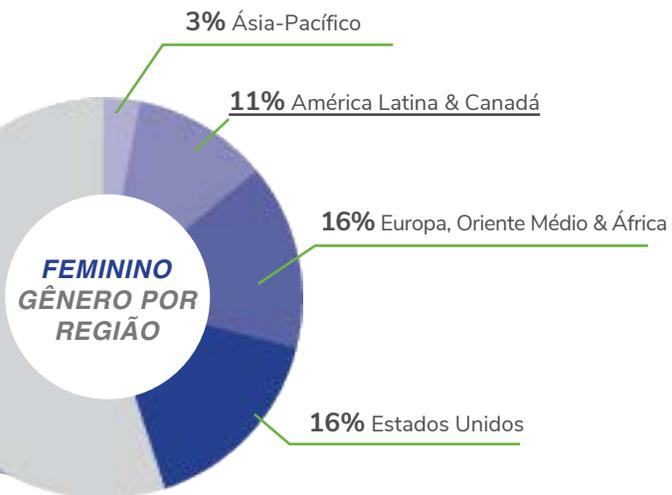
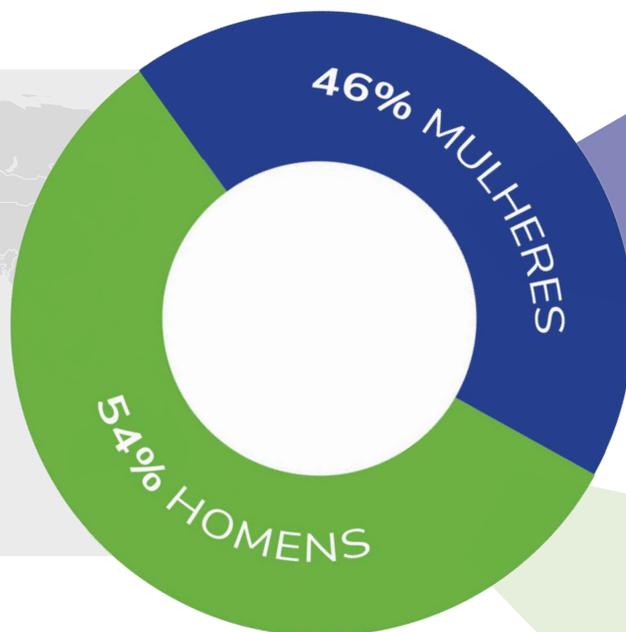
	Feminino	Masculino
Produção	10%	90%
Não Produção	46%	54%
Total	31%	69%

\* Obs: O item de linha de produção mostrado aqui inclui fabricação, armazenamento e manutenção.

# VALORES DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

## 2023 GRUPO DE GÊNERO NÃO PRODUÇÃO POR REGIÃO

n = 1.163



	Feminino	Masculino
Produção	10%	90%
Não Produção	46%	54%
Total	31%	69%

\*Obs: O item de linha de produção mostrado aqui inclui fabricação, armazenamento e manutenção.

# VALORES DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

## 2023 GRUPO ÉTNICO EUA REPRESENTAÇÃO

Funcionários dos EUA por Etnia		
	Número	% do Total
Branco	514	74%
Hispânico ou Latino	101	15%
Negro ou Afro-americano	29	4%
Asiático	26	4%
Duas ou mais raças	15	2%
Índio Americano ou Nativo do Alasca	4	1%
Nativo do Havaí ou outras ilhas do Pacífico	2	0%
<b>Total</b>	<b>691</b>	<b>100%</b>

Gerentes dos EUA por Etnia		
	Número	% do Total
Branco	148	79%
Hispânico ou Latino	18	10%
Negro ou Afro-americano	4	2%
Asiático	13	7%
Duas ou mais raças	4	2%
Índio Americano ou Nativo do Alasca	0	0%
Nativo do Havaí ou outras ilhas do Pacífico	1	0%
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100%</b>



15 ANOS  
FAZENDO A DIFERENÇA

### FAZENDO A DIFERENÇA

Lançado em 2007 e agora bem consolidado nas unidades da Phibro Brasil, o programa Fazendo a Diferença, liderado por funcionários, apoia lares de idosos, lares infantis, casas de recuperação, organizações sem fins lucrativos e escolas locais.

Este ano, enfatizamos os Workshops de Empreendedorismo, transmitindo competências práticas como culinária e artesanato, ao mesmo tempo que cultivamos a perspicácia para transformar essas competências num negócio. Por exemplo, oficinas de preparação de caldos não só promovem o prazer de receitas culturalmente relevantes, mas também podem desencadear o estabelecimento de um negócio local de comercialização de alimentos.

Outro grande empreendimento é o Programa de Empoderamento Juvenil, que oferece oportunidades de desenvolvimento de carreira aos jovens por meio de imersões no mercado de trabalho, mentorias, cursos de informática e estágios. A integração dos participantes na força de trabalho contribui para o crescimento econômico e social da comunidade.

(GRI 203-2)

## SAÚDE E SEGURANÇA DOS FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS									
SASB FB-MP-320a.1	<p><b>Saúde e Segurança da Força de Trabalho:</b></p> <p>1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e 2) taxa de fatalidade</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>AF2023</th> <th>AF2022</th> <th>AF2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.16</td> <td>1.51</td> <td>1.14</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>Os dados são reportados em anos fiscais (AF); ou seja, o AF de 2023 vai de 1º de julho de 2022 a 30 de junho de 2023.</p>	AF2023	AF2022	AF2021	1.16	1.51	1.14	0	0	0
AF2023	AF2022	AF2021									
1.16	1.51	1.14									
0	0	0									
SASB FB-MP-320a.2	<p><b>Saúde e Segurança da Força de Trabalho:</b></p> <p>Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar as condições de saúde respiratória agudas e crônicas.</p>	<p>A Phibro leva muito a sério a condição de saúde respiratória de nossos funcionários e a qualidade do ar de todas as suas instalações. Para garantir a segurança respiratória dos nossos colaboradores, desenvolvemos e implementamos duas políticas principais (Higiene Industrial e Proteção Respiratória). Estas políticas ajudam a impulsionar um programa que apoia avaliações periódicas, treinamento, controles de engenharia, EPI e suporte administrativo, tudo num esforço para mitigar problemas de saúde respiratória agudos e crônicos.</p>									
GRI 403-1	<p><b>Saúde e Segurança Ocupacional:</b></p> <p>a) Uma declaração sobre se um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional foi implementado, incluindo se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. o sistema foi implementado devido a requisitos legais e, em caso afirmativo, uma lista dos requisitos;</li> <li>ii. O sistema foi implementado com base em uma gestão de riscos conhecida e/ou normas/diretrizes de sistemas de gestão e, se for o caso, uma lista dos normas/diretrizes</li> </ul> <p>b) Uma descrição do escopo dos trabalhadores, atividades e locais de trabalho abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional e uma explicação sobre, em caso afirmativo, por que razão alguns trabalhadores, atividades ou locais de trabalho não estão abrangidos.</p>	<p>Não há requisitos legais específicos do Sistema EH&amp;S para a Phibro ou requisitos de qualquer indústria específica além dos requisitos da OSHA, EPA, DOT e outras leis federais e locais. No entanto, a Phibro possui um sistema de gestão que inclui mais de 30 políticas de EH&amp;S que integram todas as nossas instalações, independentemente da sua localização internacional. As políticas corporativas da Phibro servem como um guarda-chuva para todos os nossos locais, mas cada local tem ajustes específicos com base nas leis locais. Uma lista de Programas e Políticas de EH&amp;S é mantida e atualizada periodicamente (eles também estão disponíveis em nosso site na intranet). Esses documentos orientam nosso sistema de gestão de EH&amp;S e abrangem todos os nossos funcionários: fábrica, escritórios, vendas, frota, laboratórios, bem como funcionários que trabalham remotamente.</p> <table border="0"> <tr> <td> <p><b>Programas Corporativos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de Gestão EH&amp;S</li> <li>• Gestão de Planilhas de Dados de Segurança e Formulações</li> <li>• Auditorias Internas e Externas</li> <li>• Participação dos Funcionários</li> <li>• Comunicação de Riscos</li> <li>• Gestão de Resíduos</li> <li>• Análise de Perigos do Trabalho</li> <li>• Segurança da Frota</li> <li>• Sustentabilidade</li> <li>• Higiene Industrial</li> <li>• Transporte de Materiais Perigosos</li> <li>• Ergonomia</li> <li>• Programa de Biossegurança</li> </ul> </td> <td> <p><b>Políticas Corporativas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicação de Incidentes</li> <li>• Empilhadeira</li> <li>• Segurança de Escada</li> <li>• Trabalho Quente</li> <li>• Bloquear e Etiquetar</li> <li>• Patógenos Transmitidos pelo Sangue</li> <li>• Resposta de Emergência</li> <li>• Segurança do Laboratório</li> <li>• Segurança do Empreiteiro</li> <li>• Extintor de Incêndio</li> <li>• Proteção contra Quedas</li> <li>• Proteção de Máquinas</li> <li>• Espaço Fechado</li> <li>• Cilindros de Gás Comprimido</li> <li>• Desfibriladores Externos Automáticos</li> <li>• Práticas Gerais de Trabalho Seguro</li> <li>• Proteção respiratória</li> <li>• Equipamento de Proteção Individual</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatórios de Incidentes</li> <li>• Conservação Auditiva</li> <li>• Procedimentos de Segurança Elétrica</li> <li>• Escorregões, tropeções e quedas</li> <li>• Primeiros socorros</li> <li>• Chuveiros de Segurança e Lava-olhos</li> <li>• Compensação de Trabalhadores</li> <li>• Programa de Prevenção de Estresse por Frio</li> <li>• Programa de Prevenção de Estresse por Calor</li> <li>• Plano de Resposta de</li> <li>• Resultado de Teste de</li> <li>• Patógeno Positivo</li> <li>• Intruso Armado</li> </ul> <p><b>Formulários Corporativos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de Verificação da Política de Comunicação de Incidentes da Phibro</li> </ul> </td> </tr> </table>	<p><b>Programas Corporativos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de Gestão EH&amp;S</li> <li>• Gestão de Planilhas de Dados de Segurança e Formulações</li> <li>• Auditorias Internas e Externas</li> <li>• Participação dos Funcionários</li> <li>• Comunicação de Riscos</li> <li>• Gestão de Resíduos</li> <li>• Análise de Perigos do Trabalho</li> <li>• Segurança da Frota</li> <li>• Sustentabilidade</li> <li>• Higiene Industrial</li> <li>• Transporte de Materiais Perigosos</li> <li>• Ergonomia</li> <li>• Programa de Biossegurança</li> </ul>	<p><b>Políticas Corporativas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicação de Incidentes</li> <li>• Empilhadeira</li> <li>• Segurança de Escada</li> <li>• Trabalho Quente</li> <li>• Bloquear e Etiquetar</li> <li>• Patógenos Transmitidos pelo Sangue</li> <li>• Resposta de Emergência</li> <li>• Segurança do Laboratório</li> <li>• Segurança do Empreiteiro</li> <li>• Extintor de Incêndio</li> <li>• Proteção contra Quedas</li> <li>• Proteção de Máquinas</li> <li>• Espaço Fechado</li> <li>• Cilindros de Gás Comprimido</li> <li>• Desfibriladores Externos Automáticos</li> <li>• Práticas Gerais de Trabalho Seguro</li> <li>• Proteção respiratória</li> <li>• Equipamento de Proteção Individual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatórios de Incidentes</li> <li>• Conservação Auditiva</li> <li>• Procedimentos de Segurança Elétrica</li> <li>• Escorregões, tropeções e quedas</li> <li>• Primeiros socorros</li> <li>• Chuveiros de Segurança e Lava-olhos</li> <li>• Compensação de Trabalhadores</li> <li>• Programa de Prevenção de Estresse por Frio</li> <li>• Programa de Prevenção de Estresse por Calor</li> <li>• Plano de Resposta de</li> <li>• Resultado de Teste de</li> <li>• Patógeno Positivo</li> <li>• Intruso Armado</li> </ul> <p><b>Formulários Corporativos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de Verificação da Política de Comunicação de Incidentes da Phibro</li> </ul>						
<p><b>Programas Corporativos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de Gestão EH&amp;S</li> <li>• Gestão de Planilhas de Dados de Segurança e Formulações</li> <li>• Auditorias Internas e Externas</li> <li>• Participação dos Funcionários</li> <li>• Comunicação de Riscos</li> <li>• Gestão de Resíduos</li> <li>• Análise de Perigos do Trabalho</li> <li>• Segurança da Frota</li> <li>• Sustentabilidade</li> <li>• Higiene Industrial</li> <li>• Transporte de Materiais Perigosos</li> <li>• Ergonomia</li> <li>• Programa de Biossegurança</li> </ul>	<p><b>Políticas Corporativas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicação de Incidentes</li> <li>• Empilhadeira</li> <li>• Segurança de Escada</li> <li>• Trabalho Quente</li> <li>• Bloquear e Etiquetar</li> <li>• Patógenos Transmitidos pelo Sangue</li> <li>• Resposta de Emergência</li> <li>• Segurança do Laboratório</li> <li>• Segurança do Empreiteiro</li> <li>• Extintor de Incêndio</li> <li>• Proteção contra Quedas</li> <li>• Proteção de Máquinas</li> <li>• Espaço Fechado</li> <li>• Cilindros de Gás Comprimido</li> <li>• Desfibriladores Externos Automáticos</li> <li>• Práticas Gerais de Trabalho Seguro</li> <li>• Proteção respiratória</li> <li>• Equipamento de Proteção Individual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatórios de Incidentes</li> <li>• Conservação Auditiva</li> <li>• Procedimentos de Segurança Elétrica</li> <li>• Escorregões, tropeções e quedas</li> <li>• Primeiros socorros</li> <li>• Chuveiros de Segurança e Lava-olhos</li> <li>• Compensação de Trabalhadores</li> <li>• Programa de Prevenção de Estresse por Frio</li> <li>• Programa de Prevenção de Estresse por Calor</li> <li>• Plano de Resposta de</li> <li>• Resultado de Teste de</li> <li>• Patógeno Positivo</li> <li>• Intruso Armado</li> </ul> <p><b>Formulários Corporativos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de Verificação da Política de Comunicação de Incidentes da Phibro</li> </ul>									

## SAÚDE E SEGURANÇA DOS FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 403-3	<p><b>Saúde e Segurança Ocupacional:</b> Uma descrição das funções dos serviços de saúde ocupacional que contribuem para a identificação e eliminação de perigos e minimização de riscos, e uma explicação de como a organização garante a qualidade desses serviços e facilita o acesso dos trabalhadores aos mesmos.</p>	<p>Temos uma série de iniciativas para garantir que os funcionários tenham a função de serviço de saúde necessária para apoiá-los no seu trabalho diário, incluindo políticas que proporcionam formação em EH&amp;S e programas que proporcionam participação e incentivos. Temos acordos com médicos ocupacionais locais e centros de terapia para evitar que pequenas lesões se tornem problemas maiores. Nossos Gerentes Locais de EH&amp;S, juntamente com o Diretor Global de EH&amp;S, se reúnem mensalmente para discutir e avaliar o programa geral de EH&amp;S. Analisamos dados relevantes, como a taxa de incidentes da OSHA, pedidos de indenização de trabalhadores, reclamações de segurança da frota e tipos de lesões. Dependendo da nossa avaliação, ajustamos o nosso programa ou direcionamos iniciativas para melhorar o programa. Temos metas claras de EH&amp;S para manter todos os anos e trabalhamos para atingir essas metas.</p>
GRI 403-4	<p><b>Saúde e Segurança da Força de Trabalho:</b></p> <p>a) Uma descrição dos processos de participação e consulta dos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, e para fornecer acesso e comunicação de informações relevantes sobre saúde e segurança ocupacional aos trabalhadores.</p> <p>b) Onde existirem comitês formais de saúde e segurança conjuntos entre gestão e trabalhadores, uma descrição de suas responsabilidades, frequência das reuniões, autoridade para tomar decisões e se e, em caso afirmativo, por que algum trabalhador não é representado por esses comitês.</p>	<p>O engajamento, envolvimento e participação dos funcionários na saúde e segurança ocupacional é uma prioridade para a Phibro. Entendemos que sem a adesão dos funcionários a uma boa cultura de segurança, seria impossível executar um programa de EH&amp;S bem-sucedido. Portanto, temos uma política específica que foi implementada há mais de uma década, em que todas as instalações são solicitadas a incluir funcionários em seus programas de EH&amp;S por meio da participação em Comitês de EH&amp;S, equipes de primeiros socorros, programas regulares de segurança e outros programas comunitários de extensão de segurança, como treinamento junto aos bombeiros locais. Existem também programas de incentivos e caixas de sugestões para melhorias no programa de segurança.</p>

## PRÁTICAS TRABALHISTAS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB FB-FR-310a.1	<p><b>Práticas Trabalhistas:</b></p> <p>1) Salário médio por hora e 2) percentual de funcionários de lojas e centros de distribuição que ganham um salário mínimo, por região</p>	<p><b>Salário por hora dos funcionários da produção:</b></p> <p><b>EUA:</b> 2023 - \$22,65; 2022 - \$21,78; 2021 - \$21,47</p> <p><b>Israel:</b> 2023 – 7472 ILS; 2022 – 71,85 ILS; 2021 – 62,43 ILS</p> <p><b>Brasil:</b> não significativo; apenas aprendizes pagos por hora</p> <p>Obs: A Parte 2 não se aplica aos funcionários da Phibro.</p>
SASB FB-FR-310a.2	<p><b>Práticas Trabalhistas:</b></p> <p>Percentual da força de trabalho ativa coberta por acordos de negociação coletiva.</p>	<p><b>Argentina:</b> 2023 – 28%; 2022 – 28%; 2021 – 28%</p> <p><b>Brasil:</b> 2023 - 100%; 2022 – 100%; 2021 – 100%</p> <p><b>UE:</b> 2023 - 11%; 2022 – 11%; 2021 – 11%</p> <p><b>Israel:</b> 2023 - 63%; 2022 – 63%; 2021 – 63%</p> <p><b>EUA:</b> 2023 - 0%; 2022 – 0%; 2021 – 0%</p>
SASB FB-FR-310a.3	<p><b>Práticas Trabalhistas:</b></p> <p>1) Número de paradas de trabalho e 2) total de dias ociosos</p>	<p>1) 2023, 2022 e 2021 – 0</p> <p>2) 2023, 2022 e 2021 – 0</p>
SASB FB-FR-310a.4	<p><b>Práticas Trabalhistas:</b></p> <p>Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a:</p> <p>1) infrações trabalhistas e 2) discriminação de funcionár</p>	<p>1) 2023, 2022 e 2021 – Nenhum reportado</p> <p>2) 2023, 2022 e 2021 – Nenhum reportado</p>

## CIBERSEGURANÇA E PRIVACIDADE

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB FB-FR-230a.2	<p><b>Segurança de Dados:</b> Descrição da abordagem para identificar e abordar os riscos de segurança de dados.</p>	<p>A Phibro tem políticas documentadas relacionadas a TI e segurança cibernética, desenvolvidas em colaboração com RH e Jurídico. A segurança e a privacidade dos dados são prioridades significativas e existem ferramentas para garantir a segurança e o bem-estar das informações de clientes, funcionários e empresas. A criptografia e a tecnologia de proteção de rede zero-trust inspecionam as transações eletrônicas em busca de corrupção e/ou ataques cibernéticos.</p> <p>A conclusão da implementação de processos e procedimentos pela Phibro para mitigar os riscos de segurança da informação associados à plataforma de inteligência artificial (IA) é um passo proativo. Reconhecendo a necessidade de alinhar os sistemas de IA com os objetivos e valores éticos dos usuários humanos e dos stakeholders, a Phibro demonstra um compromisso com a implantação responsável da IA. Ao adotar as melhores práticas e diretrizes para transparência, justiça, responsabilidade e preservação da privacidade, a Phibro ressalta nossa dedicação ao desenvolvimento ético de IA. A monitorização contínua dos quadros de cibersegurança existentes aumenta ainda mais a proteção contra a evolução dos riscos colocados pelas plataformas de IA, garantindo a existência de mecanismos de defesa robustos.</p> <p>Os funcionários da Phibro são treinados e testados regularmente para conscientização sobre segurança cibernética. A autenticação multifator e o software de proteção ativa contra ameaças protegem ainda mais os dispositivos e e-mails da empresa contra ataques cibernéticos, como malware, phishing e ransomware. O software de conformidade de qualidade permite que a Phibro assinhe, proteja e armazene eletronicamente documentos importantes, gerencie políticas corporativas e documentos regulatórios, padronize processos de controle de mudanças, rastreie desvios e ações corretivas e preventivas (CAPA) e garanta a aprovação apropriada antes que as mudanças sejam ativadas.</p> <p>A Phibro utiliza ativamente processos estabelecidos para backup e recuperação de todos os sistemas e dados locais e baseados em nuvem. A Phibro se esforça para demonstrar uma abordagem eficaz e baseada em riscos para garantir a segurança cibernética e proteger informações confidenciais.</p>

## ENGAJAMENTO E BEM-ESTAR DO CLIENTE

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS			
SASB FB-FR-260a.1	<b>Produto - Saúde e Nutrição:</b> Receita de produtos rotulados e/ou comercializados para promover atributos de saúde e nutrição.	2023	2022	2021	
		\$914M	\$894M	\$809M	Receita em Milhões
		93%	92%	92%	% da Receita Total
SASB FB-FR-260a.2	<b>Produto - Saúde e Nutrição:</b> Discussão do processo para identificar e gerenciar produtos e ingredientes relacionados a preocupações nutricionais e de saúde entre os consumidores.	Nossos produtos de origem animal devem ser seguros não apenas para os próprios animais, mas também para as pessoas que consomem carne, leite, frutos do mar e ovos provenientes desses animais.			

### A SEGURANÇA É 365

A busca de metas de segurança no ambiente de trabalho é um esforço que dura o ano todo e tem maior sucesso quando capacitamos nossos funcionários a contribuírem ativamente. O calendário mensal de campanhas e eventos de segurança da Phibro Brasil é emblemático dos esforços nesta área em todo o mundo:



Em janeiro, a Phibro Brasil realizou treinamento de direção segura para aproximadamente 60 funcionários de gestão estratégica e comercial que utilizam veículos da empresa. O programa promove competências de condução segura e defensiva, garantindo o bem-estar físico dos nossos condutores e mitigando as potenciais consequências de acidentes. Nenhum acidente de trânsito significativo foi relatado em 2023.

Observamos o “Abril Verde” com campanhas de conscientização dos colaboradores sobre segurança, saúde e prevenção de acidentes ao longo do mês.

Também assinalamos o “Maio Amarelo”, um movimento internacional para conter lesões e mortes relacionadas ao trânsito. Fornecemos dicas, recomendações e palestras gratuitas para promover uma direção mais segura tanto para pedestres quanto para motoristas. O Movimento Maio Amarelo foi lançado no Brasil em 2014 pelo Observatório Nacional de Segurança Viária e, desde então, adotado pela Organização Mundial da Saúde (OMS).

Em outubro, a unidade de Bragança Paulista comemorou seis anos sem incidentes DART (Dias de Ausência, Restritos ou Transferidos), uma conquista significativa alcançada por meio de procedimentos de segurança, treinamento, desenvolvimento de liderança, melhorias de processos e uma cultura de segurança robusta. O marco foi comemorado com café da manhã comemorativo, almoço e oportunidade de fotos.

Nos meses de setembro e novembro, as localidades Phibro Brasil reconheceram a SIPAT, Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho. Seguindo o tema deste ano, “Comportamento Seguro e Saúde Mental”, realizamos 10 palestras sobre temas como alimentação saudável, segurança e resposta a emergências, equilíbrio emocional, prevenção de assédio e inteligência emocional. Além disso, patrocinamos atividades físicas como caminhada, ioga, meditação e massagem. (GRI 403-4)

## A PHIBRO PROPORCIONA ARGENTINA

Phibro apoia a Fundación EMPUJAR (Fundação EMPURRAR), fornecendo bolsas de estudo e voluntariado. A fundação tem como foco a formação de jovens de 18 a 24 anos para ingresso no mercado de trabalho.

## AUSTRÁLIA E NOVA ZELÂNDIA

Patrocínamos o Murray Dairy Young Leader Development Program, que enviou 20 jovens líderes da comunidade local de laticínios em uma excursão de 14 dias pelas regiões leiteiras de Wisconsin, Califórnia e Indiana para explorar caminhos de sucessão, adquirir habilidades de liderança e construir conexões no setor.

## IRLANDA

As instalações de Sligo dedicaram um dia inteiro ao voluntariado num centro de formação local para adultos com necessidades especiais. Os funcionários trabalharam em colaboração para pintar uma sala de jogos e converter um abrigo num barracão de jardim, proporcionando benefícios duradouros aos utilizadores do centro.

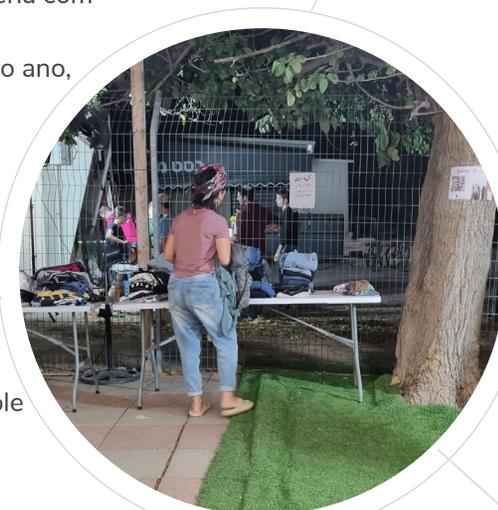
## SUDESTE DA ÁSIA

Colaborando com a comunidade da Ilha Panyee, na Tailândia, a Phibro doou latas de lixo recicladas e artesanais e mais de 1.800 ovos para beneficiar as pessoas, os animais e o meio ambiente da ilha.



## ISRAEL

Na primavera de 2023, a Phibro fez parceria com uma associação que distribui alimentos para famílias necessitadas. Durante todo o ano, também recolhemos mochilas escolares pouco usadas e roupas usadas, doando os bens e contribuições financeiras a famílias necessitadas e a um abrigo para mulheres. Quando surgiram necessidades de resposta a emergências, a Phibro contribuiu com fundos arrecadados em uma venda de garagem dedicada para montar uma sala de controle para o esquadrão de emergência local na cidade de Nehosha.



## ESTADOS UNIDOS

A Phibro Ethanol é patrocinadora de longa data do Valero Benefit for Children, um torneio anual de golfe e arrecadação de fundos organizado pela Valero Energy Foundation. Em 2023, a Fundação destinou 23 milhões de dólares em receitas líquidas a agências de caridade, apoiando milhares de crianças desfavorecidas.

(GRI 203-2)

**GOVERNANÇA JUSTA E  
TRANSPARENTE**

4

## 4. GOVERNANÇA JUSTA E TRANSPARENTE

A Phibro mantém um compromisso inabalável em toda a empresa com a ciência e a tomada de decisões baseadas em dados, conformidade, integridade e práticas comerciais responsáveis em toda a cadeia de valor.

Nosso *framework* de governança corporativa visa diminuir o risco do negócio, maximizar o valor e utilizar os recursos da empresa de maneira eficiente e sustentável, em benefício dos acionistas, dos funcionários e da sociedade em geral.

A Phibro é uma “empresa controlada” sob os padrões de governança corporativa do mercado de ações Nasdaq (“Nasdaq”). Para obter detalhes sobre esta designação e outros aspectos de nossa governança, consulte nossa [2023 Proxy Statement](#), arquivada na SEC.

### **PERSPECTIVAS DIVERSAS, EXCELÊNCIA CONTÍNUA**

Entre suas principais responsabilidades, o Conselho de Administração (Conselho) supervisiona nossos processos de planejamento estratégico e de negócios, monitora o desempenho corporativo e avalia a integridade e eficácia de nossos controles

internos, procedimentos legais e programas de ética e compliance. Além destas responsabilidades principais, o Conselho é responsável por estabelecer e manter uma estrutura de liderança eficaz para a Empresa, bem como supervisionar a equipe de gestão executiva.

Acreditamos que novas perspectivas e novas ideias são fundamentais para um Conselho estratégico e voltado para o futuro. Entretanto, dada a natureza complexa do nosso negócio, é igualmente importante ter a valiosa experiência e conhecimento institucional que os administradores mais antigos trazem para a sala de reuniões. À luz da liderança multigeracional da família Bendheim, a Phibro orgulha-se da continuidade da nossa gestão e do nosso histórico na manutenção de compromissos de longa data.

Nossos diretores trazem diversas habilidades e experiências para o Conselho, incluindo conhecimentos em gestão executiva, liderança, estratégia corporativa, finanças, relatórios financeiros, manufatura, tecnologia, negócios globais, comercialização de produtos, saúde animal e gestão de riscos. (PAHC Business Ethics)



### **GESTÃO DE RISCO = RESILIÊNCIA**

A gestão de riscos e crises é parte integrante da cultura da Phibro. Caso em questão: No Brasil colaboramos com o Grupo do Sistema Integrado de Emergência de Guarulhos (SIEG), uma associação voluntária de empresas privadas e órgãos públicos, incluindo corpo de bombeiros e defesa civil, que presta assistência mútua durante emergências.

O grupo realiza reuniões mensais, simulados de emergência e treinamentos para os associados. As empresas participantes se beneficiam de maior segurança organizacional, maior eficiência na resposta a emergências, maior disponibilidade de recursos, treinamento técnico para pessoal-chave, melhores avaliações em contratos de seguro, atualizações técnicas contínuas e conformidade com as regulamentações vigentes. (GRI 203-2)

## BOAS-VINDAS AO NOSSO MAIS NOVO DIRETOR



### ALEJANDRO BERNAL,

DVM, MS, MBA,

foi nomeado para o Conselho de Administração da Phibro em fevereiro de 2023. Com sua adição, o número de membros do Conselho é atualmente de oito membros, cinco dos quais são diretores independentes. Tendo ocupado vários cargos de liderança na Mars Petcare e Zoetis, o Sr. Bernal tem vasta experiência em saúde animal e em estratégia corporativa. Ele também atuou como CEO da PetDx, Inc., especializada na detecção precoce de câncer em animais de companhia.

Para mais informações sobre nosso Conselho de Administração, acesse [Phibro Animal Health Corporation - Governance - Board of Directors \(pahc.com\)](https://www.phibro.com/Phibro-Animal-Health-Corporation-Governance-Board-of-Directors).



### CULTIVANDO MELHORIAS EM PESQUISA

A Política de Bem-Estar Animal da Phibro estabelece uma base sólida para a implementação dos 3Rs: Substituição, Redução e Refinamento, que é uma estrutura ética bem estabelecida para melhorar o bem-estar dos animais de laboratório.

Um avanço recente é a introdução de sistemas de cultura celular que podem reduzir significativamente o uso de animais vivos em pesquisas. A Phibro empregou com sucesso linhas celulares de roedores, aves e suínos em nossas iniciativas de pesquisa. A linha celular de roedores substituiu a necessidade de três estudos em roedores para selecionar ingredientes para protótipos de ligantes de micotoxinas. A linha celular de enterócitos suínos eliminou dois estudos em viveiros focados na triagem de ingredientes para uma solução que ajudasse a mitigar patógenos entéricos. E a linhagem de células imunológicas de aves desempenhou um papel crucial na substituição de um estudo em ruminantes para avaliar o impacto de diferentes ingredientes na resposta imunológica.

Pre vemos expandir o uso de modelos de cultura celular com o objetivo de substituir cinco a dez testes *in vivo* por ano. Isto reflete o nosso compromisso em manter os mais elevados padrões morais e éticos em todas as nossas pesquisas.

(SASB FB-FR-430a.3)

## PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, rastreamos e relatamos nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Governança Justa e Transparente: Ética Empresarial; Práticas de Venda e Rotulagem de Produtos; e Design e Gestão do Ciclo de Vida de Produtos. Seguem métricas SASB e GRI relevantes, juntamente com nossos dados atuais e de anos anteriores:

ÉTICA EMPRESARIAL		
CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB HC-BP-510a.1	<b>Ética Empresarial:</b> Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a corrupção e suborno.	2023: Nenhum reportado 2022: Nenhum reportado 2021: Nenhum reportado
SASB HC-BP-270a.2	<b>Ética Empresarial:</b> Descrição do código de ética que rege a promoção do uso off-label de produtos	A Phibro mantém um processo de revisão robusto e formal para materiais de marketing, envolvendo tanto o departamento regulatório quanto o departamento jurídico para garantir, entre outros requisitos regulatórios e legais, que os usos dos produtos promovidos sejam consistentes com os usos aprovados de nossos produtos. Embora alguns mercados permitam o uso off-label mediante prescrição veterinária, a Phibro não promove nem incentiva qualquer uso off-label de nossos produtos.
Métrica Phibro	<b>Ética Empresarial:</b> Descrição das Políticas de Ética Empresarial	Nosso Código de Conduta e Ética Empresarial ("Código de Conduta") se aplica a todos os nossos funcionários, incluindo nossos diretores executivos. Também temos um Código de Ética para o Diretor Presidente e Diretores Financeiros Sênior ("Código de Ética"), que se aplica apenas aos nossos diretores executivos e determinados membros da nossa administração. Nosso Código de Conduta e Código de Ética foram elaborados para garantir que os mais altos padrões éticos sejam devidamente comunicados e respeitados em todas as áreas de nossos negócios. Todos os anos, ministramos formação em toda a empresa sobre o nosso Código de Conduta, que contém orientações práticas e exemplos de situações que os funcionários podem encontrar para ajudar a orientar os seus processos de tomada de decisão. Nosso Código de Conduta incentiva todos os nossos funcionários a se manifestarem quando virem uma conduta que seja inconsistente com nossos elevados padrões éticos e fornece recursos para denúncias em nível superior. Há diversas maneiras pelas quais os funcionários podem levantar preocupações sobre suspeitas de violação, má conduta ou condições inseguras, incluindo nossa linha direta independente EthicsPoint, operada por terceiros, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, por meio da qual as denúncias podem ser feitas de forma confidencial e anônima. Além da linha direta da EthicsPoint, os funcionários são incentivados a abordar dúvidas e preocupações ou a buscar ajuda e orientação de seu supervisor, ou a relatar preocupações diretamente ao Departamento de Recursos Humanos, ao Departamento Jurídico e/ou ao Comitê de Auditoria da Empresa.

## ÉTICA EMPRESARIAL

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
Métrica Phibro	<p><b>Ética Empresarial:</b> Descrição do Conselho de Administração</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Comitê e</li> <li>2) Independência</li> </ol>	<p>Nosso Conselho de Administração possui dois comitês permanentes, um Comitê de Auditoria e um Comitê de Remuneração. Cada um dos comitês se reporta ao Conselho. No futuro, nosso Conselho poderá estabelecer outros comitês, conforme julgar apropriado, para auxiliá-lo em suas responsabilidades.</p> <p>As responsabilidades do nosso Comitê de Auditoria incluem supervisionar nosso relacionamento com nossa empresa de contabilidade pública registrada independente (nosso "auditor externo") (por exemplo, sua independência da administração; o escopo e os resultados de sua auditoria; revisão e monitoramento de nossos princípios contábeis, políticas contábeis, finanças e controles contábeis e cumprimento de requisitos legais e regulamentares); estabelecer procedimentos para a apresentação confidencial e anônima de preocupações relativas a questões questionáveis de contabilidade, controles internos ou auditoria; revisar e aprovar transações com partes relacionadas; e supervisão do nosso processo de gestão de riscos.</p> <p>As responsabilidades do nosso Comitê de Remuneração incluem a revisão das principais metas, políticas, planos e programas de remuneração dos funcionários; supervisionar a remuneração de nossos conselheiros, CEO e demais diretores executivos; revisar e aprovar contratos de trabalho e outros acordos similares entre nós e nossos diretores executivos; e administrar nossos planos de ações e outros planos de remuneração de incentivos, se houver. Nosso Comitê de Remuneração analisa regularmente nosso programa de remuneração de executivos para garantir que a remuneração esteja intimamente ligada a aspectos de nosso desempenho que nossos diretores executivos podem impactar e que provavelmente terão impacto no valor para os acionistas. Anualmente, nosso Comitê de Remuneração avalia o desempenho do nosso CEO e aprova sua remuneração. Nosso CEO analisa anualmente o desempenho de nossos diretores executivos, incluindo os diretores executivos nomeados (exceto ele), com nosso Comitê de Remuneração e faz recomendações ao nosso Comitê de Remuneração com relação à remuneração de cada diretor executivo (exceto ele).</p> <p>Nosso Comitê de Remuneração considera tais recomendações ao aprovar a remuneração de cada diretor executivo (exceto o CEO). Nosso Comitê de Remuneração avalia anualmente a remuneração de nossos conselheiros à luz de suas funções e faz recomendações sobre sua remuneração ao nosso Conselho para aprovação.</p> <p>Independência: Jack C. Bendheim, nosso Presidente e CEO, tem autoridade exclusiva para votar ações de nossa propriedade da BFI Co., LLC, um veículo de investimento da família Bendheim. Como o BFI controla a maioria do poder de voto combinado das nossas ações ordinárias em circulação, somos uma empresa controlada segundo os padrões de governança corporativa da Nasdaq. Como empresa controlada, estamos isentos da exigência de que a maioria do nosso Conselho seja composta por "diretores independentes", conforme definido nessas regras. No entanto, o nosso Conselho analisou a independência dos seus atuais membros de acordo com os requisitos de independência das regras aplicáveis da Nasdaq e determinou que a maioria dos nossos diretores são "diretores independentes" nos termos das regras relevantes da Nasdaq.</p>

## PRÁTICAS DE VENDA E ROTULAGEM DE PRODUTOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB FB-FR-270a.1	<b>Rotulagem e Marketing de Produtos:</b> Número de incidentes de não conformidade com rotulagem industrial ou regulatória e/ou códigos de marketing.	2023: Nenhum reportado 2022: Nenhum reportado 2021: Nenhum reportado  Todos os materiais e comunicações promocionais devem ser precisos, não enganosos e estar em conformidade com todas as normas legais e regulamentares aplicáveis, incluindo quaisquer normas aplicáveis que abordem promoção off-label, fundamentação, rigor científico e equilíbrio justo. Os colegas de vendas, marketing, serviços técnicos e funções regulatórias devem cumprir as políticas locais ou regionais com relação à rotulagem, programas promocionais, amostras de produtos e outros tópicos relacionados. A revisão técnica e regulatória opera em uma base regional para revisar e aprovar materiais promocionais e de marketing antes de seu uso.
SASB FB-FR-270a.2	<b>Rotulagem e Marketing de Produtos:</b> Valor total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a práticas de marketing e/ou rotulagem.	2023: Nenhum reportado 2022: Nenhum reportado 2021: Nenhum reportado

## DESIGN E GESTÃO DO CICLO DE VIDA DE PRODUTOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB HC-MS-410a.1	<b>Design e Gestão do Ciclo de Vida de Produtos:</b>  Discussão do processo para avaliar e gerenciar considerações ambientais e de saúde humana associadas a produtos químicos e atender à demanda por produtos sustentáveis	Nossos produtos atendem aos padrões da FDA nos EUA e outros padrões regulatórios em cada país para resíduos de tecido e impacto ambiental

# PRÓXIMOS PASSOS NA NOSSA JORNADA ESG



## PRÓXIMOS PASSOS NA NOSSA JORNADA ESG

A Phibro é inabalável em nosso compromisso com a melhoria contínua nas áreas Ambiental, Social e de Governança. Enraizados em mais de um século de práticas empresariais responsáveis, adaptamo-nos continuamente aos padrões da indústria, alinhamo-nos com as melhores práticas específicas do setor e pretendemos superar as expectativas ESG dos investidores, clientes e stakeholders.

Nossos passos são projetados para alcançar um impacto positivo sem comprometer a estabilidade operacional ou a evolução e expansão contínua de nossa capacidade de atender às necessidades dos clientes. A história prova que esforços modestos, mas sustentados, levam a mudanças significativas ao longo do tempo.

*APÊNDICE*



6

## 6. APÊNDICE

ÍNDICE GRI*		
<b>GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016</b>		
Código	Divulgação(ões)	Localização
201-3	Obrigações de planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria	P. 32
<b>GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016</b>		
Código	Divulgação(ões)	Localização
202-2	Proporção de gestores seniores contratados na comunidade local	P. 32
<b>GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016</b>		
Código	Divulgação(ões)	Localização
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos através de sensibilização comunitária, filantropia e desenvolvimento econômico	PP. 14, 20, 27, 28, 35, 41, 43
<b>GRI 306: RESÍDUOS 2020</b>		
Código	Divulgação(ões)	Localização
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados com resíduos	PP. 16, 20, 22
<b>GRI 401: EMPREGO 2016</b>		
Código	Divulgação(ões)	Localização
401-2	Benefícios concedidos a funcionários em tempo integral que não são concedidos a funcionários temporários ou de meio período	P. 30
<b>GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018</b>		
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	P. 36
403-3	Serviços de saúde ocupacional	P. 37
403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	PP. 37, 40

\*Este material faz referência ao título e ao ano de publicação da norma nos subtítulos

## ÍNDICE SASB

TÓPICO	MÉTRICA	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO
Ética Empresarial	Perdas monetárias totais como resultado de processos judiciais associados a corrupção e suborno	HC-BP-510a.1	P. 45
	Descrição do código de ética que rege as interações com os profissionais de saúde	HC-BP-510a.2	Não Aplicável
Segurança de Dados	Descrição da abordagem para identificar e abordar riscos de segurança de dados	FB-FR-230a.2	P. 39
Segurança de Medicamentos	Lista de produtos listados no banco de dados MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products da FDA	HC-BP-250a.1	Não Aplicável
	Número de fatalidades associadas a produtos conforme relatado no Adverse Event Reporting System da FDA	HC-BP-250a.2	
	Número de recalls emitidos, total de unidades recuperadas	HC-BP-250a.3	
	Quantidade total de produto aceita para devolução, reutilização ou descarte	HC-BP-250a.4	
	Número de ações de fiscalização da FDA tomadas em resposta a violações das Boas Práticas de Fabricação atuais (cGMP), por tipo	HC-BP-250a.5	
Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários	Discussão sobre esforços de recrutamento e retenção de talentos para cientistas e pessoal de pesquisa e desenvolvimento	HC-BP-330a.1	P. 30
	(1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária para: (a) executivos/gerentes seniores, (b) gerentes de nível médio, (c) profissionais e (d) todos os outros	HC-BP-330a.2	P. 31
Gestão de Energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	FB-MP-130a.1	P. 20
Marketing Ético	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a alegações de marketing falso	HC-BP-270a.1	Não Aplicável
	Descrição do código de ética que rege a promoção do uso off-label de produtos	HC-BP-270a.2	P. 45

## ÍNDICE SASB

TÓPICO	MÉTRICA	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO
Segurança Alimentar	Auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores	FB-MP-250a.1	Não Aplicável
	Porcentagem de instalações de fornecedores certificadas para um programa de certificação de segurança de alimentos da Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-MP-250a.2	
	(1) Número de recalls emitidos e (2) peso total dos produtos retirados	FB-MP-250a.3	
	Discussão dos mercados que proíbem a importação dos produtos da entidade	FB-MP-250a.4	
Emissão de GEE	Emissões globais brutas de Escopo 1	FB-MP-110a.1	P. 19
Práticas Trabalhistas	(1) Salário médio por hora e (2) percentual de funcionários de lojas e centros de distribuição que recebem salário mínimo, por região	FB-FR-310a.1	P. 38
	Percentual da força de trabalho ativa abrangida por acordos de negociação coletiva	FB-FR-310a.2	P. 38
	(1) Número de paradas de trabalho e (2) total de dias ociosos	FB-FR-310a.3	P. 38
	Montante total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a: (1) violações da lei trabalhista e (2) discriminação no emprego	FB-FR-310a.4	P. 38
Gestão de Impactos Ambientais e Sociais na Cadeia de Suprimentos	Receita de produtos certificados por terceiros para padrões de fornecimento de sustentabilidade ambiental ou social	FB-FR-430a.1	Não Aplicável
	Porcentagem de receita de (1) ovos provenientes de um ambiente livre de gaiolas e (2) carne suína produzida sem o uso de gaiolas de gestação	FB-FR-430a.2	Não Aplicável
	Discussão de estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais dentro da cadeia de suprimentos, incluindo bem-estar animal	FB-FR-430a.3	PP. 14, 24, 25, 44
Produto - Saúde e Nutrição	Receita de produtos rotulados e/ou comercializados para promover atributos de saúde e nutrição	FB-FR-260a.1	PP. 12, 13, 24, 25, 40
	Discussão do processo para identificar e gerenciar produtos e ingredientes relacionados a preocupações de saúde nutricional entre os consumidores	FB-FR-260a.2	P. 40

## ÍNDICE SASB

TÓPICO	MÉTRICA	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO
Rotulagem e Marketing de Produtos	Número de incidentes de não conformidade com rotulagem industrial ou regulatória e/ou códigos de marketing	FB-FR-270a.1	P. 47
	Valor total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a práticas de marketing e/ou rotulagem	FB-FR-270a.2	P. 47
Design e Gestão do Ciclo de Vida de Produtos	Discussão do processo para avaliar e gerenciar considerações ambientais e de saúde humana associadas a produtos químicos e atender à demanda por produtos sustentáveis	HC-MS-410a.1	PP. 10, 16, 17, 18
Segurança do Produto	Número de recalls emitidos, total de unidades recuperadas	HC-MS-250a.1	Não Aplicável
	Lista de produtos listados no banco de dados MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products da FDA	HC-MS-250a.2	
	Número de fatalidades relacionadas a produtos conforme relatado no banco de dados Manufacturer and User Facility Device Experience da FDA	HC-MS-250a.3	
	Número de ações de fiscalização da FDA tomadas em resposta a violações das Boas Práticas de Fabricação atuais (cGMP), por tipo	HC-MS-250a.4	
Gestão da Cadeia de Suprimento	Porcentagem de (1) instalações da entidade e (2) instalações de fornecedores de Nível I que participam de programas de auditoria de terceiros para fabricação e qualidade do produto	HC-MS-430a.1	Não Aplicável
	Descrição dos esforços para manter a rastreabilidade dentro da cadeia de distribuição	HC-MS-430a.2	
	Descrição da gestão de riscos associados ao uso de materiais críticos	HC-MS-430a.3	
Gestão de Água	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com Estresse Hídrico de Linha de Base Alto ou Extremamente Alto	FB-MP-140a.1	P. 21
	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-MP-140a.2	PP. 10, 16
Saúde e Segurança da Força de Trabalho	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) Taxa de fatalidade	FB-MP-320a.1	PP. 28, 36
	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar condições agudas e crônicas de saúde respiratória	FB-MP-320a.2	P. 36

## DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este Relatório contém declarações prospectivas que estão sujeitas a riscos e incertezas. Todas as declarações que não sejam declarações de fatos históricos ou atuais incluídas neste relatório são declarações prospectivas. As declarações prospectivas discutem nossas expectativas e projeções atuais relacionadas à nossa condição financeira, resultados de operações, planos, objetivos, desempenho futuro e negócios. Você pode identificar declarações prospectivas pelo fato de que elas não se relacionam estritamente com fatos históricos ou atuais. Essas declarações podem incluir palavras como "objetivo", "antecipar", "acreditar", "estimar", "esperar", "prever", "perspectiva", "potencial", "projeto", "projeção", "plano", "pretender", "procurar", "pode", "poderia", "iria", "irá", "deveria", "pode", "pode ter", "provavelmente", os negativos dos mesmos e outras palavras e termos de significado semelhante em relação a qualquer discussão sobre o momento ou a natureza do desempenho operacional ou financeiro futuro ou outros eventos. Por exemplo, todas as declarações que fazemos relacionadas aos nossos planos e objetivos para operações, crescimento, iniciativas ou estratégias futuras são declarações prospectivas. Todas as declarações prospectivas estão sujeitas a riscos e incertezas que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles que esperávamos.

### Exemplos de tais riscos e incertezas incluem:

- Os surtos de doenças animais poderão reduzir significativamente a procura dos nossos produtos ou a disponibilidade de matérias-primas;
- Efeitos adversos percebidos na saúde humana ligados ao consumo de alimentos derivados de animais que utilizam nossos produtos pode causar queda nas vendas desses produtos;
- Restrições ao uso de antibacterianos em animais de produção podem se tornar mais prevalentes;
- A possível retirada da aprovação da FDA de nosso produto Mecadox® (carbadox);
- Uma parte significativa de nossas vendas e lucros brutos são gerados por antibacterianos e outros produtos relacionados;
- Concorrência em cada um de nossos mercados de várias empresas grandes e pequenas, algumas das quais têm mais recursos financeiros, de pesquisa e desenvolvimento ("P&D"), produção e outros do que nós;
- Nosso negócio pode ser afetado negativamente pelas condições climáticas e pela disponibilidade de recursos naturais;
- Os efeitos negativos de uma pandemia, epidemia ou surto de uma doença infecciosa em humanos, como COVID-19,

em nossos negócios, resultados financeiros, instalações de fabricação e cadeia de suprimentos, bem como nossos clientes, processadores de proteínas e mercados;

- As mudanças climáticas podem ter um impacto material adverso em nossas operações e nos negócios de nossos clientes;
- Ações de órgãos reguladores, incluindo a obtenção de aprovações relacionadas ao teste, fabricação e comercialização de alguns de nossos produtos;
- A tendência contínua de consolidação de certos grupos de clientes, bem como o surgimento de grandes grupos de compradores;
- Nossa capacidade de controlar custos e despesas;
- Qualquer perda ou acidente material imprevisto;
- Uso indevido ou uso extra-label de nossos produtos;
- Exposição relativa a custos crescentes e receitas de clientes reduzidas;
- Competição acirrada, inclusive dos genéricos e dos avanços nas práticas médicas veterinárias e tecnologias de saúde animal;
- Preocupações inesperadas de segurança ou eficácia;
- Nossa dependência de fornecedores com aprovações regulatórias atuais;
- Nossas matérias-primas estão sujeitas a flutuações de preço e sua disponibilidade pode ser limitada;
- Desastres naturais e provocados pelo homem, incluindo, entre outros, incêndios, tempestades de neve e gelo, inundações, granizo, furacões e terremotos;
- Interrupção de negócios devido à instabilidade política e social, incluindo crime, perturbação civil, atividades terroristas, surtos de doenças e pandemias e conflitos armados, como o conflito armado em curso entre a Rússia e a Ucrânia e Israel e o Hamas;
- Ataques terroristas, particularmente ataques nos mercados em que operamos, incluindo o recente ataque terrorista a Israel por militantes do Hamas e o conflito relacionado em curso;
- Riscos relacionados a mudanças nas alíquotas e exposições tributárias;
- Nossa capacidade de implementar com sucesso nossas iniciativas estratégicas;
- Nossa confiança na operação contínua de nossas instalações de fabricação e aplicação de nossa propriedade intelectual;
- Condições adversas do mercado econômico dos EUA e internacional, incluindo flutuações cambiais;
- Falha em nossos esforços de aprovação de produtos, P&D, aquisição e licenciamento para gerar novos produtos;
- Os riscos de reclamações de responsabilidade do produto, processos legais e despesas gerais de litígio;

- O impacto de leis e mudanças regulatórias atuais e futuras, incluindo riscos relacionados à proteção da privacidade de nossos clientes e riscos relacionados a leis e regulamentos ambientais, de saúde e segurança;
- A modificação da política de comércio exterior pode prejudicar nossos clientes de produtos de origem animal;
- Nossa dependência de nossas operações israelenses e brasileiras;
- Impacto do aumento ou diminuição dos níveis de estoque em nossos clientes diretos ou distribuidores de canal;
- Nosso nível substancial de endividamento e obrigações relacionadas ao serviço da dívida;
- Restrições impostas por cláusulas restritivas em nossos contratos de dívida;
- O risco de paralisações de trabalho; e
- Outros fatores descritos em "Fatores de Risco" no Item 1A de nosso Relatório Anual mais recente no Formulário 10-K.

Embora acreditemos que nossas suposições sejam razoáveis, alertamos que é muito difícil prever o impacto de fatores conhecidos e é impossível antecipar todos os fatores que podem afetar nossos resultados reais. Fatores importantes que podem fazer com que os resultados reais difiram materialmente de nossas expectativas, ou declarações de advertência, são divulgados em "Fatores de risco" e "Discussão e análise da condição financeira e resultados das operações da administração" de nosso Relatório Anual mais recente no Formulário 10-K e relatórios subsequentes arquivados no SEC. Todas as declarações prospectivas são expressamente qualificadas em sua totalidade por estas declarações de advertência. Você deve avaliar todas as declarações prospectivas feitas neste Relatório no contexto desses riscos e incertezas.

Advertimos que os fatores importantes mencionados acima podem não conter todos os fatores que são importantes para você. Além disso, não podemos garantir que realizaremos os resultados ou desenvolvimentos que esperamos ou antecipamos ou, mesmo que sejam substancialmente realizados, que resultarão nas consequências que antecipamos ou afetarão a nós ou nossas operações da forma que esperamos. As declarações prospectivas incluídas neste Relatório são feitas somente a partir desta data. Não assumimos nenhuma obrigação de atualizar ou revisar publicamente qualquer declaração prospectiva como resultado de novas informações, eventos futuros ou outros, exceto conforme exigido por lei. Se atualizarmos uma ou mais declarações prospectivas, nenhuma inferência deve ser feita de que faremos atualizações adicionais com relação a essas ou outras declarações prospectivas.

Para atualizações sobre como estamos avançando no cuidado dos animais para o benefício das pessoas e do planeta, visite [www.pahc.com/responsibility/](http://www.pahc.com/responsibility/).



## **POR CORRESPONDÊNCIA**

### **PHIBRO ANIMAL HEALTH CORPORATION**

Glenpointe Centre East, 3rd Floor 300  
Frank W. Burr Boulevard, Suite 21,  
Teaneck, NJ  
07666-6712 USA



## **QUESTÕES DE RECURSOS HUMANOS**

### **LISA ESCUDERO**

Phibro Animal Health Corporation  
Líder Social do Conselho ESG  
Vice presidente Sênior,  
Recursos Humanos

[humanresources@pahc.com](mailto:humanresources@pahc.com)



## **QUESTÕES DE INVESTIDORES**

### **GLENN DAVID**

Phibro Animal Health Corporation  
Presidente do Conselho ESG  
Diretor Financeiro

[investor.relations@pahc.com](mailto:investor.relations@pahc.com)

# **Phibro**

ANIMAL HEALTH CORPORATION

HEALTHY ANIMALS. HEALTHY FOOD. HEALTHY WORLD.®

MS040824GLB-PG

©2024 Phibro Animal Health Corporation. Phibro; Phibro logo design; Healthy Animals. Healthy Food. Healthy World.; e quaisquer outras marcas Phibro aqui mostradas são marcas registradas de propriedade ou licenciadas à Phibro Animal Health Corporation ou suas afiliadas.